

Appel à candidature

Postes éducatifs (H/F)

Nous recrutons 2 postes en **CDD de remplacement** sous la responsabilité de la Direction Générale Adjointe d'association et de la Direction de Service dans le cadre défini par les orientations générales de l'association :

Secteur d'intervention : Service Accompagnement aux Parcours Atypiques
Point de travail : MECS

Date limite de dépôt de candidature : 30 janvier 2026

Date de prise de fonction prévisionnelle : Dès que possible

PROFIL DE POSTE :

Poste ouvert aux professionnels titulaires du **DEES ou équivalent**. Les candidats connaissent le cadre réglementaire de la protection de l'enfance et ont une connaissance du public jeunes vulnérables et des mineurs atypiques.

MISSIONS DU POSTE :

- Accompagnement éducatif et social renforcé pour les mineurs et majeurs dits "atypiques" orientés par l'ASE (disponibilité, écoute, démarches administratives, activité pédagogique,...),
- Développement de l'estime du jeune à travers la création d'un lien de confiance afin de contribuer à son épanouissement personnel,
- Participation obligatoire aux réunions d'équipe et aux supervisions,
- Participation aux réunions de synthèse ASE, aux CPPE et audiences,
- Mise en oeuvre de l'insertion des jeunes hébergés en corrélation avec les divers attendus de son CJM en construisant avec le jeune son propre projet éducatif personnalisé,
- Contribue au travail d'équipe et au développement du partenariat,

Appel à candidature

Postes éducatifs (H/F)

COMPÉTENCES ET APTITUDES REQUISÉES :

- Connaître les dispositifs au profit des jeunes en difficulté, du fonctionnement de la prévention spécialisée, de la protection de l'enfance et de la singularité de certains publics (MNA, jeunes incasables),
- Maîtrise de la gestion des conflits et du stress, Distanciation dans le travail social,
- Réactivité et priorisation des urgences,
- Savoir travailler en équipe et en transversalité avec les équipes ADDAP,
- Capacité d'adaptation, d'écoute et de mobilité,
- Rendre compte de son activité (plannings, tableaux, gestion administrative et comptable des avances liées à son activité,...).

RÉMUNÉRATION ET AVANTAGES :

- Rémunération selon diplôme et ancienneté (CCNT 66),
- Congés trimestriels (6 jours ouvrés par trimestre) en plus des congés annuels,
- Carte ticket restaurant.

PROCÉDURE DE RECRUTEMENT :

- Diplôme requis,
- Entretien avec le service RH,
- Entretien avec la Direction Générale.

Les candidatures (CV et LM) sont à faire parvenir au service des Ressources Humaines : **recrutement@addap13.org**

Vincent Gomez-Bonnet
Directeur Général