

PROJET

PEDAGOGIQUE 2027

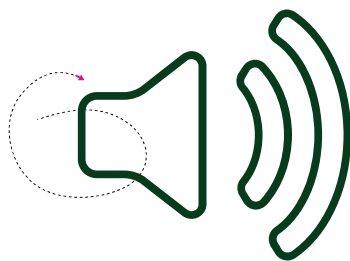
STRATÉGIE ÉDUCATIVE

- Prévention spécialisée
- Accompagnement éducatif en milieu ouvert - renforcé
- Pôle pauvreté et inclusion sociale
- Cellule d'écoute et d'accompagnement des familles
- Entreprise d'insertion Equilibre



Groupe addap13
Coopération et territoire

Groupe association départementale pour le développement des actions de prévention 13



SOMMAIRE

Préambule	p.3
Organigramme	p.5
Cartographie	p.6

LES THÉMATIQUES TRANSVERSALES AU GROUPE ADDAP 13 EN 2027.....P8

PARTENARIAT ET COOPÉRATIONS INTERNES	P9
LA SANTÉ, UNE DIMENSION DE L'ACCOMPAGNEMENT ÉDUCATIF	P11
LUTTE CONTRE L'EXPLOITATION SEXUELLE DES MINEUR-E-S	P13
USAGES DES OUTILS NUMÉRIQUES	P15

PRÉVENTION SPÉCIALISÉE P17

LES PRATIQUES INCONTOURNABLES.....	P18
Travail de rue, présence sociale et diagnostic de territoire	P19
Expression et participation du public	P21
Accompagnements éducatifs individualisés	P23
Actions collectives.....	P25
Partenariat en prévention spécialisée	P27

LES GRANDS AXES DE TRAVAIL P28

Promotion de la santé.....	P29
Soutien à la scolarité	P31
Les chantiers éducatifs -insertion sociale et professionnelle	P33
Travail avec les familles.....	P35

DÉCLINAISONS STRATÉGIQUES PAR SERVICE P37

Marseille Centre	P38
Marseille Sud	P39
Marseille 13 ^e /14 ^e	P40
Marseille 15 ^e /16 ^e	P41
Pays d'Aix.....	P42
Etang-de-Berre	P43
Pays d'Arles	P44
Prévention par le sport – PPS	P45

ACCOMPAGNEMENT ÉDUCATIF EN MILIEU OUVERT RENFORCÉ.....P47

PÔLE PAUVRETÉ ET INCLUSION SOCIALE P51

CELLULE D'ÉCOUTE ET D'ACCOMPAGNEMENT DES FAMILLES- CEAF.....P58

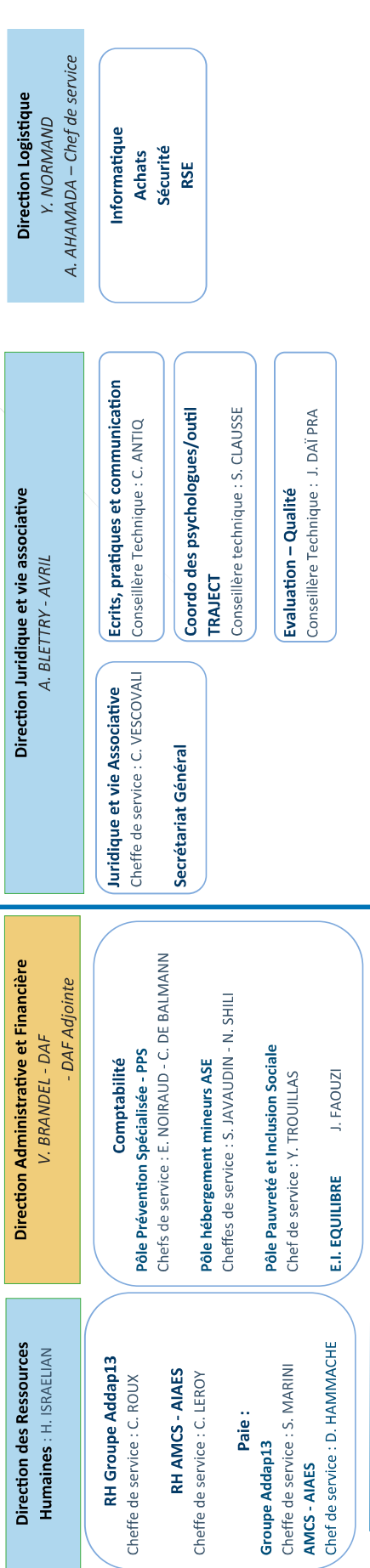
ENTREPRISE D'INSERTION EQUILIBRE.....P62

AMCS
S. KAHLA - D.A
 RAF : C. AMIGUES – Gestion : C. MEIRONE
 D.A.A - F.MAS
 D.S - Y. CARLE
 Référence qualité :
 CSE : A. COLIN, F. BENMAA, M. BERREHAIL
 N. PIU

AIAES
S. CHERGUI - D.A.
 Gestion - L. SPIROVA
 CSE : A. AMOURA

ASMADE
M. BOVIS - D.A.
 D. Adjt - IMSISSENE

Directeur général Groupe
V. Gomez- Bonnet



Pôle Prévention Spécialisée/Milieu ouvert
D. LE MONNIER - D.G.A

Prévention Spécialisée
Marseille Centre & Base Plein air Frioul
 Directeur de Service : E. SANCHEZ
 Chefs de service : L. CHOULAK, L. LEGAL
Marseille Sud :
 Directrice de Service : H. MICAILIDIS
 Chefs de service : R. CHASSAING
Marseille 13/14 :
 Directeur de Service : C. CHEVASSUS
 Chefs de service : J.F. CARE, R. MAJERI
Marseille 15/16 :
 Directrice de Service : C. CANZANO
 Chefs de service : K. SAHRAOUI
Pays d'Aix :
 Directeur de Service : F. MURIAN
 Chefs de service : M. TREUSSART, M. CROVASCE
Etang de Berre :
 Directeur de Service : Y. CHEVAUCHE
 Chefs de service : P. BAYONA, M. STAALI
Pays d'Arles :
 Directrice de Service : C. ALONSO
 Chefs de service : C. MAYSONNAVE

AEMO Renforcé
 Directrice de Service : F. ROBBE
 Chefs de service : N. AISSAT, A. SAWANE, A. MICHEL, E. TAYLOR

Prévention Par le Sport
 Directeur de Service : S. ASSAIANTE
 Chefs de service : Y. HELLAL, M. KANTE, L. SEBAG, D. MEZIANI

Entreprise d'Insertion EQUILIBRE
 Chefs de service
 Cuisine : J. NORMAND,
 Economat et logistique :
 M. SRAIEB

Pôle Hébergement mineurs A.S.E.
S. DELPORT - D.G.A.

Accueil et Mise à l'Abri pour Evaluation - AMAPE
 Directrice de Service : A. GIEMZA
 Chefs de service : M. CIRONE, A. QUEDILLAC, C. MENDY,

MECS Mineurs non accompagnés - Marseille
 Directrice de Service : C. BONIFAY – BESSON
 Chefs de service : L. REIMER, L. ROSSI, P. MENDY

MECS mineurs non accompagnés – Hors Marseille
 Directeur de Service : Y. TAGAWA
 Chefs de service : S. GARCIA, O. SAHNOUN

MECS Accompagnement des Parcours Atypiques
 Directrice de service : M. TERVEL
 Chef de service : N. NICAISE

Pôle Pauvreté et Inclusion Sociale

Directrice de Service :
C. BERTRAND
 Chefs de service : A. SAHRAOUI, O. LUCIANI
Maraudes mixtes
Equipe mobiles enfants en grandes précarités
Equipe mobile jeunes
Aller-vers en gare
Dispositif Logement :
 Parcours de jeunes majeurs vers l'autonomie

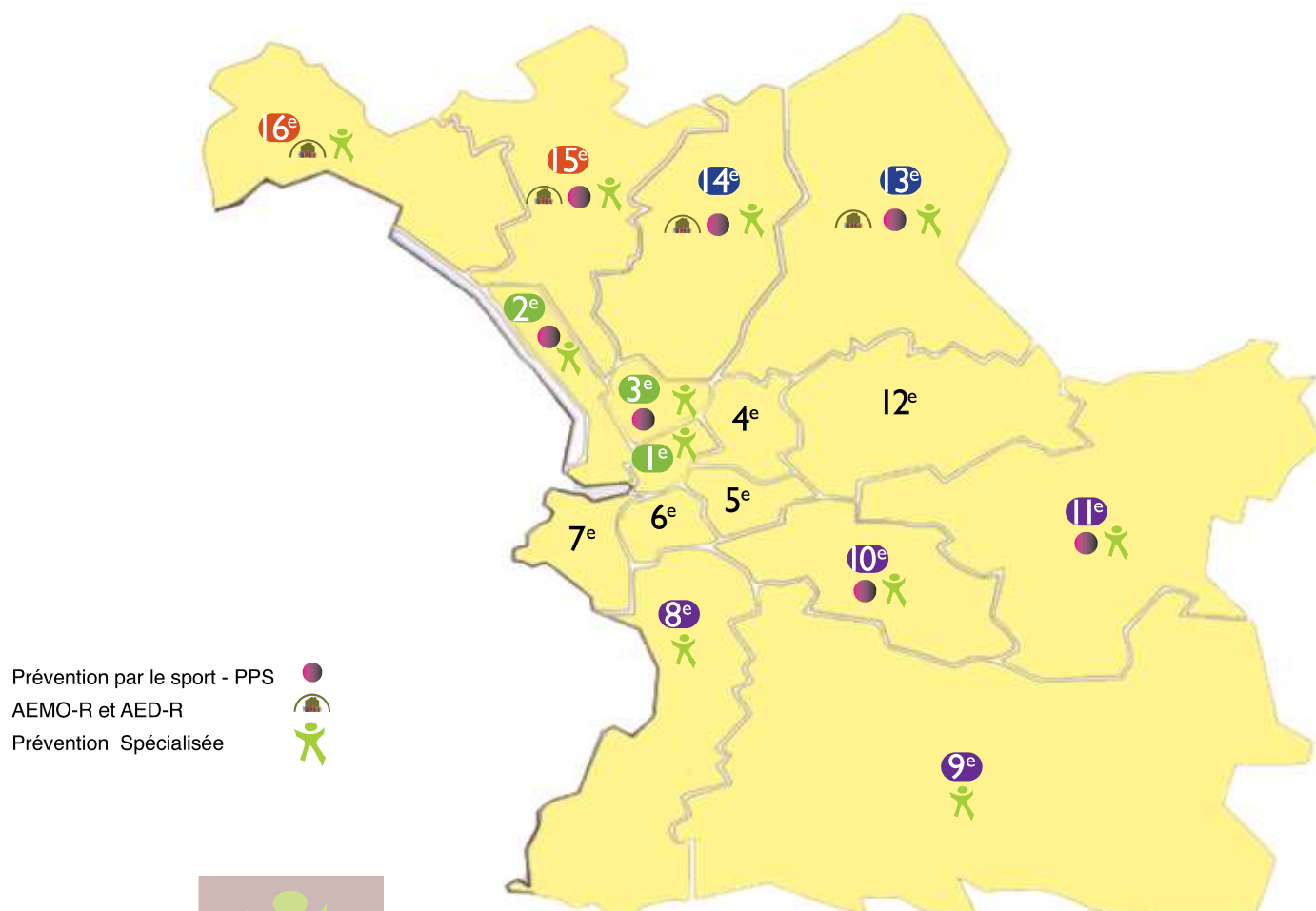
Cellule d'Ecoute et d'Accompagnement des Familles

Directrice de service :
N. MARCHI

CARTOGRAPHIE DES IMPLANTATIONS

Prévention spécialisée / Milieu ouvert

Marseille



SERVICE MARSEILLE CENTRE

Équipes de jour et
équipes de grande soirée

1^{ER} ARRONDISSEMENT
Belsunce, C. Pelletan,
les Carmes, halle Puget, Noailles,
Cours Julien, Haut Canebière,
Longchamp.

2^{ÈME} ARRONDISSEMENT
Joliette, Panier, Frioul.

3^{ÈME} ARRONDISSEMENT
Kleber, St. Mauront, Bellevue,
Félix Pyat, Belle-de-Mai, Racati,
Turenne, Bel Horizon,
Fonscolombes.

SERVICE MARSEILLE SUD, EST, AUBAGNE, LA CIOTAT

8^{AR} ARRONDISSEMENT

La Verrerie, Montredon

9^{AR} ARRONDISSEMENT

La Cravache, Sévigné,

Le Trioulet

Cayolle, Soude, Bengale

10^{AR} ARRONDISSEMENT

La Sauvagère, Benza,

Château Saint-Loup

11^{AR} ARRONDISSEMENT

La Valbarelle,

Les Néréides Bosquet

Les Escourtines,

Montgrand

Air Bel, La Rouguière

SERVICE MARSEILLE 13^{AR}, 14^{AR}

13^{AR} ARRONDISSEMENT

La Renaude, La Cerisaie,

Les Ballustres

Malpassé (11 cités)

La Marie, Les Olives

Frais Vallon

La Bégude, Le Clos, Val Plan

14^{AR} ARRONDISSEMENT

Saint Joseph, Micocouliers,

Paternelle

Les Flamants

Les Iris, Le Mail,

La Busserine,

Picon, Font Vert

Maison Blanche,

Les Rosiers, Le Canet, Arnavaux 2,

Les Marronniers,

SERVICE MARSEILLE 15^{AR}, 16^{AR} SEPTÈMES LES VALLONS

15^{AR} ARRONDISSEMENT

Les Bourrely, La Solidarité,

La Granière, Kalliste

La Savine

Le Castellans, Bassens

Les Aigalades

La Viste,

Campagne Lévêque

La Cabucelle, Les Crottes

La Bricarde

Plan d'Aou

16^{AR} ARRONDISSEMENT

L'Estaque

La Castellane

Consolat Mirabeau

Prévention spécialisée / Milieu ouvert

Hors Marseille



AEMO-R et AED-R
(ressort des tribunaux
Tarascon et Aix-Nord).

Prévention Spécialisée



SERVICE PAYS D'AIX

AIX-EN-PROVENCE

Jas de Bouffan
Encagnane, Corsy
Aix Nord, Saint Eutrope,
Tivoli, Besson
La Pinette, Beauregard
Centre Ville

GARDANNE

Biver, centre-ville, Logis Notre Dame

MARIGNANE

VITROLLES

LES PENNES MIRABEAU

PERTUIS

Métropole AMP

MANOSQUE (04) - UST

SERVICE ETANG DE BERRE

MARTIGUES

Paradis Saint Roch,
Boudème,
Canto Perdrix,
Notre Dame des Marins,
Croix Sainte,
Centre Ville

ISTRES

Le Prépaou,
Centre-Ville, Échoppes

PORT-DE-BOUC

Les Aigues Douces,
Les Amarantes
Les Comtes,
Tassy, Bellevue

MIRAMAS

Maille 1-2, La Carraire,
Les terrasses, les Ruches,
La Rousse, Le Mercure, Molière,
Les Echoppes.

SALON-DE-PROVENCE

Bressons, La Monaque,
Canourgues

BERRE L'ETANG

SERVICE PAYS D'ARLES

ARLES

Barriol, Griffeuille,
Trébon

CHATEAURENARD

TARASCON

SAINT-MARTIN-DE-CRAU

PORT-SAINT-LOUIS-DU-RHÔNE

SERVICE MARSEILLE SUD, EST AUBAGNE, LA CIOTAT

AUBAGNE

Le Charrel
LA CIOTAT

SERVICE MARSEILLE 15°, 16° SEPTÈME LES VALLONS

SEPTÈMES LES VALLONS

Gavotte peyret



PRÉAMBULE AU PROJET ANNUEL 2027

Ce projet s'inscrit dans un contexte où les transformations sociales, économiques et institutionnelles viennent à la fois **reconnaitre les besoins d'interventions en direction des publics et questionner les conditions de pérennité de nos actions.**

Notre association intervient à travers plusieurs dispositifs et services complémentaires : **Prévention spécialisée, AEMO-Renforcé, Prévention par le Sport, CEAJ, Pôle pauvreté et inclusion sociale, Entreprise d'Insertion Équilibrée.** La diversité de ces modalités d'intervention constitue notre richesse et permet de proposer des réponses adaptées à des publics et des territoires différents. Elle implique également de maintenir une culture commune, de favoriser les coopérations internes et de développer des approches transversales.

2027 doit être pensée comme une année de **consolidation, d'adaptation et de projection**, dans un environnement marqué par la complexification des situations des publics accompagnés, l'évolution des besoins, les transformations des politiques publiques et un contexte financier contraint.

UNE INTERVENTION CONFRONTÉE À LA COMPLEXIFICATION DES PROBLÉMATIQUES

Dans l'ensemble des services, les professionnels observent et interviennent pour des situations de plus en plus complexes et imbriquées : **précarisation, paupérisation, addictions, dégradation de la santé mentale, difficultés d'accès aux soins, violences intrafamiliales, exploitation sexuelle, situations d'emprise** et de nouvelles problématiques liées aux usages du numérique. Ces évolutions concernent différemment les services en fonction de leurs publics cibles mais elles appellent toutes une même exigence : **adapter en permanence** les pratiques professionnelles, **renforcer les compétences et maintenir un haut niveau d'intervention.**

La complémentarité entre les services constitue à ce titre un enjeu. Elle doit permettre de mieux prendre en compte les parcours des personnes, de croiser les expertises et lorsque cela est pertinent, de mobiliser les ressources disponibles de l'association afin de favoriser la continuité éducative.

DES THÉMATIQUES TRANSVERSALES AU GROUPE ADDAP13

Nous avons mis en place des actions ou groupes de travail mutualisés en réponse à la complexification des problématiques autour de :

- > La lutte contre **l'exploitation sexuelle des mineur-e-s** : la mise en place d'un groupe de travail transversal à l'ensemble des missions permet de développer culture et expertise communes et lorsque cela sera possible, l'ouverture à un travail de recherche doctorale. La directrice du Pôle pauvreté et inclusion sociale assure la représentation institutionnelle dans les instances partenariales.
- > Les **usages du numérique et l'intelligence** artificielle constituent un enjeu central à la fois concernant les risques encourus par les publics et par l'évolution des pratiques professionnelles. Au terme du groupe de travail transversal mis en place durant deux ans, nous proposerons cette année le déploiement d'outils internes et de formations, notamment concernant l'usage professionnel de l'intelligence artificielle. Il s'agit aussi de mieux comprendre les pratiques et les risques auxquels sont exposés les publics et d'accompagner les professionnels en leur donnant un cadre clair.
- > La **santé** constitue une préoccupation commune qui s'accroît sans cesse : santé physique et mentale, addictions, accès aux soins et déterminants sociaux de santé. Le développement des partenariats avec les services de soins devra contribuer à améliorer la continuité et la complémentarité des accompagnements.
- > Le développement des **partenariats et des coopérations** constitue un autre axe stratégique. Les relations avec les institutions, les acteurs de la protection de l'enfance, de l'éducation, les services de soins, les acteurs sportifs et culturels, les entreprises et les partenaires de l'insertion doivent être consolidées afin de mieux répondre à la diversité des situations rencontrées.

UNE DYNAMIQUE QUALITÉ CONFORTÉE PAR L'ÉVALUATION HAS

L'évaluation HAS de la qualité constitue un point d'appui pour ce projet. Le service AEMO– Renforcé se soumettra à l'exercice, qui devra permettre de mesurer les effets des interventions et d'identifier les évolutions nécessaires. Ce sera l'occasion de valider nos démarches et de continuer à adapter les réponses proposées aux enfants, adolescents accompagnés et leurs parents. Les besoins observés étant particulièrement conséquents sur les territoires que nous couvrons, un nouveau développement de nos équipes serait à penser.

Les résultats obtenus se sont révélés **positifs et probants pour la Prévention spécialisée**, venant conforter la qualité du travail engagé par les équipes et la pertinence des pratiques développées. Cette évaluation constitue une reconnaissance des interventions et un encouragement à poursuivre la dynamique. La sortie de **la Recommandation de bonnes pratiques professionnelles** dédiée à la prévention spécialisée accompagnera la recherche des meilleures pratiques.

Cette dynamique se traduira par la poursuite d'un **plan d'amélioration continue de la qualité**, portant notamment sur plusieurs axes structurants :

- < Le renforcement de la **participation des publics** ;
- < L'amélioration de la gestion interne et externe des **événements indésirables (EI)** ;
- < Le renouvellement des groupes de travail associant les professionnels et permettant notamment d'établir une cartographie des risques professionnels.
- < L'amplification des politiques de **promotion de la bientraitance et de prévention de la maltraitance**.

L'évaluation confirme que la qualité ne peut être envisagée comme ponctuelle et doit être inscrite durablement dans le fonctionnement des services qui y sont soumis. **La constitution d'une commission Éthique viendra compléter cette démarche. Elle sera un espace de réflexion collective sur les situations complexes, les pratiques professionnelles et les questionnements auxquels peuvent être confrontés les équipes et l'encadrement.** Elle participera ainsi à la qualité des décisions et à la promotion d'une intervention respectueuse des droits, de la dignité et du pouvoir d'agir des personnes.

PARTICIPATION DES PUBLICS ET DÉVELOPPEMENT DES COOPÉRATIONS

Le projet 2027 réaffirme la volonté de renforcer la **participation des publics**. Celle-ci doit progressivement dépasser le cadre de la consultation pour devenir un levier d'amélioration des actions, d'évaluation et d'évolution des pratiques.

La participation aux dynamiques nationales aura un impact très local puisque les **Assises de la prévention spécialisée seront organisées par le CNLAPS à Marseille**. Nous y participerons activement afin de valoriser l'expérience acquise et de contribuer aux réflexions collectives sur les politiques de prévention.

PRÉSERVER LA PÉRENNITÉ DE L'ENSEMBLE DES INTERVENTIONS

Pour le **Service Prévention par le Sport**, la poursuite des actions favorisant l'occupation positive des espaces et la prévention de la délinquance restera un axe important, dans une logique d'ouverture et de diversification des publics.

Pour **Équilibre**, l'enjeu se situe dans la poursuite de l'effort constant en matière d'insertion, dans un environnement économique contraint pour les entreprises d'insertion. La taille de la structure impose des choix stratégiques quant aux perspectives de développement et au franchissement de nouveaux paliers.

Ces ambitions doivent être appréhendées dans un contexte financier et institutionnel particulièrement contraint. La tension sur les financements, la fin du **Pacte des solidarités** (prévention spécialisée) et le

risque de fragilisation de certaines interventions territoriales constituent des points de vigilance importants. La recherche de **nouveaux financements, coopérations et de diversification** apparaît dès lors indispensable. L'enjeu consiste à trouver un équilibre entre consolidation de l'existant, développement et maîtrise économique, afin de garantir la pérennité des activités (PPS et Équilibre), la consolidation des effectifs (prévention spécialisée) et un développement harmonieux (AEMO-R). Ce service a ouvert la réflexion sur les solutions de repli, en lien avec le pôle Hébergement, ce qui participera à la sécurisation et la continuité éducative.

Le lien entre la prévention spécialisée et le service PPIS devra se consolider par des observations / diagnostics partagés (hyper centre de Marseille Equipe de grande soirée et Equipe mobile jeunes), également par l'expérience renouvelée de logements dédiés aux jeunes majeurs orientés par la prévention spécialisée.

Cette vigilance concerne également les ressources humaines. L'intégration des nouveaux professionnels, la transmission des savoir-faire et la consolidation d'une culture commune devront faire l'objet d'une attention particulière

UNE AMBITION COMMUNE POUR 2027

Le projet annuel porte ainsi une ambition qui dépasse la seule reconduction des actions. Il s'agit de **consolider ce qui a fait ses preuves, tirer les enseignements de l'évaluation qualité, accompagner les évolutions des publics et soutenir nos professionnels**.

Ce projet devra permettre de renforcer cette complémentarité tout en affirmant une culture associative commune fondée sur **la qualité, la bientraitance, l'éthique, la participation des publics, l'innovation, le partenariat et la responsabilité**.

Quatre orientations stratégiques peuvent ainsi guider l'année 2027 :

1. **Répondre à la complexification des besoins et adapter les interventions.**
2. **Poursuivre la dynamique qualité en renforçant la bientraitance, la prévention de la maltraitance, l'éthique et la participation des publics.**
3. **Développer les coopérations, les compétences et les approches transversales au sein de l'association et sur les territoires.**
4. **Sécuriser la pérennité économique, institutionnelle et humaine de l'ensemble des services tout en préparant leur évolution.**

Le projet 2027 doit ainsi constituer un **outil de pilotage** partagé, permettant de donner un cap à l'ensemble des équipes tout en respectant les spécificités des services et en affirmant la capacité de l'association à rester un acteur engagé, innovant et durable des politiques sociales, éducatives, de prévention et d'insertion.



ENTREPRISE D'INSERTION

ENTREPRISE D'INSERTION EQUILIBRE

L'entreprise d'insertion **EQUILIBRE** a pour mission de permettre à des personnes éloignées de l'emploi de bénéficier d'un accompagnement renforcé pour leur insertion sociale et professionnelle.

Pour cela, elle vise à :

- ⇒ Préparer et livrer des repas sains et équilibrés pour les mineurs placés dans les services du pôle Hébergement Groupe addap13.
- ⇒ Développer notre réseau de clients externes (privés, associatifs, marchés) autant en prestations régulières que ponctuelles.

L'équipe

- ⇒ 15 salariés en CDDI.
- ⇒ 1 cheffe de service - cuisine.
- ⇒ 1 chef de service - logistique et économat.
- ⇒ 3 encadrants techniques.
- ⇒ 1 CIP.

Principes de fonctionnement

Les normes de sécurité et hygiène sont appliquées en cuisine. Ainsi, l'équipe encadrante transmet des savoir-faire mais aussi des savoir-être professionnels aux salariés en insertion. Il s'agit aussi de travailler à l'acquisition d'une autonomie dans les tâches quotidiennes, facilitant l'insertion professionnelle.

L'entreprise est inscrite dans une démarche écoresponsable qui passe par :

- ⇒ Le tri des déchets y compris des huiles usagées.
- ⇒ La valorisation des déchets : bac à compost.
- ⇒ La lutte contre le gaspillage alimentaire : portions adaptées et dons à des associations caritatives (Vendredi 13).
- ⇒ La suppression progressive des contenants en plastique : passage aux bouteilles consignées pour les buffets en cours.
- ⇒ La mise en place d'une collecte de cartons et du papier. Expérimentation au deuxième semestre 2026 d'un contrat avec l'entreprise d'insertion Elise Méditerranée pour le tri à la source.
- ⇒ Des approvisionnements préférentiellement en circuits courts, locaux, origine France et/ou biologiques et/ou labellisés afin de s'inscrire dans le respect des lois Egalim 1 et 2 et AGECE (anti-gaspillage pour l'économie circulaire).

- ⇒ Une collaboration avec l'entreprise d'insertion Pain et partage, pour le pain.

Les coûts de ces produits sont parfois élevés, néanmoins ces approvisionnements représentent un choix qui est pris en compte comme donnée économique afin que l'activité reste viable.

Accompagnement à l'insertion

EQUILIBRE est inscrite dans une démarche de montée en compétences des salariés et d'insertion professionnelle :

- ⇒ Poursuite des PMSMP pour les salariés en CDDI.
- ⇒ Poursuite de la formation HACCP pour l'ensemble des salariés.
- ⇒ Renouvellement de la proposition de formation Eco-conduite (inscrite au plan de formation), pour deux salariés permanents et deux salariés en insertion.

Projets dans l'année 2027

Renouvellement et entretien des matériels

- ⇒ Acquisition de matériels au besoin (mange debout et/ou tenues)
- ⇒ Acquisition d'un véhicule électrique pour les livraisons afin de mieux répondre aux critères de protection de l'environnement et développement durable (démarche RSE).

Poursuite des démarches de diversification de la clientèle (particuliers, entreprises, institutions...) et positionnement sur des marchés publics, et les marchés publics réservés.

Maintien du partenariat avec la PJJ :

- Accueil des stagiaires orientés par les services de la PJJ.
- Partenariat avec Emmaüs Cabriès et la PJJ pour la confection des repas à destination des compagnons, trois jours par semaine. Une équipe composée d'un encadrant technique de l'entreprise, de trois jeunes suivis par la PJJ accompagnés d'un éducateur PJJ.

En 2026, La Table de cana soustraite une partie d'un marché repas pour des CHRS de Marseille, **action qui devrait se poursuivre en 2027.**

