

Appel à candidature



Infirmier (H/F)

Nous recrutons un poste en **CDI** sous la responsabilité de la Direction Générale Adjointe d'association et la Direction de Service dans le cadre défini par les orientations générales de l'association :

Secteur d'intervention : Service AEMO-R

Point de travail : Ressort du TPE d'Aix en Provence et Tarascon

Date limite de dépôt de candidature : 10 octobre 2025

Date de prise de fonction prévisionnelle : Dès que possible

PROFIL DE POSTE :

Poste ouvert aux professionnels titulaires d'un **diplôme d'IDE** exigé, qui aura pour mission d'assurer le diagnostic et le suivi sanitaire du public pris en charge par le service. Il/elle mettra également en œuvre des missions de prévention.

MISSIONS DU POSTE :

- Recueillir les données permettant l'évaluation des besoins perturbés de l'enfant,
- Accompagner l'accès aux soins (sur le plan administratif via l'accès au droit commun, sanitaire et psychologique),
- Assurer une veille sanitaire et le suivi des actions de santé,
- Coordonner le parcours de soin (synthèse avec les partenaires, mise en lien avec les CMP et les professionnels libéraux etc.),
- Accompagner vers des services de soins si besoin,
- Participer et mettre en œuvre des actions de prévention collective,
- Participer aux réunions de service afin d'apporter une meilleure compréhension des pathologies et des impacts sur le quotidien des familles et participer aux préconisations éducatives des mineurs suivis,
- Développer de partenariats,
- Travailler en conformité avec les préconisations HAS sur le volet sanitaire (réalisation de protocoles, recueil de partenaires etc.).

Appel à candidature



Infirmier (H/F)

COMPÉTENCES ET APTITUDES REQUISES :

- Bonne connaissance des problématiques propres aux enfants, préadolescents et adolescents,
- Savoir entrer en contact, poser un cadre et des limites,
- Savoir repérer les éléments de mise en danger (santé), les rapporter de manière explicite et adopter la posture la plus adéquate,
- Respecter les droits fondamentaux des personnes (confidentialité des informations), et bonne communication avec les partenaires,
- Instaurer une relation de confiance,
- Elaborer des interventions sanitaires individuelles et collectives en participant à leur mise en œuvre, en lien si possible avec le partenariat de terrain,
- Savoir travailler en équipe pluridisciplinaire,
- S'organiser avec méthode rigueur, efficacité et autonomie,
- Posséder une connaissance de l'outil informatique,
- Adaptabilité.

RÉMUNÉRATION ET AVANTAGES :

- Rémunération selon diplôme et ancienneté (CCNT 66),
- Véhicule de service mis à disposition,
- Congés trimestriels (6 jours ouvrés par trimestre) en plus des congés annuels,
- Carte tickets restaurants.

PROCÉDURE DE RECRUTEMENT :

- Diplôme requis,
- Permis B requis,
- Entretien avec le service RH
- Entretien avec la Direction Générale.

Les candidatures (CV et LM) sont à faire parvenir au service des Ressources Humaines : **pole.rh@addap13.org**

Vincent Gomez-Bonnet
Directeur Général