Appel à candidature



Educateur de Jeunes Enfants (H/F)

Nous recrutons 4 postes en **CDI** sous la responsabilité de la Direction Générale Adjointe d'association et de la Direction de Service dans le cadre défini par les orientations générales de l'association :

Secteur d'intervention : Service AEMO-R Point de travail :

- 1 poste sur le ressort du tribunal de Tarascon,
- 1 poste sur le ressort du tribunal d'Aix-en-Provence,
- 2 posteS sur le ressort du tribunal de Marseille

Date limite de dépôt de candidature : 10 octobre 2025 Date de prise de fonction prévisionnelle : Dès que possible

PROFIL DE POSTE:

Poste ouvert aux professionnels titulaires d'un **DEEJE** exigé et justifiant d'une expérience en protection de l'enfance, au contact des enfants et de leur famille.

MISSIONS DU POSTE:

- Accompagner et protéger l'enfant et sa famille conformément aux mesures éducatives en milieu ouvert prononcées par le Juge pour Enfants : « favorise son maintien ou son retour à domicile »,
- Concevoir et mettre en oeuvre les conditions favorisant le jeu, l'expression, l'accès à la culture et les processus d'autonomisation de l'enfant,
- Apporter aide et conseils aux parents et/ou aux détenteurs de l'autorité parentale pour faire cesser la situation de danger et leur permettre de développer leurs propres capacités d'éducation et de protection,
- Concevoir des actions de prévention et de communication sur les questions d'éducation, de santé et d'inclusion sociale,
- Assurer la rédaction et le suivi des différents écrits professionnels rendant compte de l'évolution des situations étape par étape,
- Favoriser les dynamiques interinstitutionnelles et partenariales,
- Soumettre au chef de service les différents rapports adressés au Juge des Enfants et au Conseil départemental.

<u>Appel à candidature</u>



Educateur de Jeunes Enfants (H/F)

COMPÉTENCES ET APTITUDES REQUISES:

- Connaitre les dispositifs et les publics de protection de l'enfance,
- Connaitre le cadre juridique et le cadre d'intervention des mesures éducatives en milieu ouvert,
- Maitrise de la rédaction d'un compte-rendu écrit et oral (participation aux audiences),
- Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire,
- · Capacité à travailler en partenariat,
- · Capacité à rentrer en contact, à poser un cadre et des limites,
- Capacité d'adaptation, d'écoute, de mobilité et discrétion,
- Capacité à s'organiser avec méthode rigueur, efficacité,
- Savoir utiliser l'outil informatique.

RÉMUNÉRATION ET AVANTAGES:

- Rémunération selon diplôme et ancienneté (CCNT 66),
- Congés trimestriels (6 jours ouvrés par trimestre) en plus des congés annuels,
- Carte ticket restaurant.

PROCÉDURE DE RECRUTEMENT:

- Diplôme requis,
- · Test écrit,
- Entretien avec le service RH.
- Entretien avec la Direction Générale.

Les candidatures (CV et LM) sont à faire parvenir au service des Ressources Humaines : **pole.rh@addap13.org**

Vincent Gomez- Bonnet Directeur Général

Le Groupe ADDAP 13 respecte vos données personnelles et vous informe, qu'en cas d'issue négative de votre candidature à cette offre d'emploi et sauf opposition de votre part, votre CV est susceptible d'être conservé durant une période maximale de 2 ans, conformément aux recommandations de la CNIL. Cette conservation permet d'identifier les profils pertinents pour d'éventuelles opportunités d'emploi et de vous recontacter.

Pour exercer vos droits RGPD, vous pouvez contacter notre Délégué à la protection des données, en justifiant votre identité par mail à dpo@addap13.org. Si vous estimez, après nous avoir contactés, que vos droits sur vos données ne sont pas respectés, vous pouvez adresser une réclamation à la CNIL.