

# Appel à candidature



**Groupe addap13**  
Coopération et territoire

## Technicien de l'Intervention Sociale et Familiale(H/F)

Nous recrutons un poste **CDI** sous la responsabilité de la Direction Générale Adjointe d'association et de la Direction de Service dans le cadre défini par les orientations générales de l'association :

**Secteur d'intervention** : Service AEMO-R

**Points de travail** : Ressort du TPE d'Aix en Provence et Tarascon

**Date limite de dépôt de candidature** : 10 octobre 2025

**Date de prise de fonction prévisionnelle** : Dès que possible

### PROFIL DE POSTE :

Postes ouverts aux professionnels titulaires **d'un diplôme de TISF exigé** et justifiant d'une expérience en protection de l'enfance, en milieu ouvert, au contact des enfants de 0 à 18 ans et de leur famille.

### MISSIONS DU POSTE :

- Participer aux suivis des mesures et à l'accompagnement des mineurs et de leur famille : son action est transversale et participe de la stratégie éducative mise en place,
- Accompagner les parents dans leurs fonctions éducatives si besoin et en fonction des situations,
- Assurer le soutien à la parentalité et accompagner dans les démarches administratives, gestion du logement et réorientatier vers le droit commun si nécessaire,
- Mettre en œuvre des actions de prévention collectives auprès des parents,
- Participer à l'évaluation des mesures et aux préconisations éducatives des mineurs suivis,
- Participer aux développement du partenariat,
- Participer aux écrits professionnels.

# Appel à candidature



**Groupe addap13**  
Coopération et territoire

## Technicien de l'Intervention Sociale et Familiale(H/F)

### COMPÉTENCES ET APTITUDES REQUISES :

- Bonne connaissance des problématiques propres aux adolescents et préadolescents,
- Savoir entrer en contact, poser un cadre et des limites,
- Instaurer une relation de confiance avec les familles et les mineurs accompagnés,
- Savoir travailler en équipe pluridisciplinaire,
- Savoir rédiger et compléter un écrit professionnel,
- S'organiser avec méthode, rigueur et efficacité,
- Savoir utiliser l'outil informatique,
- Adaptabilité,
- Gestion du stress.

### RÉMUNÉRATION ET AVANTAGES :

- Rémunération selon diplôme et ancienneté (CCNT 66),
- Congés trimestriels (6 jours ouvrés par trimestre) en plus des congés annuels,
- Véhicule de service mis à disposition,
- Carte ticket restaurant.

### PROCÉDURE DE RECRUTEMENT :

- Diplôme requis,
- Permis B requis,
- Entretien avec le service RH,
- Entretien avec la Direction Générale.

Les candidatures (CV et LM) sont à faire parvenir au service des Ressources Humaines : [pole.rh@addap13.org](mailto:pole.rh@addap13.org)

**Vincent Gomez-Bonnet**  
Directeur Général

Le Groupe ADDAP 13 respecte vos données personnelles et vous informe, qu'en cas d'issue négative de votre candidature à cette offre d'emploi et sauf opposition de votre part, votre CV est susceptible d'être conservé durant une période maximale de 2 ans, conformément aux recommandations de la CNIL. Cette conservation permet d'identifier les profils pertinents pour d'éventuelles opportunités d'emploi et de vous recontacter.

Pour exercer vos droits RGPD, vous pouvez contacter notre Délégué à la protection des données, en justifiant votre identité par mail à [dpo@addap13.org](mailto:dpo@addap13.org). Si vous estimez, après nous avoir contactés, que vos droits sur vos données ne sont pas respectés, vous pouvez adresser une réclamation à la CNIL.

Pour en savoir plus sur la gestion de vos données et vos droits, vous pouvez consulter notre politique de confidentialité accessible sur le site internet du Groupe ADDAP 13.