



BILAN SOCIAL 2019

Association Groupe addap13



Groupe association départementale pour le développement des actions de prévention 13



Sommaire

Bilan Social 2019
Association Groupe addap13

LES EFFECTIFS

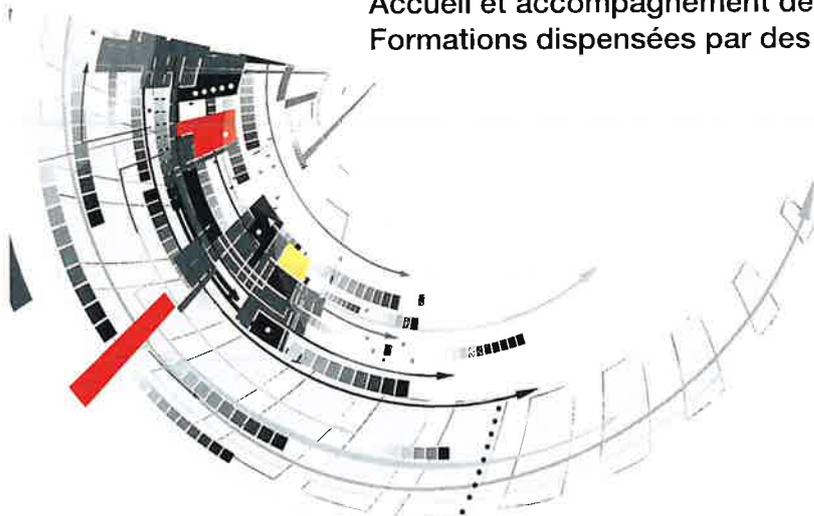
Évolution CDD-CDI
Pyramide des âges et ancienneté
Répartition hommes-femmes
Emploi de personnel handicapé
Mobilité interne et taux de rotation
Catégories de personnel

LES CONDITIONS ET TEMPS DE TRAVAIL

Répartition du temps de travail
Absentéisme
Prévention des risques et amélioration des conditions de travail

FORMATION DES PERSONNELS

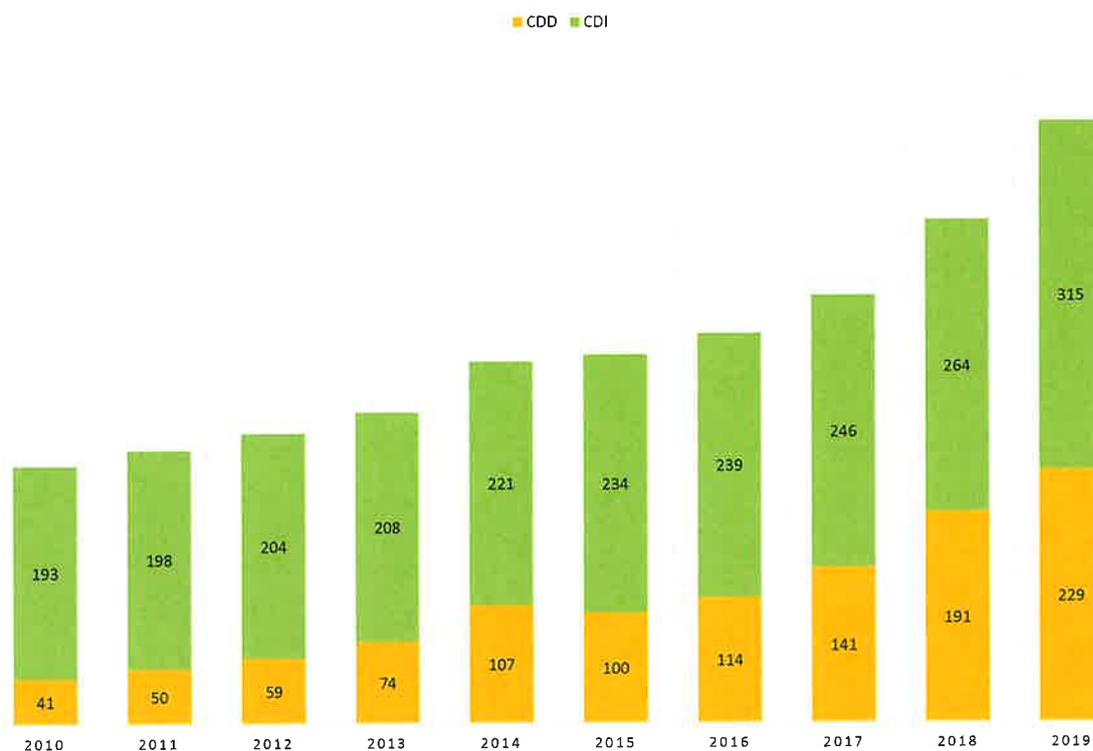
Personnel en formation
Thèmes et niveaux des formations individuelles
Ventilation des heures par catégories de personnel et par dispositifs
Ventilation du budget par dispositif
Répartition des heures et du budget par type de formation
Accueil des stagiaires et tutorat
Accueil et accompagnement de la pratique professionnelle
Formations dispensées par des salariés





1
LES EFFECTIFS
Bilan social 2019

Evolution des effectifs CDD/CDI (en pers.) de l'UES



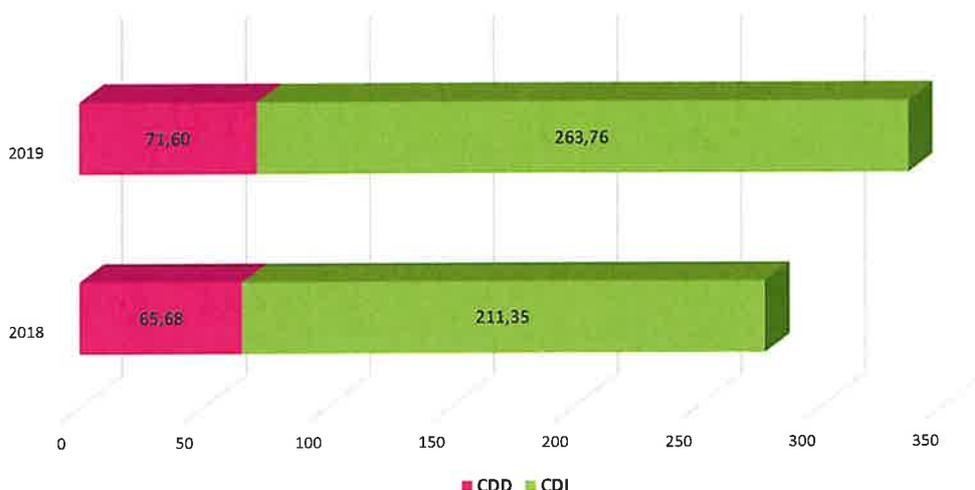
Chiffres sur l'UES - Effectifs CDD/CDI 2019 (en pers.)		
Association Groupe addap13	350 pers. (275 CDI + 75 CDD)	<i>En 2018</i> 296 pers.
AIAES - Groupe addap13	82 pers. (11 CDI + 71 CDD)	78 pers.
AMCS - Groupe addap13	112 pers. (29 CDI + 83 CDD)	81 pers.
TOTAL	544 pers. (315 CDI + 229 CDD)	455 pers.

Plusieurs personnes font l'objet d'une refacturation (partielle ou totale) de l'Association Groupe addap13 à AIAES - Groupe addap13 ou à AMCS - Groupe addap13.

2 à AIAES - Groupe addap13 représentant 1,33 ETP
11 à AMCS - Groupe addap13 représentant 4,09 ETP

Ces personnes restent rattachées à l'Association Groupe addap13 sauf
1 sur AIAES - Groupe addap13 représentant 1 ETP
2 sur AMCS - Groupe addap13 représentant 1,55 ETP

Evolution des effectifs CDD/CDI (en ETP)

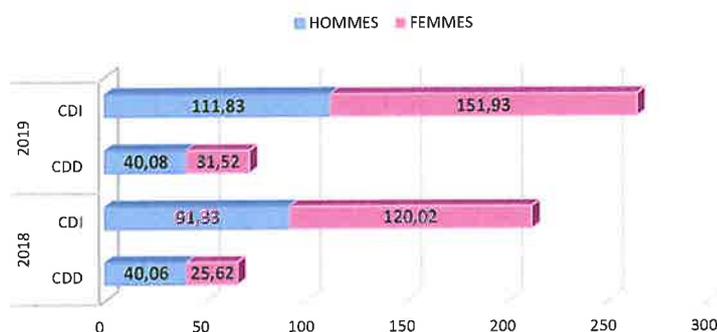


En 2018 : 70 CDD et 224 CDI (en pers.)
En 2019 : 75 CDD et 275 CDI (en pers.)

Les 75 contrats à durée déterminée représentent 20 salariés en formation (Apprentissage, professionnalisation), 10 Adultes relais et 18 Parcours Emploi Compétences et 27 CDD de droit commun dont 14 sur le pôle Mineurs Non Accompagnés.

Nombre de personnes faisant l'objet d'une refacturation : 2 CDI à AIAES - Groupe addap13 (soit 1,33 ETP)
Nombre de personnes faisant l'objet d'une refacturation : 11 CDI à AMCS - Groupe addap13 (soit 4,09 ETP)

Evolution des effectifs CDD/CDI (Femmes-Hommes)



En 2018 : CDD => 39 % femmes + 61 % hommes
CDI => 57 % femmes + 43 % hommes

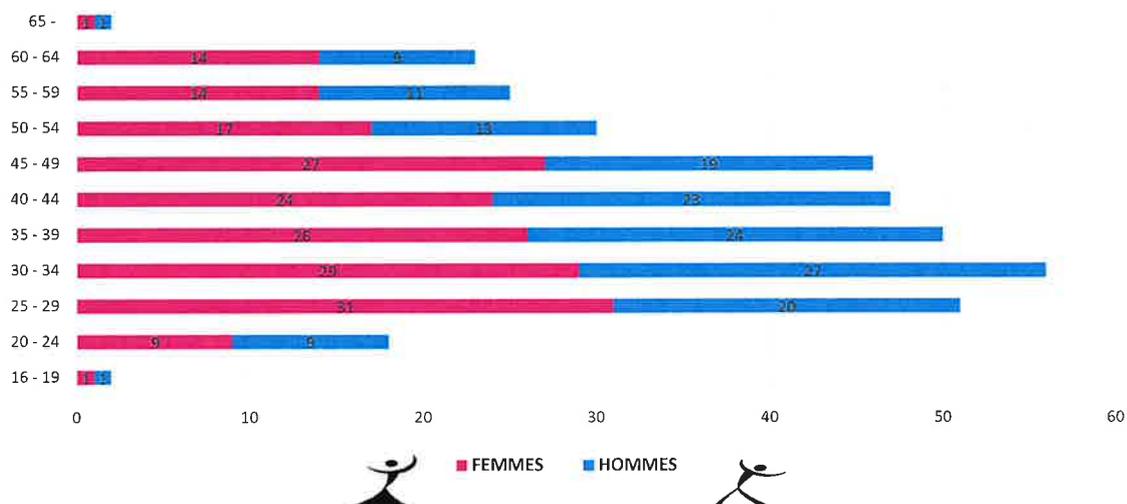
En 2019 : CDD => 44 % femmes + 56 % hommes
CDI => 58 % femmes + 42 % hommes

Nombre de femmes faisant l'objet d'une refacturation : 1 à AIAES - Groupe addap13 (soit 1 ETP)
9 à AMCS - Groupe addap13 (soit 3,25 ETP)

Nombre d'hommes faisant l'objet d'une refacturation : 1 à AIAES - Groupe addap13 (soit 0,33 ETP)
2 à AMCS - Groupe addap13 (soit 0,84 ETP)

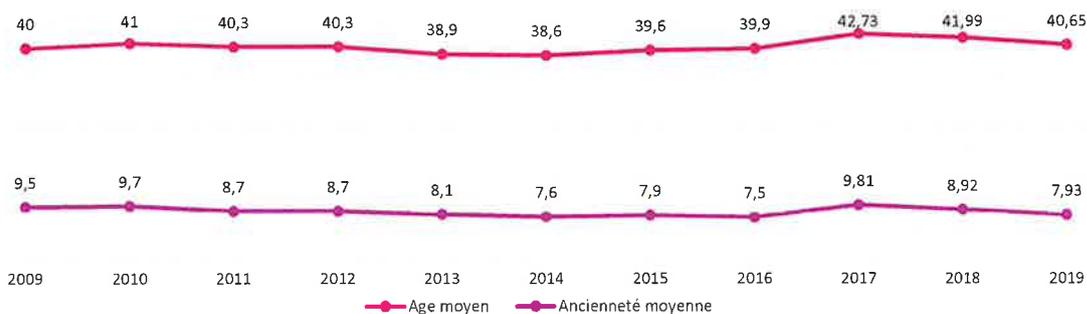
Chiffres sur l'UES - Effectifs genrés CDD/CDI 2019 (en ETP)		
Association Groupe addap13	F	151,93 CDI + 31,52 CDD
	H	111,83 CDI + 40,08 CDD
AIAES - Groupe addap13	F	3,00 CDI + 7,40 CDD
	H	8,33 CDI + 45,66 CDD
AMCS - Groupe addap13	F	15,25 CDI + 32,40 CDD
	H	15,84 CDI + 45,92 CDD
TOTAL	F	170,18 CDI + 71,32 CDD
	H	136 CDI + 131,66 CDD

Répartition du personnel par tranche d'âge



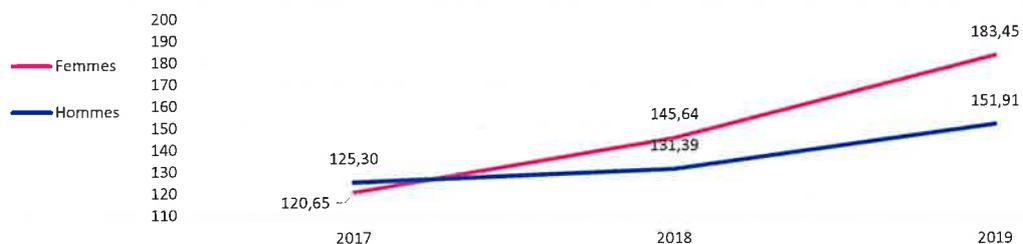
La tranche de 25-29 ans a fortement augmenté en 2019 (+21 personnes)

Moyenne d'âge et d'ancienneté



Chiffres sur l'UES - Moyenne d'âge et d'ancienneté 2019	
Association Groupe addap13	âge moyen 40,65 et ancienneté 7,93 ans
AIAES - Groupe addap13	âge moyen 41,46 et ancienneté 1,77 ans
AMCS - Groupe addap13	âge moyen 36,01 et ancienneté 3,05 ans
TOTAL	âge moyen 39,82 et ancienneté 6 ans

Répartition Femmes / Hommes (en ETP)



En personnes
En 2018 => 156 femmes et 138 hommes
En 2019 => 193 femmes et 157 hommes

En ETP
En 2018 => 53 % femmes et 47 % hommes
En 2019 => 55 % femmes et 45 % hommes

Pour l'UES
En personnes => 255 femmes et 289 hommes

Chiffres sur l'UES - Répartition Femmes / Hommes 2019 (en ETP)	
Association Groupe addap13	183,45 femmes et 151,91 hommes
AIAES - Groupe addap13	10,40 femmes et 53,99 hommes
AMCS - Groupe addap13	47,65 femmes et 61,76 hommes
TOTAL	241,50 femmes et 267,66 hommes

Emploi de personnel handicapé



dont 0,11 unités de stagiaires

Sachant que la quotité pour arriver au seuil des 6 % légaux est de 18 bénéficiaires à employer

=> pas de contribution à payer

Chiffres sur l'UES - Handicap 2019	
Ass. Groupe addap13	18,54 unités
AIAES - Groupe addap13	1,82 unités
AMCS - Groupe addap13	4,81 unités
TOTAL	25,17 unités

Historique des contribution UES

En 2017 => aucune contribution pour AIAES - Groupe addap13 et AMCS - Groupe addap13, l'Ass. Groupe addap13 a versé 4 245,60€
 En 2018 => aucune contribution n'a été versée
 En 2019 => aucune contribution n'a été versée

Taux de mobilité interne



12,58 %

En 2018 : 11,33 %

Effectif moyen 2019 : 317,92 (en 2018 : 273,67)

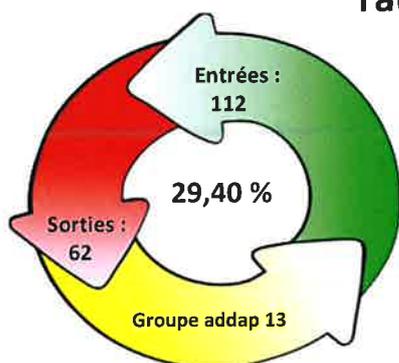
Le taux de mobilité tient compte des mutations (20), des promotions (13) et des reclassements (7)

Pour l'UES

Le taux de mobilité tient compte des mutations (21), des promotions (15) et des reclassements (13)

Chiffres sur l'UES - Mobilité interne 2019	
Association Groupe addap13	12,58 %
AIAES - Groupe addap13	Pas de taux
AMCS - Groupe addap13	9,50 %
Mobilité UES	10,25 %

Taux de rotation



Hors MNA : 21,29 %
 en 2017 : 18,75 %

Effectif de référence au 31 décembre 2018 : 296

En 2018 : taux de rotation 26,76 %
 (88 entrées et 49 sorties)

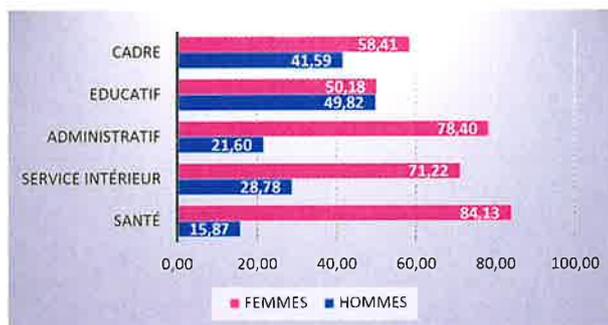
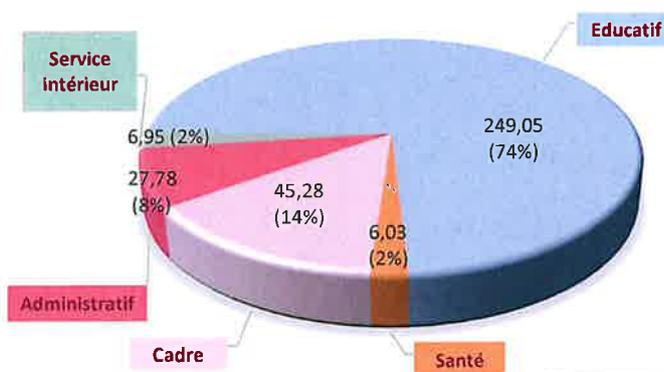
Sur l'année le pôle Mineurs Non Accompagnés :
 46 embauches et 19 sorties

Pour l'UES

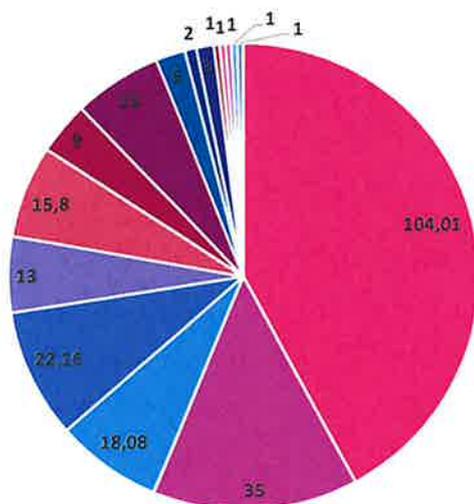
301 entrées et 207 sorties

Chiffres sur l'UES - Taux de rotation 2019	
Association Groupe addap13	29,60 %
AIAES - Groupe addap13	158,98 %
AMCS - Groupe addap13	53,09 %
TOTAL	55,82 %

Catégories de personnel (en ETP)

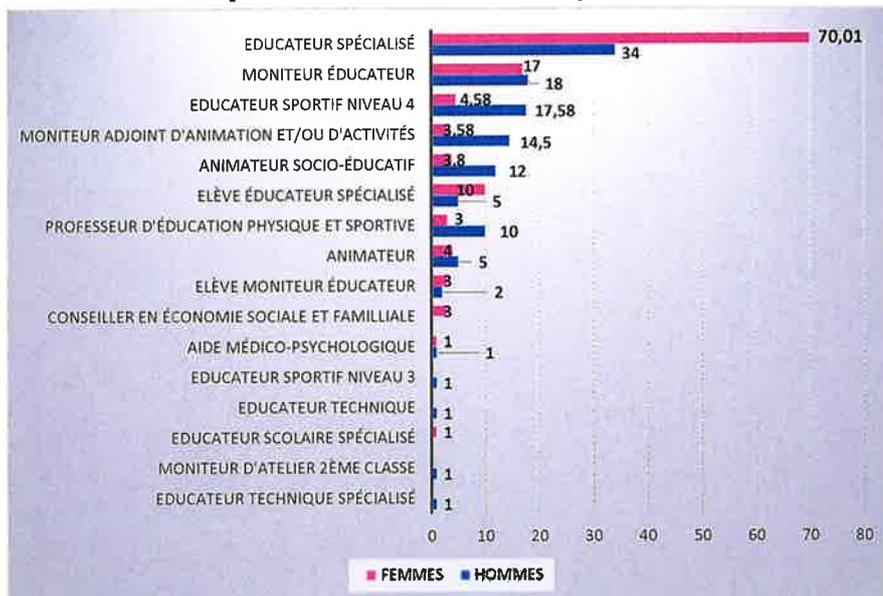


Les métiers du personnel éducatif (en ETP)



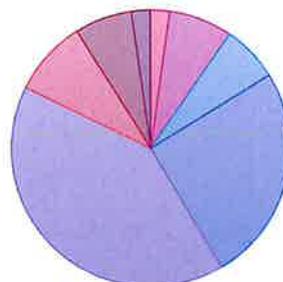
- Educateur spécialisé
- Moniteur adjoint d'animation et/ou d'activités
- Professeur d'éducation physique et sportive
- Animateur
- Elève moniteur éducateur
- Conseiller en économie sociale et familiale
- Educateur technique
- Moniteur d'atelier 2ème classe
- Moniteur éducateur
- Educateur sportif niveau 4
- Animateur socio-éducatif
- Elève éducateur spécialisé
- Aide médico-psychologique
- Educateur sportif niveau 3
- Educateur scolaire spécialisé
- Educateur technique spécialisé

Les métiers du personnel éducatif (Femmes-Hommes)



Les métiers du personnel cadre (en ETP)

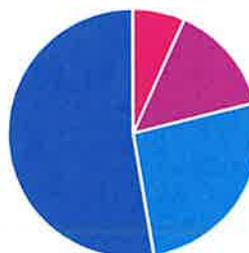
1	Cadre Hors classe - Directeur général
3,33	Cadre Hors classe - Directeur général adjoint
3	Cadre classe 1 niveau 1
11,5	Cadre classe 1 niveau 2
18,45	Cadre classe 2 niveau 2
4	Cadre classe 2 niveau 3
3	Cadre technicien de niveau 1
1	Cadre technicien de niveau 2



Nombre de cadres faisant l'objet d'une refacturation :
 1 homme à AIAES - Groupe addap13 (soit 0,33 ETP)
 3 femmes et 2 hommes à AMCS - Groupe addap13 (soit 2,89 ETP)

Les métiers du personnel administratif (en ETP)

1,86	Agent administratif
4	Agent administratif principal
7,3	Technicien qualifié
	Technicien supérieur



Nombre d'administratifs faisant l'objet d'une refacturation :
 1 femme à AIAES - Groupe addap13 (soit 1 ETP)
 5 femmes à AMCS - Groupe addap13 (soit 1,09 ETP)

Le personnel administratif est monté en compétence avec la disparition du niveau Agent Administratif au profit de reclassements plus favorables.

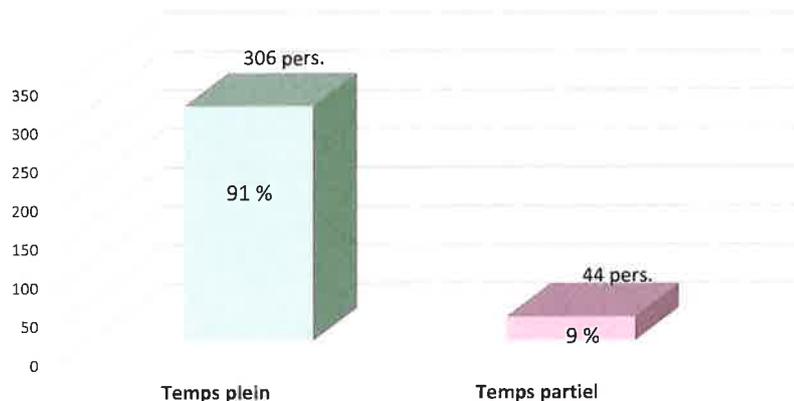
Les services intérieurs (en ETP)

Nombre d'agent(s) faisant l'objet d'une refacturation :
 1 femme à AMCS - Groupe addap13 (soit 0,11 ETP)



2
**LES CONDITIONS
ET TEMPS
DE TRAVAIL**
Bilan social 2019

Répartition temps plein - temps partiel



Nombre de temps pleins faisant l'objet d'une refacturation : 2
 1 à l'AMCS - Groupe addap13 (soit 1 ETP)
 1 à l'AIAES - Groupe addap13 (soit 1 ETP)

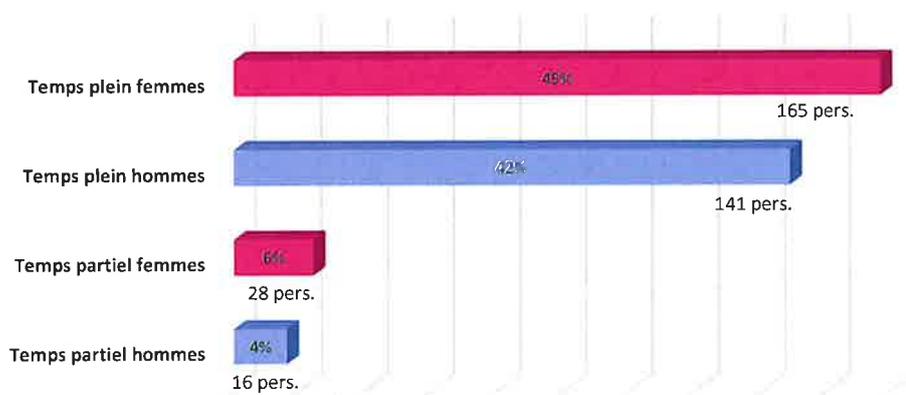
Nombre de temps partiels faisant l'objet d'une refacturation : 9
 10 à l'AMCS - Groupe addap13 (soit 3,09 ETP)
 1 à l'AIAES - Groupe addap13 (soit 0,33 ETP)

Pour l'UES

Temps plein : 411 personnes pour 409 ETP
 (2 contrats suspendus sur l'Association Groupe addap13)

Temps partiel : 133 personnes pour 100,16 ETP

Répartition temps plein - temps partiel Femmes-Hommes (en ETP)



Temps plein :

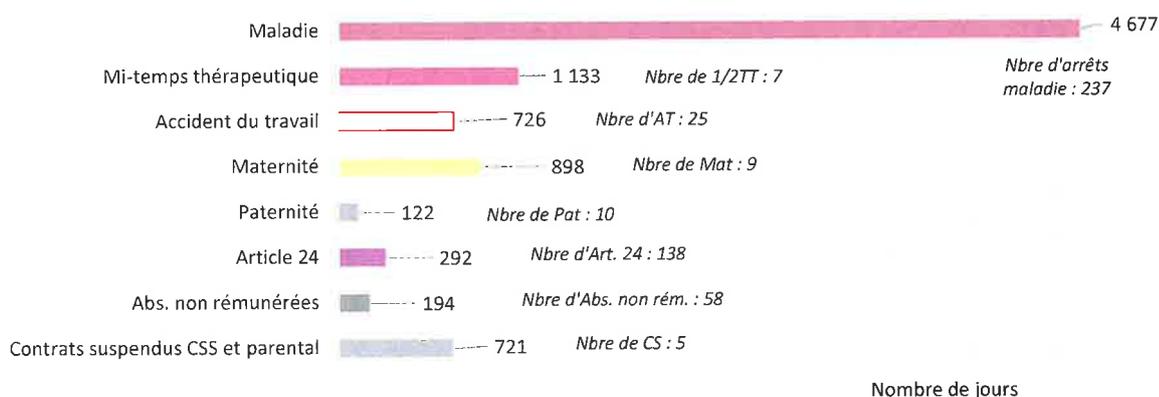
Nombre de temps pleins faisant l'objet d'une refacturation : 2
 1 femme à l'AMCS - Groupe addap13 (soit 1 ETP)
 1 femme à l'AIAES - Groupe addap13 (soit 1 ETP)

Temps partiel :

2 salariés (hommes) à temps partiels sont en contrat aidé - Parcours Emploi Compétences 26h
 16 salariés (6 femmes et 10 hommes) à temps partiels sont en contrat aidé - Parcours Emploi Compétences 30h

Nombre de temps partiels faisant l'objet d'une refacturation : 11
 8 femmes à l'AMCS - Groupe addap13 (soit 2,25 ETP)
 2 hommes à l'AMCS - Groupe addap13 (soit 0,84 ETP)
 1 homme à l'AIAES - Groupe addap13 (soit 0,33 ETP)

Absentéisme



Les absences non rémunérées correspondent à des absences non justifiées pour un total de 887 heures
44 absences sont de très courte durée (inf. ou égales à 7 heures) pour un total de 194 heures; contre 119 absences pour 498 heures en 2018 .

Cinq contrats suspendus :
- 1 congé parental : 212 jours,
- 3 congés sans solde : 484 jours,
- 1 congé sans solde de courte durée : 25 jours.

Sur les 4 677 jours de maladie l'employeur a maintenu la rémunération pour les salariés ayant plus d'un an d'ancienneté et n'ayant pas atteint 90 jours d'arrêt continu ou discontinu sur les douze derniers mois :
1 285 jours (3,52 ETP) ont été maintenus
3 392 jours (9,29 ETP) n'ont pas été maintenus

Analyse des chiffres de l'absentéisme

	2018		2019		Indicateurs
	Hors Abs. non rémunérées et contrats suspendus	Association GROUPE ADDAP13	Hors Abs. non rémunérées et contrats suspendus	Association GROUPE ADDAP13	
Gravité de l'absentéisme Nbre total de jours d'absence / Nbre de jours calendaires	6,42%	8,02%	6,76%	7,55%	2018 = 8 006,5 j 2019 = 8 763 j
Absentéisme de longue durée (+ 90 jours) Nbre total de jours d'absence > 90 j / Nbre de jours calendaires	3,16%	4,53%	3,64%	4,24%	2018 = 4 528 j 2019 = 4 918 j
Absentéisme de moyenne durée (de 4 à 89 jours) Nbre total de jours d'absence de 4 à 89j / Nbre de jours calendaires	2,99%	2,99%	2,80%	2,93%	2018 = 2 982 j 2019 = 3 405 j
Micro absentéisme (- 4 jours) Nbre total de jours d'absence < 4 j / Nbre de jours calendaires	0,33%	0,50%	0,32%	0,38%	2018 = 496,5 j 2019 = 440 j
Durée moyenne des absences Nbre total de jours d'absence / Nbre d'absences	16,84 j	15,02 j	18,78 j	18,22 j	2018 = 8006,5/533 2019 = 8 763 / 481
Fréquence des absences Nbre total des absences / Effectif moyen 2018	1,39	1,95	1,31	1,51	2018 = 533/273,67 2019 = 481/317,92

Effectif moyen 2018 : 273,67

Effectif moyen 2019 : 317,92

La gravité de l'absentéisme passe à 8 763 jours (contre 8 006,5 jours en 2018) ; l'accroissement de l'effectif moyen entraîne cependant un impact positif sur le taux.

A noter : la baisse significative des absences non rémunérées (915 jours contre 1 590 jours en 2018).

Eléments du bilan du CHSCT

Nombre de réunions ordinaires :	3
Nombre de réunions extraordinaires :	2
A la demande des représentants du personnel :	0
A la suite d'un accident :	1
Nombre d'enquêtes menées par le CHSCT :	0
Nombre de cas de mise en oeuvre de la procédure prévue en cas de danger grave et imminent :	1
Nombre de cas de recours à un expert :	0
Nombre de représentants du personnel formés :	0

Accidents du travail

Nombre total des accidents survenus aux salariés de l'établissement :	25
Nombre d'accidents déclarés à l'organisme de Sécurité sociale :	24
<i>1 accident survenu et déclaré en 2018 et arrêté toujours en cours sur 2019</i>	
Nombre d'accidents AVEC arrêt de travail :	16
<i>Dont nombre d'accidents de trajet :</i>	<i>6</i>
<i>Dont nombre d'accidents du travail :</i>	<i>9</i>
<i>dont 1 rechute</i>	
<i>Nombre d'accidents de déplacement :</i>	<i>1</i>
Nombre d'accidents SANS arrêt de travail :	8

Moyens spécifiques mis en oeuvre

Plan d'Évaluation des Risques Professionnels

- DUERP informatisé et mis en ligne début 2019
- Fiches entreprise AISMT mis à jour en 2018

Actions menées et mise en oeuvre du programme

- Analyse des pratiques : Collège Coopératif, Mesdames Bruni et Thyron - psychologues = 72 salariés,
- Entretien des extincteurs : GMS,
- Vérification installation électrique : CTE, Froid concept,
- Désinsectisation : Rentokil, Azur hygiène et protection, A3DS,
- Sécurité incendie - alarme : Silentronik, Prometec, Otis ascenseur.

Actions de formation en matière d'hygiène, de sécurité

- Formation santé sécurité au travail (2 séances)
- 13 salariés formés en SST : 10 salariés du pôle MNA et 3 salariés du siège

Total des sommes consacrées à la prévention et à l'amélioration des conditions de travail : 32 115,56 €



3

**FORMATION
DES PERSONNELS
Bilan social 2019**

Personnel en formation

Personnel en formation = 164 salariés

18 159 h de formation

92



9 210 h

soit 1 316 journées de formation

72



8 949 h

soit 1 278 journées de formation

En 2019, 164 salariés sur un effectif moyen annuel de 318 ont suivi une formation soit plus de 51 %.

Formations des séniors = 48 salariés

4 741 h de formation

34



3 178 h

soit 454 journées de formation

14



1 563 h

soit 223 journées de formation

Effectif des séniors (45 ans et plus) au 31/12/19 = 129 salariés.

Les séniors en formation représentent plus de 37 %.

Thèmes et niveaux des formations individuelles

Nombre de salariés	Thèmes des formations	Niveaux
6	DEIS (Diplôme d'Etat d'Ingénierie Sociale)	7
1	CAFDES	7
1	Master 2 SHS Politiques sociales	7
1	Licence pro GRH (Gestion des ressources humaines)	6
1	Responsable systèmes qualité, hygiène, sécurité, environnement	6
1	Responsable des ressources Humaines	6
1	DES JEPS (diplôme d'Etat Supérieur de la Jeunesse de l'Education)	6
1	DHEPS (Diplôme des Hautes Etudes en Pratiques Sociales)	6
1	BTS SIO (Services Informatiques aux organisations)	5
1	BTS Comptabilité et Gestion	5
3	DE ETS (Diplôme d'Etat Educateur Technique Spécialisé)	5
23	DEES (Diplôme d'Etat d'Educateur Spécialisé)	5
12	BP JEPS APT (Brevet Professionnel de la Jeunesse de l'Education Populaire et du Sport)	4
11	CQP ALS (Certificat de qualification professionnelle Animateur de loisir sportif)	4
6	DEME (Diplôme d'Etat de Moniteur Educateur)	4
1	Bac Pro Gestion	4
1	MSADS (Médiateur social d'accès aux droits et services)	4
2	Titre professionnel	
1	Bilan de compétences	

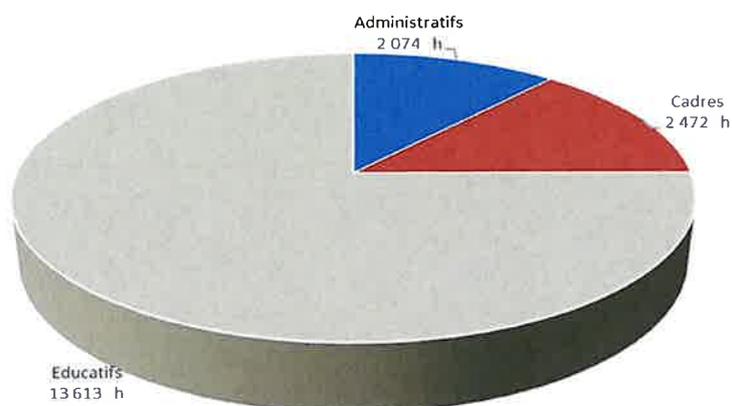
Plus de 22 % du personnel est engagé dans une formation diplômante (72 salariés).

FORMATIONS DIPLOMANTES ET CERTIFIANTES RESULTATS AU 31 DECEMBRE 2019

11	CQP ALS
2	DEES (Diplôme d'Etat d'Educateur Spécialisé)
1	Responsable RH
1	DHEPS
1	Licence pro GRH
1	DEETS (Diplôme d'Etat d'Educateur Technique Spécialisé)
1	DEME (Diplôme d'Etat de Moniteur Educateur)
1	Module 1 et 2 Accompagnateur moyenne montagne
1	Titre d'Ebéniste

En 2019, 25 salariés ont passé leurs examens et 20 ont obtenu leur diplôme.

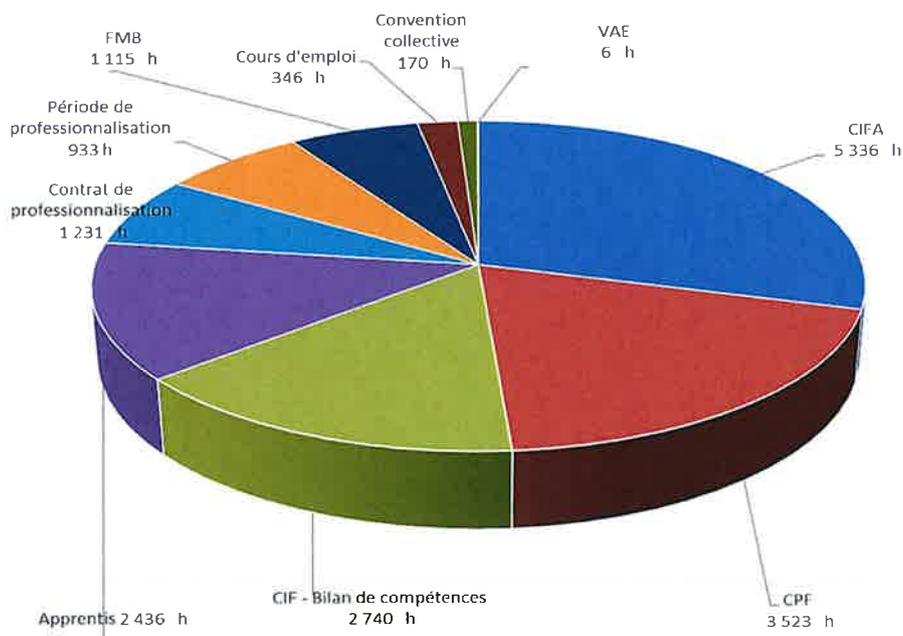
Ventilation des heures par catégories de personnel



Administratifs	14 salariés dont 12 femmes et 2 hommes
Cadres	21 salariés dont 14 femmes et 7 hommes
Educatifs	129 salariés dont 66 femmes et 63 hommes

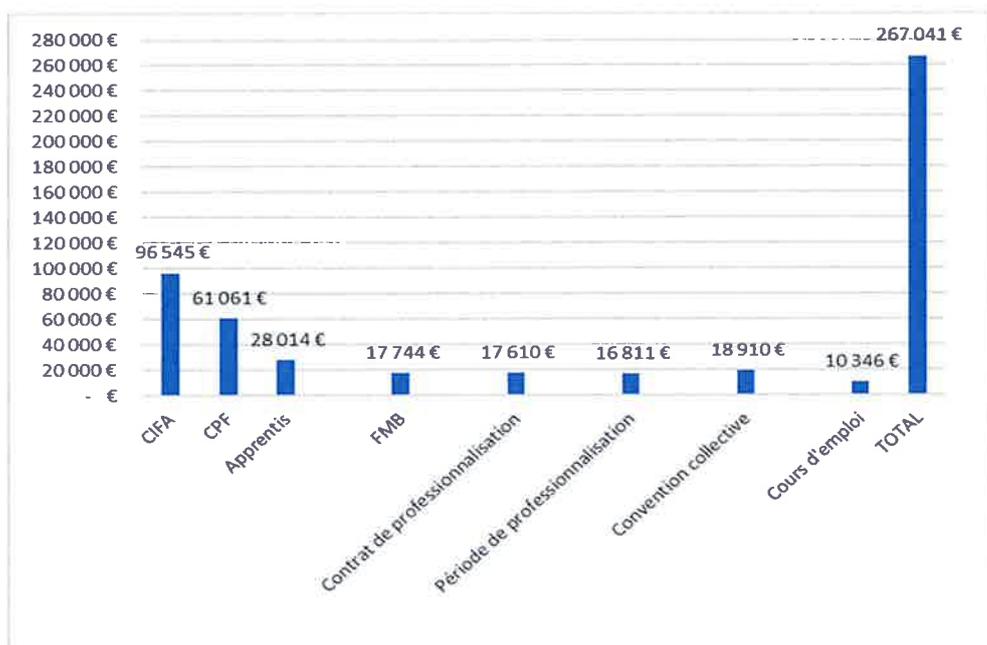
13 613 h de formation utilisées par le personnel éducatif soit 75 % des heures totales de formation.
Il s'agit de la catégorie de personnel la plus représentative de l'association.

Ventilation des heures par dispositifs

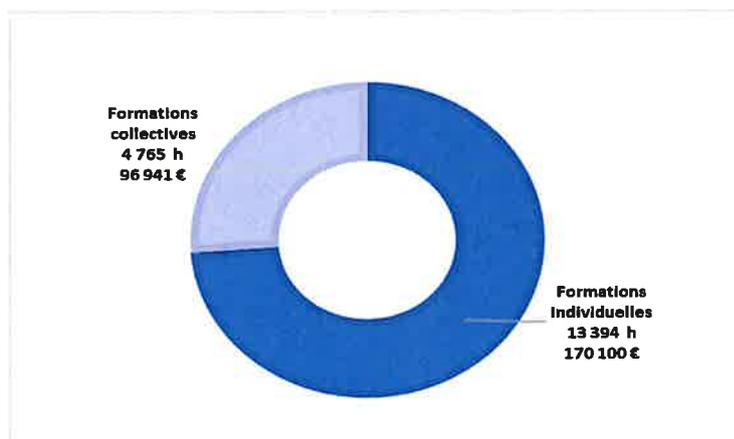


L'association Groupe addap13 accorde une place prépondérante à la formation et cotise auprès de l'OPCO SANTE à 2,3 % de sa masse salariale
Somme versée à l'OPCO SANTE en 2019 : 203 302 €

Ventilation du budget par dispositifs

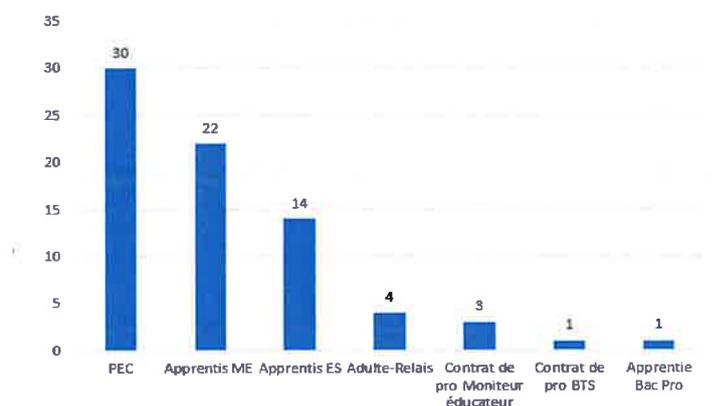


Répartition des heures et du budget par type de formation



Tutorat

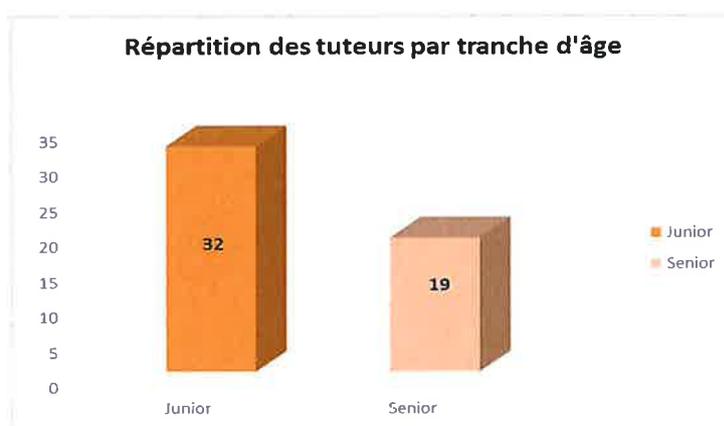
Tutorat = 51 tuteurs



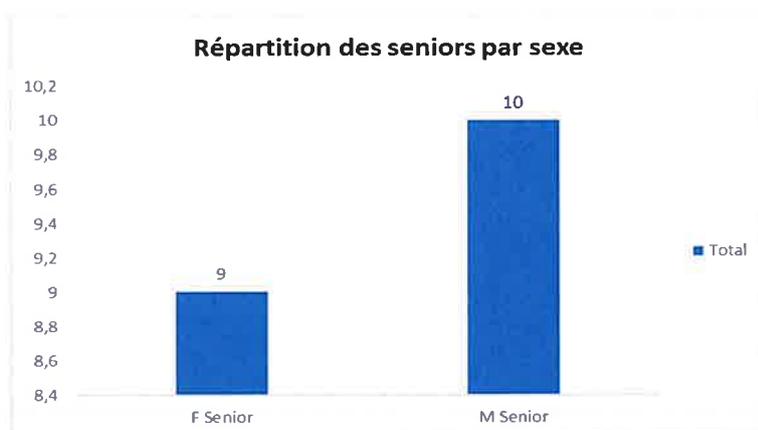
L'association Groupe addap13 est très engagée dans la transmission du métier et des savoir-faire : tuteurs et maîtres d'apprentissage ont été formés spécifiquement pour suivre le parcours de formation des stagiaires et des salariés en contrats aidés.



25 femmes tutrices en 2019 (49,01%)
 26 hommes tuteurs en 2019 (50,98%)

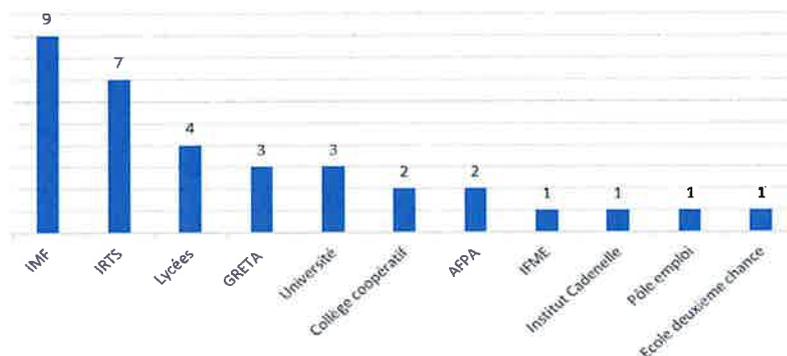


19 tuteurs H/F confondus ont plus de 45 ans (37,25%)



Parmi les 25 femmes tutrices, 9 ont plus de 45 ans (47,37%)
 Parmi les 26 hommes tuteurs, 10 ont plus de 45 ans (52,63%)

Accueil des stagiaires = 35 personnes



En 2019, l'association Groupe addap13 a accueilli 35 stagiaires.

Accompagnement de la pratique professionnelle

ANALYSE DES PRATIQUES	305 heures
34 salariés (16 femmes et 15 hommes)	

Formations dispensées par des salariés

FORMATIONS EXTERNES		
ORGANISME	INTITULE	JOURS
CNLAPS	Droit des étrangers	2
CNLAPS	Ecrire en travail social : le fond et la forme	5
CNLAPS	Ecrire en prévention spécialisée	2
CNLAPS	Etre éducateur en prévention spécialisée	6
CNLAPS	Prévention éducative de la radicalisation des jeunes	4
Collège Coopératif	CIP Entretiens de positionnement initial	1
Collège Coopératif	DESJEPS : 10 UC3 atelier Projet	5,5
FFSU Toulouse	Prévention de la radicalisation	10
IMF MARSEILLE	AES : visites de stage	1
IMF MARSEILLE	AES : préparation à la certification; étude de situation	0,5
IMF MARSEILLE	Analyse des pratiques professionnelles	0,5
IMF MARSEILLE	Apprentis ME : méthodologie; dossier thématique	0,5
IMF MARSEILLE	Correction	5
IMF MARSEILLE	Dossier de pratiques professionnelles	1
IMF MARSEILLE	Droit des étrangers	2,5
IMF MARSEILLE	DC3 ME atelier d'accompagnement à la certification	1
IMF MARSEILLE	ES : évaluation dynamique de stage	1,5
IMF MARSEILLE	ES/FI TD	1
IMF MARSEILLE	Etude de situation	1
IMF MARSEILLE	Evaluation dynamique	1
IMF MARSEILLE	La prévention spécialisée et le travail de rue	0,5
IMF MARSEILLE	Oral blanc du mémoire	2
IMF MARSEILLE	ME 2ème année	0,5
IMF MARSEILLE	ME Apprentis 2ème année	0,5
IMF MARSEILLE	ME : Atelier d'aide à la certification	1,5
IMF MARSEILLE	Moniteur éducateur : statut, rôle et fonction	0,5
IMF MARSEILLE	Oral Certification ES	2
IMF MARSEILLE	Prefo 2 ES EJE ASS	1
IMF MARSEILLE	Préparation à la certification : soutenance blanche DPP	9,5
IMF MARSEILLE	Réunion	2
IMF MARSEILLE	Suivi individuel	1
IMF MARSEILLE	TD apprentis ES	0,5
IMF MARSEILLE	Violence et prévention de la délinquance	1,5
IMF Montfavet	AES : structures collectives	0,5
IMF Montfavet	AES : techniques éducatives	1
IMF Montfavet	Analyse des pratiques	0,5
IMF Montfavet	Apprentis ES : évaluation dynamique de stage	1
IMF Montfavet	Apprentis ME: Note de reflexion	0,5
IMF Montfavet	Apprentis ME : la prévention spécialisée	0,5
IMF Montfavet	Apprentis ME : soutenance de stage	1
IMF Montfavet	Consigne TPO	1
IMF Montfavet	Correction	3,5
IMF Montfavet	Dossier de pratiques professionnelles	2
IMF Montfavet	Ecrits professionnels	0,5
IMF Montfavet	ES Pratiques professionnelles	1
IMF Montfavet	Evaluation dynamique de stage	4
IMF Montfavet	Gestion des tensions et du stress	1
IMF Montfavet	Prépa ME	1
IMF Montfavet	Préparation oral et gestion des émotions	1
IMF Montfavet	Présentation des différents services et fonctions ES	0,5
IMF Montfavet	Prise en charge AES	0,5
IMF Montfavet	Réunion	2
IMF Montfavet	TPO Apprentis	0,5
IMF Montfavet	Violence et agressivité	0,5
IMF Montfavet	Visite de stage	1
IRTS	Prefo 2 ES EJE ASS	0,5
IRTS	ME1 PRMSE	0,5
IRTS	ME : Atelier d'aide à la certification	1
	TOTAL	102

Les salariés s'engagent dans la transmission du métier : 17 d'entre eux ont dispensé des journées de formation.
 Les formations externes représentent 102 journées de formation effectuées auprès d'organismes partenaires de l'association comme le CNLAPS, le Collège Coopératif, l'IMF et l'IRTS.