

Appel à candidature



Educateur de Jeunes Enfants (H/F)

Nous recrutons 4 postes en **CDI** sous la responsabilité de la Direction Générale Adjointe d'association et de la Direction de Service dans le cadre défini par les orientations générales de l'association :

Secteur d'intervention : Service AEMO-R

Point de travail :

- 1 poste sur le ressort du tribunal de Tarascon,
- 1 poste sur le ressort du tribunal d'Aix-en-Provence,
- 2 postes sur le ressort du tribunal de Marseille

Date limite de dépôt de candidature : 10 octobre 2025

Date de prise de fonction prévisionnelle : Dès que possible

PROFIL DE POSTE :

Poste ouvert aux professionnels titulaires d'un **DEEJE** exigé et justifiant d'une expérience en protection de l'enfance, au contact des enfants et de leur famille.

MISSIONS DU POSTE :

- Accompagner et protéger l'enfant et sa famille conformément aux mesures éducatives en milieu ouvert prononcées par le Juge pour Enfants : « favorise son maintien ou son retour à domicile »,
- Concevoir et mettre en oeuvre les conditions favorisant le jeu, l'expression, l'accès à la culture et les processus d'autonomisation de l'enfant,
- Apporter aide et conseils aux parents et/ou aux détenteurs de l'autorité parentale pour faire cesser la situation de danger et leur permettre de développer leurs propres capacités d'éducation et de protection,
- Concevoir des actions de prévention et de communication sur les questions d'éducation, de santé et d'inclusion sociale,
- Assurer la rédaction et le suivi des différents écrits professionnels rendant compte de l'évolution des situations étape par étape,
- Favoriser les dynamiques interinstitutionnelles et partenariales,
- Soumettre au chef de service les différents rapports adressés au Juge des Enfants et au Conseil départemental.

Appel à candidature



Educateur de Jeunes Enfants (H/F)

COMPÉTENCES ET APTITUDES REQUISES :

- Connaître les dispositifs et les publics de protection de l'enfance,
- Connaître le cadre juridique et le cadre d'intervention des mesures éducatives en milieu ouvert,
- Maîtrise de la rédaction d'un compte-rendu écrit et oral (participation aux audiences),
- Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire,
- Capacité à travailler en partenariat,
- Capacité à rentrer en contact, à poser un cadre et des limites,
- Capacité d'adaptation, d'écoute, de mobilité et discrétion,
- Capacité à s'organiser avec méthode rigueur, efficacité,
- Savoir utiliser l'outil informatique.

RÉMUNÉRATION ET AVANTAGES :

- Rémunération selon diplôme et ancienneté (CCNT 66),
- Congés trimestriels (6 jours ouvrés par trimestre) en plus des congés annuels,
- Carte ticket restaurant.

PROCÉDURE DE RECRUTEMENT :

- Diplôme requis,
- Test écrit,
- Entretien avec le service RH,
- Entretien avec la Direction Générale.

Les candidatures (CV et LM) sont à faire parvenir au service des Ressources Humaines : pole.rh@addap13.org

Vincent Gomez- Bonnet
Directeur Général