



BILAN SOCIAL 2021

Association Groupe addap13



Groupe addap13
Coopération et territoire

Groupe association départementale pour le développement des actions de prévention 13



Sommaire

Bilan Social 2021
Association Groupe addap13

LES EFFECTIFS

Évolution CDD-CDI
Pyramide des âges et ancienneté
Répartition hommes-femmes
Emploi de personnel handicapé
Mobilité interne et taux de rotation
Catégories de personnel

LES CONDITIONS ET TEMPS DE TRAVAIL

Répartition du temps de travail
Absentéisme
Prévention des risques et amélioration des conditions de travail

FORMATION DES PERSONNELS

Personnel en formation
Thèmes et niveaux des formations individuelles
Ventilation des heures par catégories de personnel et
par dispositifs
Ventilation du budget par dispositif
Répartition des heures et du budget par type de formation
Accueil des stagiaires et tutorat
Accueil et accompagnement de la pratique professionnelle
Formations dispensées par des salariés





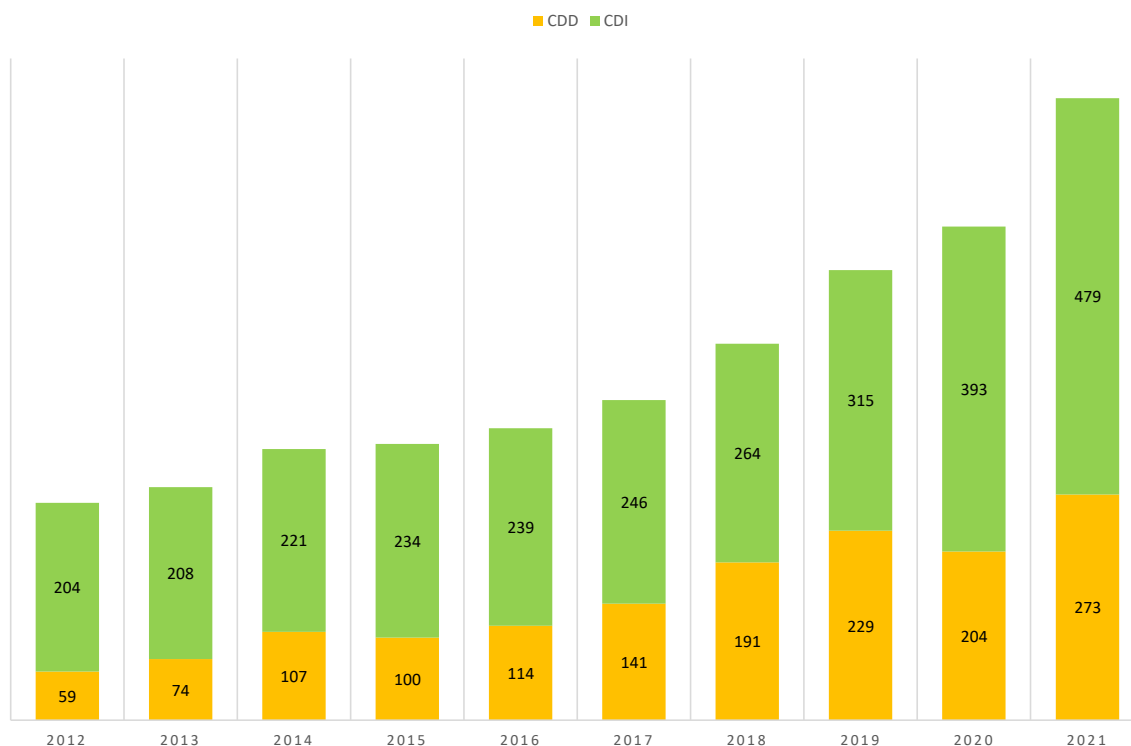
1

LES EFFECTIFS

Bilan social 2021



Evolution des effectifs CDD/CDI (en pers.) de l'UES



Chiffres sur l'UES - Effectifs CDD/CDI 2021 (en pers.)		
Association Groupe addap13	468 pers. (370 CDI + 98 CDD)	<i>En 2020</i> 412 pers.
AIAES - Groupe addap13	75 pers. (13 CDI + 62 CDD)	80 pers.
AMCS - Groupe addap13	209 pers. (96 CDI + 113 CDD)	105 pers.
TOTAL	752 pers. (479 CDI + 273 CDD)	597 pers.

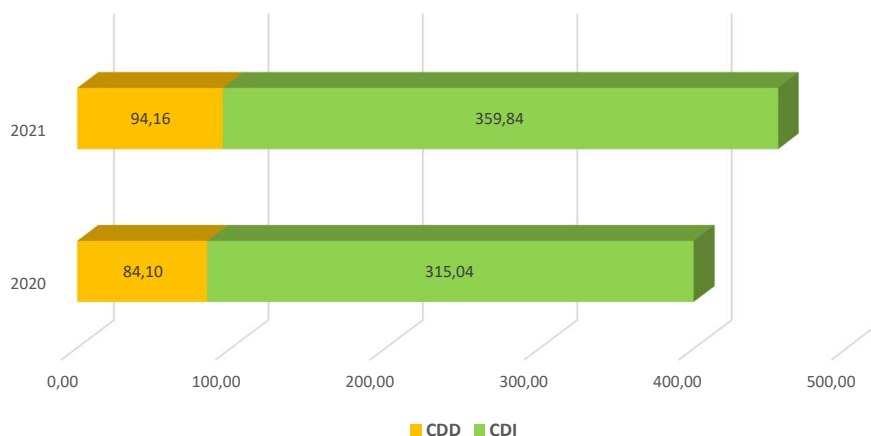
Plusieurs salariés font l'objet d'une refacturation (partielle ou totale) de l'Association Groupe addap13 à AIAES - Groupe addap13 ou à AMCS - Groupe addap13.

2 à AIAES - Groupe addap13 représentant 1,20 ETP
11 à AMCS - Groupe addap13 représentant 5,19 ETP

Ces salariés restent rattachés à l'Association Groupe addap13 sauf :
1 sur AIAES - Groupe addap13 représentant 1 ETP
5 sur AMCS - Groupe addap13 représentant 3,10 ETP

Au sein de l'Association Groupe addap13 sont comptabilisés les salariés de l'entreprise d'insertion Equilibre

Evolution des effectifs CDD/CDI (en ETP)



En 2020 : 88 CDD et 324 CDI (en pers.)

En 2021 : 98 CDD et 370 CDI (en pers.)

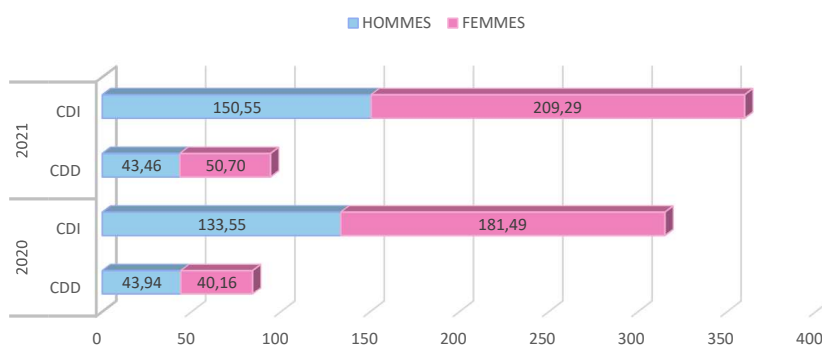
Les 98 contrats à durée déterminée représentent 31 salariés en formation (Apprentissage, professionnalisation), 9 Adultes relais et 21 Parcours Emploi Compétences sur le service Prévention par le Sport, 15 CDDI sur l'Entreprise d'Insertion, 17 CDD de droit commun et 5 cadres dont 3 juristes sur le pôle Mineurs Non Accompagnés.

Nombre de salariés faisant l'objet d'une refacturation :

2 CDI à AIAES - Groupe addap13 (soit 1,20 ETP)

11 CDI à AMCS - Groupe addap13 (soit 5,19 ETP)

Evolution des effectifs CDD/CDI (Femmes-Hommes)



En 2020 : CDD => 48 % femmes + 52 % hommes

CDI => 58 % femmes + 42 % hommes

En 2021 : CDD => 54 % femmes + 46 % hommes

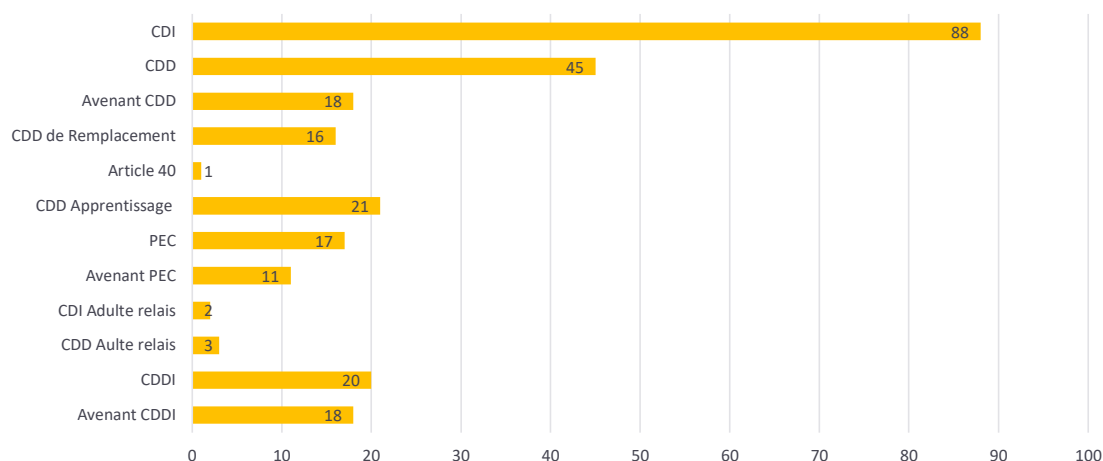
CDI => 58 % femmes + 42 % hommes

Nombre de femmes faisant l'objet d'une refacturation : 1 à AIAES - Groupe addap13 (soit 1 ETP)
9 à AMCS - Groupe addap13 (soit 3,94 ETP)

Nombre d'hommes faisant l'objet d'une refacturation : 1 à AIAES - Groupe addap13 (soit 0,20 ETP)
2 à AMCS - Groupe addap13 (soit 1,25 ETP)

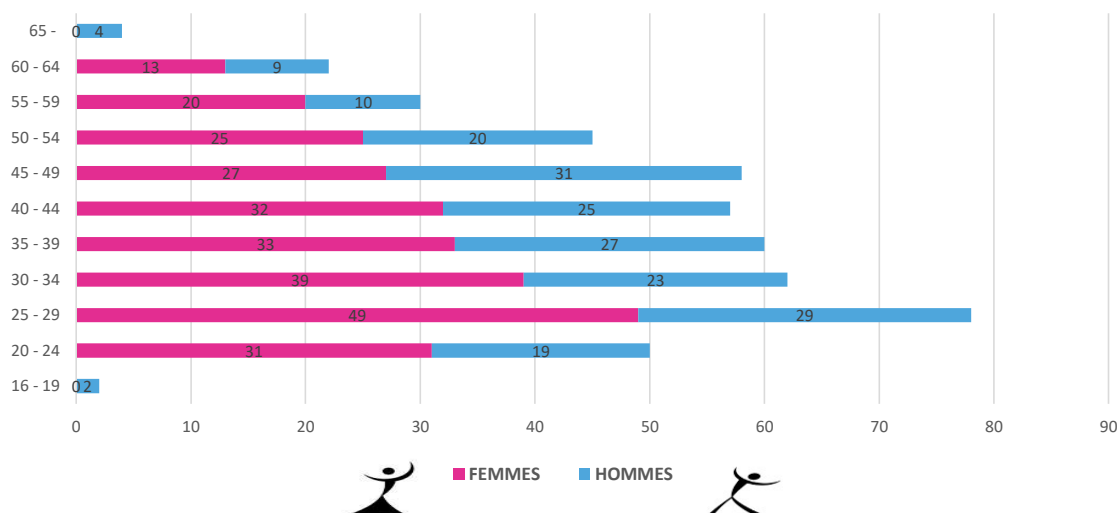
Chiffres sur l'UES - Effectifs genrés CDD/CDI 2021 (en ETP)		
Association Groupe addap13	F	209,29 CDI + 50,70 CDD
	H	150,55 CDI + 43,46 CDD
AIAES - Groupe addap13	F	5,00 CDI + 7,66 CDD
	H	8,20 CDI + 38,74 CDD
AMCS - Groupe addap13	F	42,18 CDI + 54,58 CDD
	H	49,63 CDI + 56,36 CDD
TOTAL	F	256,47 CDI + 112,94 CDD
	H	208,38 CDI + 138,56 CDD

Rédaction de contrats de travail



260 contrats ont été rédigés par le service RH (dont 39 pour Equilibre)

Répartition du personnel par tranche d'âge

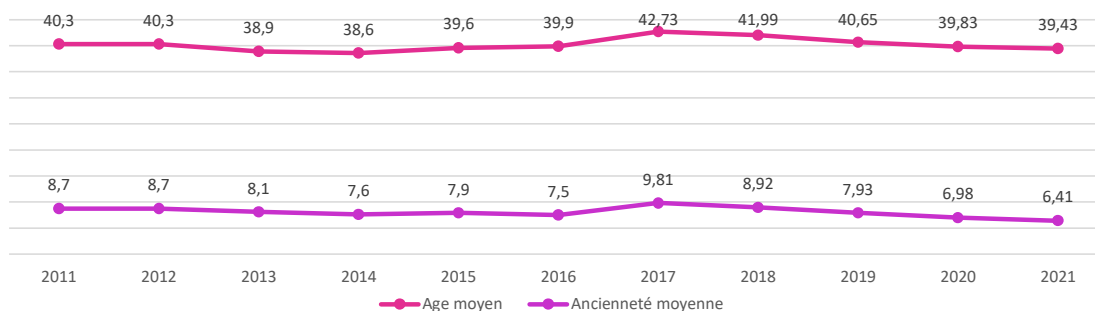


La tranche de 20-24 ans a fortement augmenté en 2021 (+ 14 pers. : 10 femmes et 4 hommes)

La tranche de 25-29 ans a fortement augmenté en 2021 (+ 12 pers. : 9 femmes et 3 hommes)

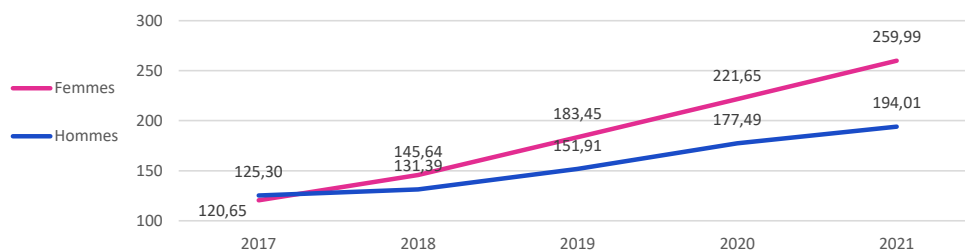
La tranche de 55-59 ans a fortement augmenté en 2021 (+ 7 pers. : 6 femmes et 1 hommes)

Moyenne d'âge et d'ancienneté



Chiffres sur l'UES - Moyenne d'âge et d'ancienneté 2021	
Association Groupe addap13	âge moyen 39,43 et ancienneté 6,41 ans
AIAES - Groupe addap13	âge moyen 37,80 et ancienneté 0,88 ans
AMCS - Groupe addap13	âge moyen 37,64 et ancienneté 2,41 ans
TOTAL	âge moyen 38,77 et ancienneté 3,99 ans

Répartition Femmes / Hommes (en ETP)



En personnes

En 2020 => 231 femmes et 181 hommes
En 2021 => 269 femmes et 199 hommes

En ETP

En 2020 => 56 % femmes et 44 % hommes
En 2021 => 57 % femmes et 43 % hommes

Pour l'UES

En personnes => 384 femmes et 368 hommes

Chiffres sur l'UES - Répartition Femmes / Hommes 2021 (en ETP)	
Association Groupe addap13	259,99 femmes et 194,01 hommes
AIAES - Groupe addap13	12,66 femmes et 46,94 hommes
AMCS - Groupe addap13	96,76 femmes et 105,99 hommes
TOTAL	369,41 femmes et 346,94 hommes

Emploi de personnel handicapé



Effectif d'assujettissement : 410,70
Quotité des 6 % légaux : 24 unités

=> contribution à payer de 366,80 €
(en 2020 la contribution était de 5 968,20 €)

Chiffres sur l'UES - Handicap 2021	
Ass. Groupe addap13	23,92 unités
AIAES - Groupe addap13	3,01 unités
AMCS - Groupe addap13	11,44 unités
TOTAL	38,37 unités

Contribution UES

AIAES - Groupe addap13 : aucune contribution à payer
AMCS - Groupe addap13 : aucune contribution à payer

Taux de mobilité interne



12,14 %

En 2020 : 13,98 %

Effectif moyen 2021 : 436,75 (en 2020 : 386,33)

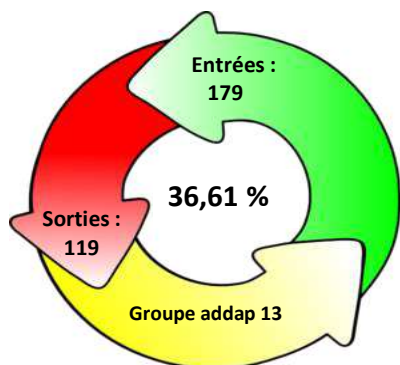
Le taux de mobilité tient compte des mutations (37), des promotions (5) et des reclassements (11)

Pour l'UES

Le taux de mobilité tient compte des mutations (38), des promotions (7) et des reclassements (26) pour un effectif moyen : 689,58

Chiffres sur l'UES - Mobilité interne 2021	
Association Groupe addap13	12,14 %
AIAES - Groupe addap13	4,22 %
AMCS - Groupe addap13	8,26 %
Mobilité UES	10,30 %

Taux de rotation



Taux de rotation hors MNA et Equilibre : 30,69 %
105 entrées et 73 sorties

Taux de rotation MNA : 40,31 %
54 entrées et 25 sorties

Taux de rotation Entreprise d'Insertion : 107,90 %
20 entrées et 21 sorties

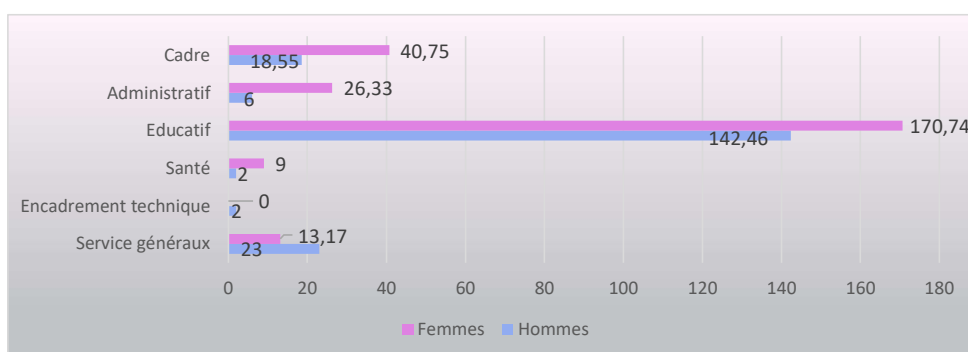
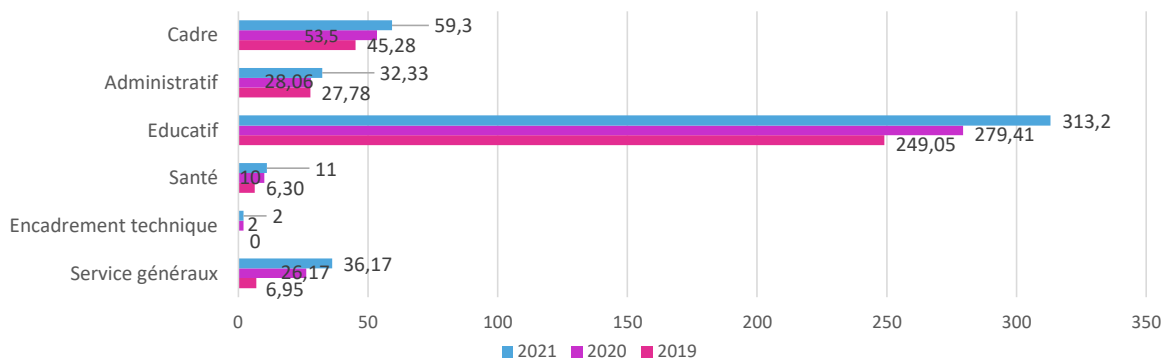
En 2020: taux de rotation 36,04 %

Pour l'UES

460 entrées et 324 sorties

Chiffres sur l'UES - Taux de rotation 2021	
Association Groupe addap13	36,61%
AIAES - Groupe addap13	128,95%
AMCS - Groupe addap13	151,04%
TOTAL	67,71%

Catégories de personnel (en ETP)



Les métiers du personnel cadre (en ETP)

métier	2019	2020	2021
Cadre Hors classe - Directeur général	1	1	1
Cadre Hors classe - Directeur général adjoint	3,33	3,05	2,05
Cadre classe 1 niveau 1	3	3	3
Cadre classe 1 niveau 2	11,50	14	15,8
Cadre classe 2 niveau 2	18,45	23,50	25,5
Cadre classe 2 niveau 3	4	3	3
Cadre technicien de niveau 1	3	4,95	7,95
Cadre technicien de niveau 2	1	1	1
	45,28	53,50	59,30

Nouveaux métiers : psychologues

Nombre de cadres faisant l'objet d'une refacturation :

1 homme à AIAES - Groupe addap13 (soit 0,2 ETP)
4 femmes et 2 hommes à AMCS - Groupe addap13 (soit 3,75 ETP)

Les métiers du personnel administratif (en ETP)

métier	2019	2020	2021
Agent administratif	1,86	1	
Agent administratif principal	4	3	4
Technicien qualifié	7,30	5,8	6,07
Technicien supérieur	14,62	18,26	22,26
	27,78	28,06	32,33

Plus aucun salarié n'est qualifié d'agent administratif

Nombre d'administratifs faisant l'objet d'une refacturation :

1 femmes à AIAES - Groupe addap13 (soit 1 ETP)
5 femmes à AMCS - Groupe addap13 (soit 1,44 ETP)

Les métiers du personnel éducatif (en ETP)

métier	2019	2020	2021
Educateur spécialisé	104,01	120,71	127,21
Moniteur éducateur	35	41,60	44,8
Educateur sportif niveau 4	22,16	24,76	29,3
Elève éducateur spécialisé	15	10	25
Moniteur adjoint d'animation et/ou d'activités	18,08	21,20	22,03
Animateur socio-éducatif	15,8	16	18
Professeur d'éducation physique et sportive	13	11	13,86
Animateur	9	11	10
Travailleur social en économie sociale et familiale	3	5	6
Elève moniteur éducateur	5	4	3
Technicien de l'intervention sociale et familiale		2	2
Educateur sportif niveau 3	1	1,74	2
Educateur scolaire spécialisé	1	2,40	2
Educateur technique spécialisé	1	2	2
Elève médiateur social		1	1
Aide médico-psychologique	2	1	1
Educateur technique	1	1	1
Moniteur d'atelier 2ème classe	1	1,00	1
Technicien supérieur - économiste	1	1	1
Agent technique supérieur	1	1	1
	249,05	279,41	313,2

Plus aucun salarié n'est qualifié d'élève animateur sportif depuis 2019

Plus de la moitié des effectifs éducatifs est représentée par des éducateurs spécialisés (40,62%) et des moniteurs éducateurs (14,30 %)

Les métiers du personnel de la santé (en ETP)

métier	2019	2020	2021
Aide-soignant	1	1	1
Infirmier	5,3	9	10
	6,30	10,00	11,00

Métier en pénurie : Infirmier d'Etat (IDE)

Les métiers du personnel d'encadrement technique (en ETP)

métier	2019	2020	2021
Agent technique		2	2
	0,00	2,00	2,00

Les services généraux (en ETP)

métier	2019	2020	2021
Agent de service intérieur	1,95	1,17	1,17
Ouvrier qualifié			2
Agent de service intérieur CDDI		10	12
Ouvrier qualifié CDDI			3
Surveillant de nuit / maîtresse de maison	4	15	18
	5,95	26,17	36,17

Métier à pénibilité : surveillant de nuit au delà de 120 nuits par an



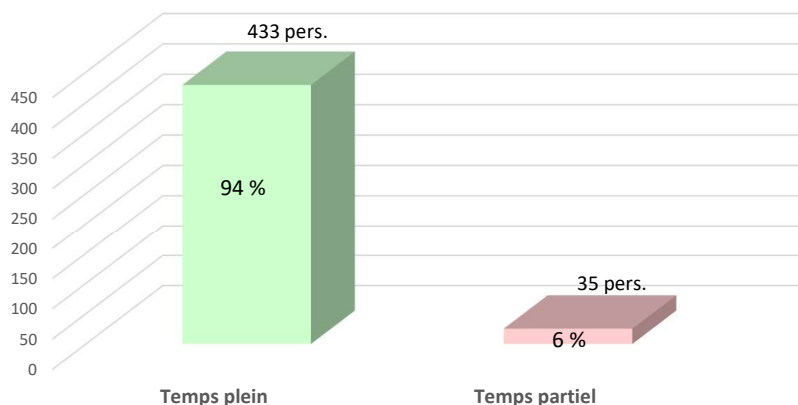
2

**LES CONDITIONS
ET TEMPS
DE TRAVAIL**

Bilan social 2021



Répartition temps plein - temps partiel



Nombre de temps pleins faisant l'objet d'une refacturation :
 2 à l'AIAES - Groupe addap13 (soit 2 ETP)
 1 à l'AMCS - Groupe addap13 (soit 1 ETP)

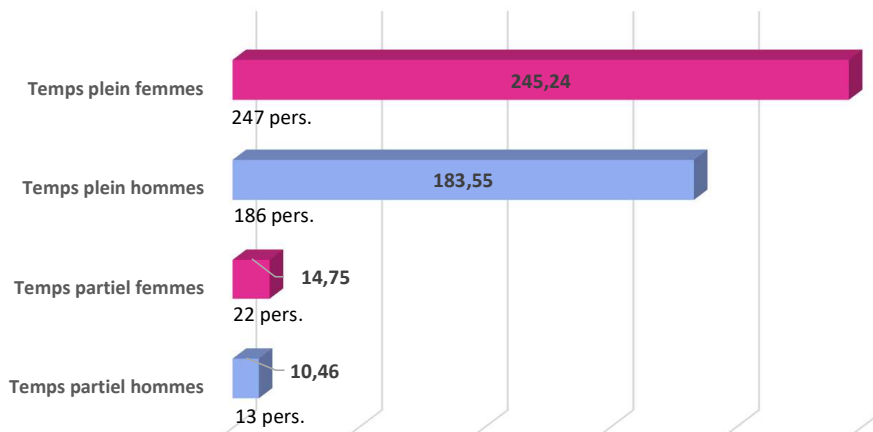
Nombre de temps partiels faisant l'objet d'une refacturation :
 1 à l'AIAES - Groupe addap13 (soit 0,20 ETP)
 9 à l'AMCS - Groupe addap13 (soit 3,19 ETP)

Pour l'UES

Temps plein : 630 personnes pour 624 ETP
 4 contrats suspendus sur l'Association Groupe addap13 : 2 congés parentaux et 2 congés sans solde
 2 contrats suspendus sur l'AMCS - Groupe addap13 : 2 congés parentaux

Temps partiel : 122 personnes pour 92,35 ETP

Répartition temps plein - temps partiel Femmes-Hommes (en ETP)

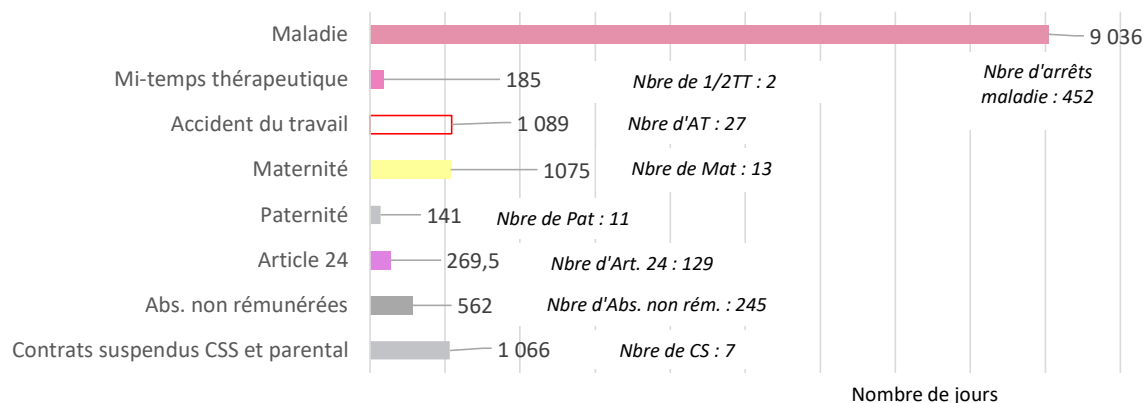


Temps plein :
 Nombre de temps pleins faisant l'objet d'une refacturation :
 1 femme à l'AIAES - Groupe addap13 (soit 1 ETP)
 2 femmes à l'AMCS - Groupe addap13 (soit 2 ETP)

Temps partiel :
 Nombre de temps partiels faisant l'objet d'une refacturation :
 6 femmes à l'AMCS - Groupe addap13 (soit 1.76 ETP)
 2 hommes à l'AMCS - Groupe addap13 (soit 1.25 ETP)
 1 homme à l'AIAES - Groupe addap13 (soit 0,20 ETP)

17 salariés (6 femmes et 11 hommes) à temps partiels sont en contrat aidé - Parcours Emploi Compétences 30h

Absentéisme



Les absences non rémunérées correspondent à des absences non justifiées pour un total de 2 945 heures (1,62 ETP)
86 absences sont de très courte durée (inf. ou égales à 7 heures) pour un total de 391 heures; contre 94 absences pour 503 heures en 2020 .

- Sept contrats suspendus :
- 2 congés parentaux : 438 jours,
 - 4 congés sans solde : 604 jours,
 - 1 congé sans solde de courte durée : 24 jours (CSS annulé)

Suite à la crise sanitaire, l'employeur a maintenu la rémunération pour l'ensemble des salariés en arrêt maladie Covid (peu importe l'ancienneté).

Total des arrêts maladie 9 036 jours pour 452 arrêts
contre 9 345 jours pour 389 arrêts en 2020

Analyse des chiffres de l'absentéisme

	2020		2021		Indicateurs
	Hors Abs. non rémunérées et contrats suspendus	Association GROUPE ADDAP13	Hors Abs. non rémunérées et contrats suspendus	Association GROUPE ADDAP13	
Gravité de l'absentéisme Nbre total de jours d'absence / Nbre de jours calendaires	8,03%	8,81%	7,40%	8,42%	2020 = 12 424 j 2021 = 13 424 j
Absentéisme de longue durée (+ 90 jours) Nbre total de jours d'absence > 90 j / Nbre de jours calendaires	3,83%	4,30%	3,52%	4,18%	2020 = 6 063 j 2021 = 6 660 j
Absentéisme de moyenne durée (de 4 à 89 jours) Nbre total de jours d'absence de 4 à 89j / Nbre de jours calendaires	4,01%	4,24%	3,61%	3,81%	2020 = 5 973 j 2021 = 6 066 j
Micro absentéisme (- 4 jours) Nbre total de jours d'absence < 4 j / Nbre de jours calendaires	0,19%	0,27%	0,27%	0,44%	2020 = 387 j 2021 = 697 j
Durée moyenne des absences Nbre total de jours d'absence / Nbre d'absences	22,11	19,88	18,60	15,15	2020 = 12 423/625 2021 = 13 423/886
Fréquence des absences Nbre total des absences / Effectif moyen	1,33	1,62	1,45	2,03	2020 = 625/386,33 2021 = 886/436.75

Effectif moyen 2020 : 386,33

Effectif moyen 2021 : 436,75

La gravité de l'absentéisme passe de 12 423 en 2020 à 13 423 en 2021 avec un effectif moyen de 436.75 contre 386.33 en 2020

Les taux de 2021 comparés à ceux de 2020 s'améliorent dû à moins d'absences Covid : 9 036 j en 2021 contre 9 345j en 2020 avec un effectif moyen plus important pour 2021

A noter : les données tiennent compte de l'entreprise d'insertion (719j pour 83 arrêts)

Éléments du bilan du CSSCT

Nombre de réunions ordinaires :	2
Nombre de réunions extraordinaires :	0
A la demande des représentants du personnel :	0
A la suite d'un accident :	0
Nombre d'enquêtes menées par le CSSCT :	0
Nombre de cas de mise en oeuvre de la procédure prévue en cas de danger grave et imminent :	0
Nombre de cas de recours à un expert :	0
Nombre de représentants du personnel formés :	4

Accidents du travail

Nombre total des accidents survenus aux salariés de l'établissement :	31
Nombre d'accidents déclarés à l'organisme de Sécurité sociale :	30
<i>1 accident survenu et déclaré en 2020 et arrêt toujours en cours sur 2021</i>	
Nombre d'accidents AVEC arrêt de travail :	26
<i>Dont nombre d'accidents de trajet :</i>	<i>3</i>
<i>Dont nombre d'accidents du travail :</i>	<i>22</i>
<i>dont 1 rechute</i>	
<i>Nombre d'accidents de déplacement :</i>	<i>1</i>
Nombre d'accidents SANS arrêt de travail :	4

Dont 7 AT sur le service PPS, 5 sur le service centre et 4 sur le pôle MNA ainsi que sur l'Entreprise d'Insertion

Moyens spécifiques mis en œuvre

Plan d'évaluation des risques professionnels

- DUERP informatisé et mis en ligne début 2019
- Fiches entreprise AISMT mis à jour en 2018

Actions menées et mise en œuvre du programme ☒

- Entretien des extincteurs : Profeu, Securitas	3 141,68
- Vérification installation électrique : Alpes contrôle	1 126,52
- Désinsectisation : Rentokil, Azur hygiène et protection, A3DS,	11 293,06
- Sécurité incendie - alarme : Prometec	2 121,04
- Entretien ascenseurs	4 210,21

Actions de formation en matière d'hygiène, de sécurité et de conditions de travail

- Formation SST (4 salariés)	<i>intra</i>
- Formation sécurité alimentaire HCCP (10 salariés)	1 440,00

Fournitures Covid

- Masques, gants, gel hydroalcoolique : Numaprint, Lyreco, ADN, Pharmacie Porte d'Aix	5 134,77
---	----------

Total des sommes consacrées à la prévention et à l'amélioration des conditions de travail	28 467,28
--	------------------



3

**FORMATION
DES PERSONNELS
Bilan social 2021**



Personnel en formation

Personnel en formation = 385 salariés

19 740 h de formation

250



10 023h

soit 1 432 journées de formation

135



9 717 h

soit 1 388 journées de formation

En 2021, 385 salariés sur un effectif moyen annuel de 437 ont suivi une formation soit plus de 88 %.
En 2020, 231 salariés sur un effectif moyen annuel de 386 ont suivi une formation soit plus de 59%.

Pour rappel, l'année 2020 a été impactée par le contexte sanitaire,

Formations des séniors = 154 salariés

3 117 h de formation

94



1 680 h

soit 240 journées de formation

60



1 437 h

soit 205 journées de formation

Effectif des séniors (45 ans et plus) au 31/12/21 = 159 salariés.
Les séniors en formation représentent 40 %.

Thèmes et niveaux des formations individuelles

Nombre de salariés	Thèmes des formations	Niveaux
7	DEIS (Diplôme d'Etat d'Ingénierie Sociale)	7
2	Master 2 Sciences de l'éducation	7
1	CAFERUIS	7
2	DHEPS	6
1	Master 1 Antropologie de la santé	6
1	Master 1 Management public des établissements sanitaires et sociaux	6
1	Bachelor RH	6
1	Licence pro RSF (Réseaux Informatique et té)	6
1	BTS Support action managériale	5
1	BTS Comptabilité et gestion	5
1	BTS Gestion PME	5
1	DE ETS (Diplôme d'Etat Educateur Technique Spécialisé)	5
32	DEES (Diplôme d'Etat d'Educateur Spécialisé)	5
17	BP JEPS (Brevet Professionnel de la Jeunesse de l'Education Populaire)	4
4	DEME (Diplôme d'Etat de Moniteur Educateur)	4
1	Bac Pro Gestion	4
2	MSADS (Médiateur social d'accès aux droits et services) Module CCP2 : Assurer un service de médiation sociale	4

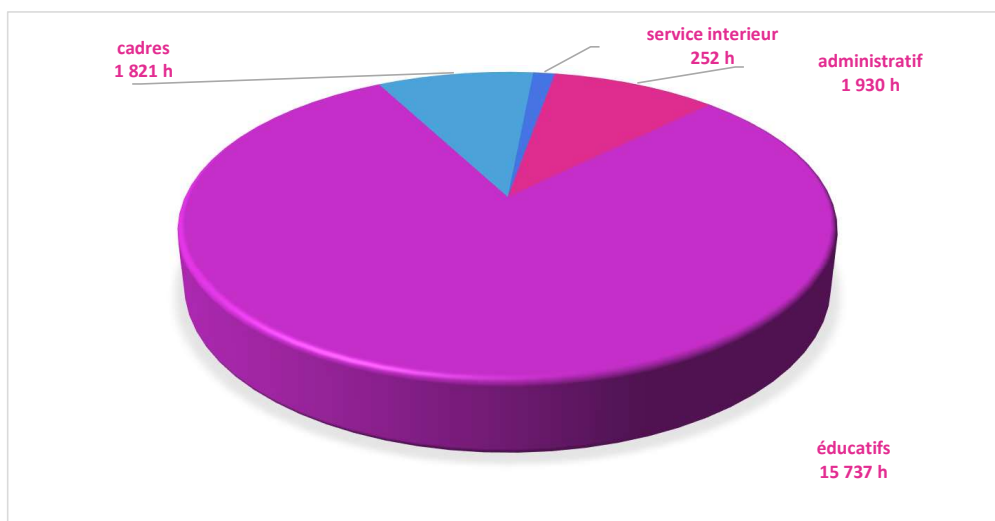
76

Plus de 16 % du personnel est engagé dans une formation diplômante (76 salariés).
Nous n'avons plus de visibilité sur le nombre de salariés en VAE, la démarche étant individuelle.

FORMATIONS DIPLOMANTES ET CERTIFIANTES Diplômes obtenus

4	DEIS
1	Master 2 Sciences de l'éducation
2	DEES (Diplôme d'Etat d'Educateur Spécialisé)
1	DE Educateur sportif - spécialité alpinisme et moyennes montagnes
2	DEME (Diplôme d'Etat de Moniteur Educateur)
1	BP JEPS (Brevet Professionnel de la Jeunesse de l'Education Populaire)
1	BAC Pro gestion
2	MSADS

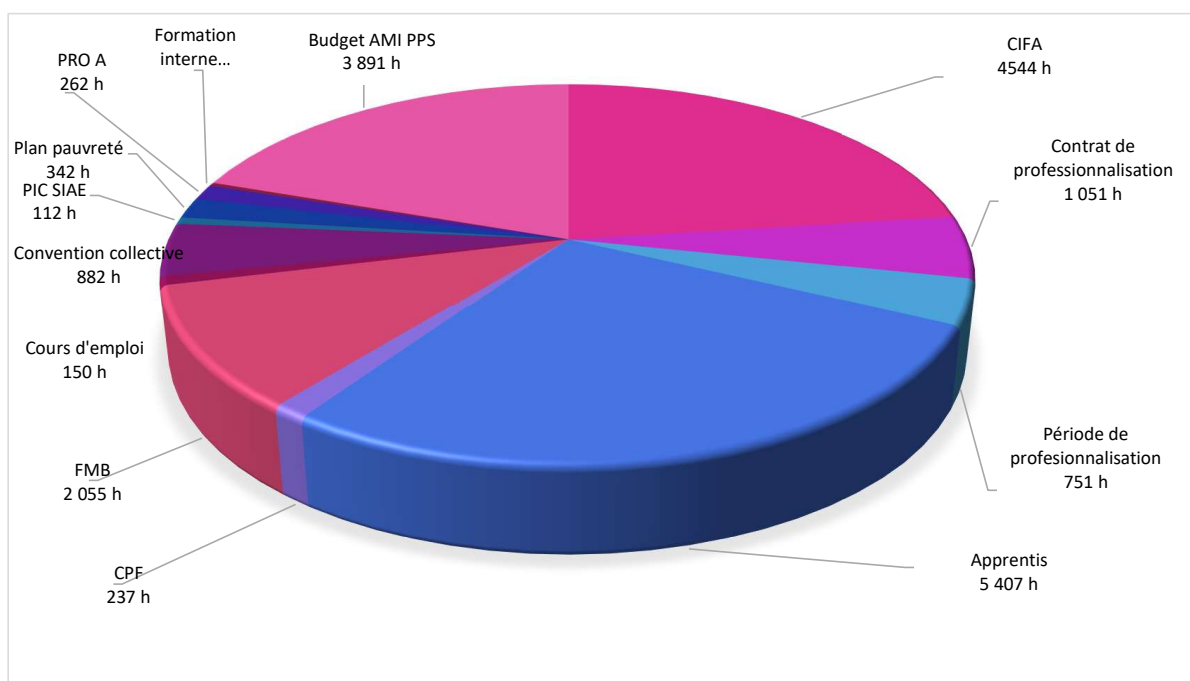
Ventilation des heures par catégories de personnel



Administratifs	50 salariés dont 39 femmes et 11 hommes
Cadres	90 salariés dont 64 femmes et 26 hommes
Educatifs	230 salariés dont 141 femmes et 89 hommes
Service intérieur	15 salariés dont 6 femmes et 9 hommes

15 737 h de formation utilisées par le personnel éducatif soit 80 % des heures totales de formation.
Il s'agit de la catégorie de personnel la plus représentative de l'association.

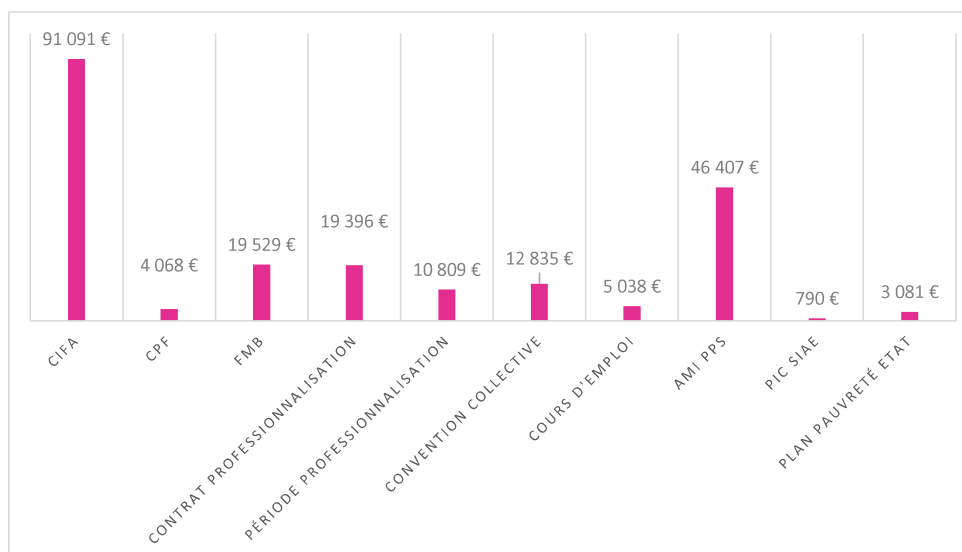
Ventilation des heures par dispositifs



L'association Groupe addap13 accorde une place prépondérante à la formation
et cotise auprès de l'OPCO SANTE à 2,30 % de sa masse salariale
Somme versée à l'OPCO SANTE en 2021 : 323 805 €

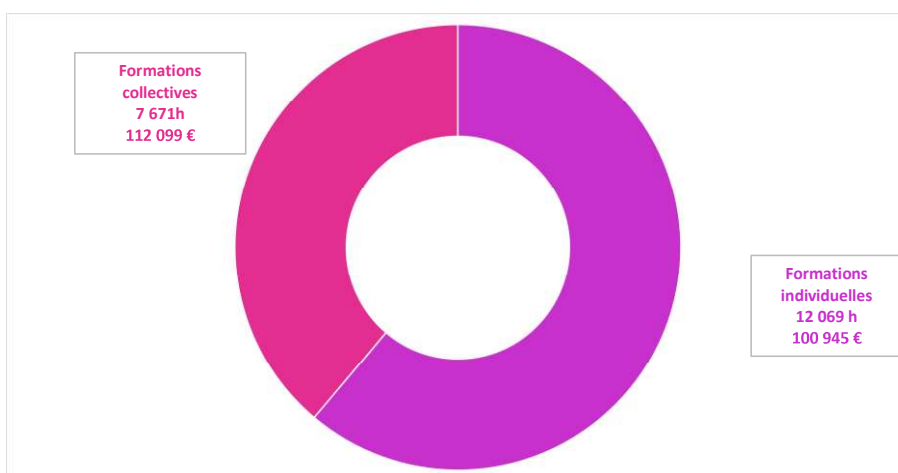
L'association a versé en supplément 42 000€ à l'OPCO SANTE afin d'obtenir davantage de fonds mutualisés
Ce versement supplémentaire est remboursé à l'association l'année suivante, avec 6% de frais de gestion déduit.

Ventilation du budget par dispositifs



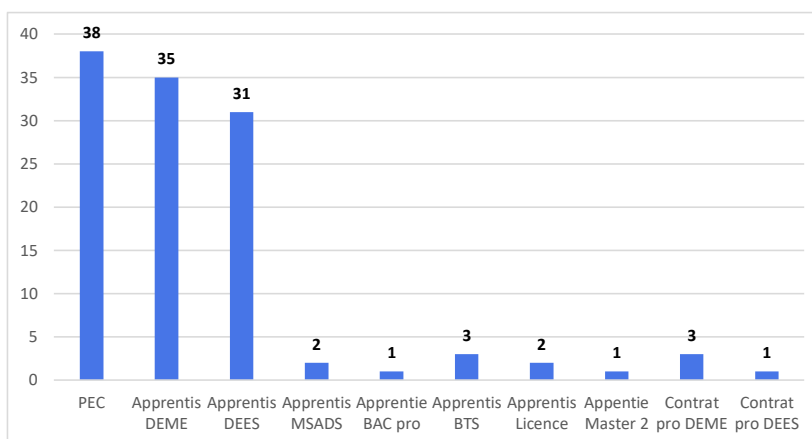
Le budget des dépenses liées à la formation est de 213 044€.

Répartition des heures et du budget par type de formation



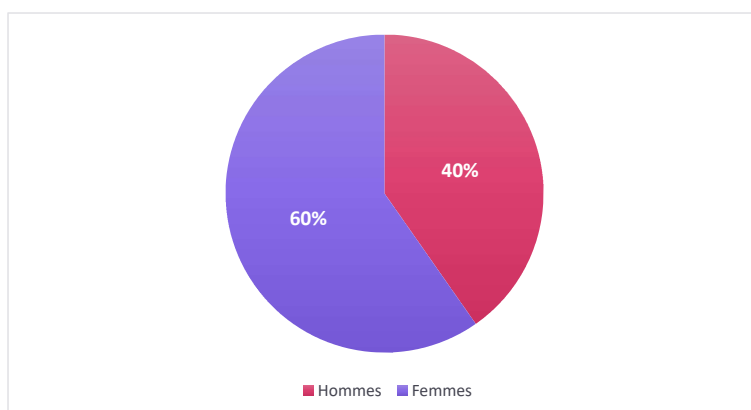
Maîtres d'apprentissage et Tutorat

Tutorat = 72 tuteurs



L'association Groupe addap13 est très engagée dans la transmission du métier et des savoir-faire : tuteurs et maîtres d'apprentissage ont été formés spécifiquement pour suivre le parcours de formation des alternants et des salariés en contrats aidés.

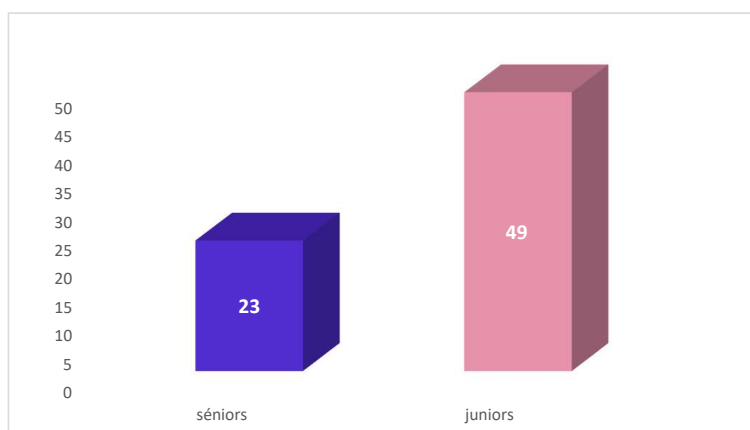
Répartition du nombre de tuteurs par sexe



43 femmes tutrices en 2021

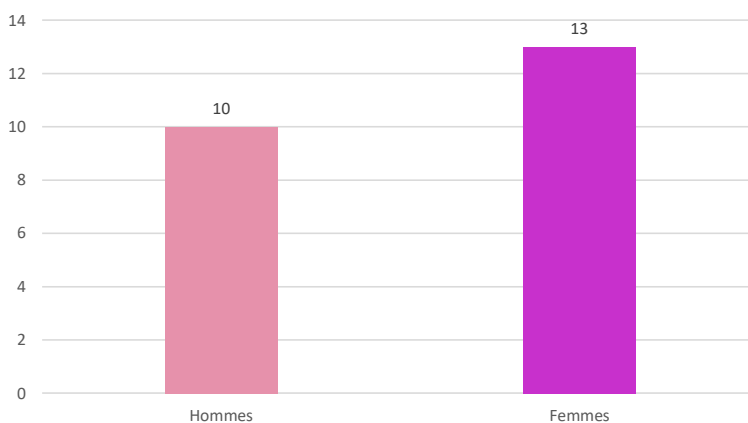
29 hommes tuteurs en 2021

Répartition des tuteurs par tranche d'âge



23 tuteurs H/F confondus ont plus de 45 ans (32%)

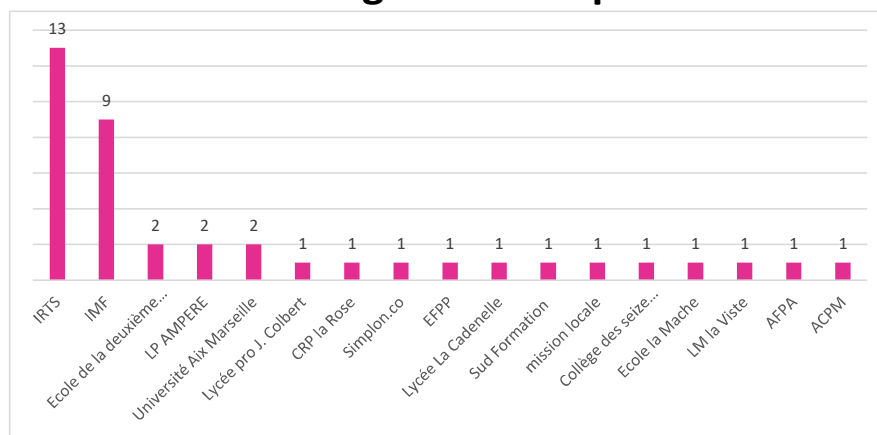
Répartition des seniors par sexe



Parmi les 43 femmes tutrices, 13 ont plus de 45 ans

Parmi les 29 hommes tuteurs, 10 ont plus de 45 ans

Accueil des stagiaires = 40 personnes



Accompagnement de la pratique professionnelle

ANALYSE DES PRATIQUES	294 heures
59 salariés (46 femmes et 13 hommes)	

Formations dispensées par des salariés

Les interventions de formations des salariés du Groupe se sont concentrées principalement sur 4 centres de formations : IMF Marseille et Montfavet et le collège coopératif ainsi que le CNLAPS (et FFSU).
12 salariés se sont investis : dont 7 éducateurs (5 hommes et deux femmes) et 5 cadres (3 femmes et 2 hommes) pour un total de 139 journées de formations (973 heures)

MSADS - 60 jours		AES - 10 jours	
T H E M A T I Q U E S	La fiche projet	T H E M A T I Q U E S	Préparation aux oraux
	Rédaction du projet professionnel		Communication et travail d'équipe
	Assurer un service de médiation sociale		Enjeux de l'intervention collective
	Formation au numérique		Enjeux du numérique
	Processus de médiation		Gestion des émotions
	L'activité support en médiation sociale		Gestions des tensions et du stress
	Préparation à la certification et oraux blancs		Enjeux et spécificité de l'intervention
	Participation aux jurys		Socialisation et vie citoyenne
	Soutenance de stage		
Moniteurs éducateurs - 15 jours			Educateurs spécialisés - 40 jours
T H E M A T I Q U E S	Atelier de préparation à la certification du DC3	T H E M A T I Q U E S	Intervention sur le DC1.
	Atelier de préparation à la certification du DC1		Analyse des pratiques professionnelles
	Certification DC1		Mise en stage
	Connaissance des institutions		Evaluation dynamique de stage
	Enjeux et spécificité de l'intervention :		Visites de stage en présentiel et en visio
	Violence et prévention de la délinquance		La prévention spécialisée
	Réunions de travail		Réunions de préparation
	Les enjeux et risques du numérique		
	Les niveaux de projets		
	Les outils d'évaluation		
	Les outils d'analyse du travail en équipe		
	Gestion du stress		
	Les métiers du social		
	Méthodologie de projet		
	Mise en place projet		
DESJEPS - 2 jours		CNLAPS et le FFSU - 12 jours	
	Rédiger un rapport d'activité	Prévention de la radicalisation violente	

En 2021, un de nos conseillers techniques a assuré la fonction de Responsable de formation pour l'organisme de formation de notre réseau national (CNLAPS) dans le cadre d'une prestation de service à mi-temps. Celui-ci a piloté le dispositif de formation, aménagé ou créé les ingénieries de formation, animé l'évaluation et la démarche qualité et communiqué sur la valorisation de l'OF. Il a par ailleurs dispensé quatre formations sur le cœur de métier de la PS « Etre éducateur en PS » pour un total de 14 jours.