



# BILAN SOCIAL 2021

AMCS  
Groupe addap13



**Médiations et  
cohésion sociale**

Groupe addap13



# Sommaire

**Bilan Social 2021**  
**AMCS Groupe addap13**

## **LES EFFECTIFS**

Évolution CDD-CDI  
Pyramide des âges et ancienneté  
Répartition hommes-femmes  
Emploi de personnel handicapé  
Mobilité interne et taux de rotation  
Catégories de personnel

## **LES CONDITIONS ET TEMPS DE TRAVAIL**

Répartition du temps de travail  
Absentéisme  
Prévention des risques et amélioration des conditions de travail

## **FORMATION DES PERSONNELS**

Personnel en formation  
Thèmes et niveaux des formations individuelles  
Ventilation des heures par catégories de personnel et par dispositifs  
Ventilation du budget par dispositif  
Répartition des heures et du budget par type de formation  
Accueil des stagiaires et tutorat  
Accueil et accompagnement de la pratique professionnelle  
Formations dispensées par des salariés



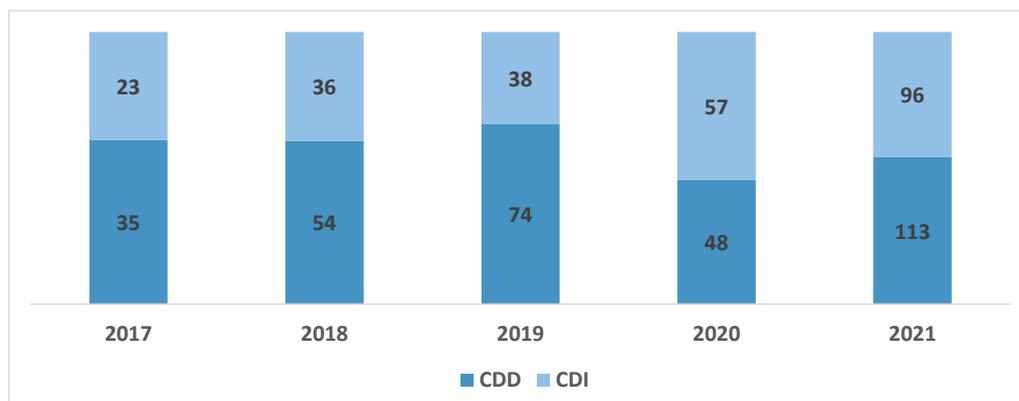


1

# LES EFFECTIFS

## Bilan social 2021

## Evolution des effectifs CDD/CDI (en pers.)



**L'AMCS - Groupe addap13 a doublé en terme d'effectifs entre 2020 et 2021.**

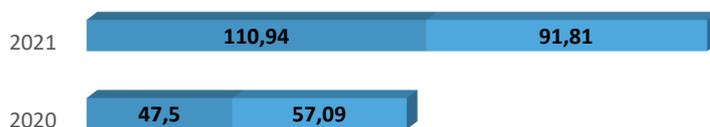
**En 2021 : 113 CDD et 96 CDI (en pers.)**

**En 2020 : 48 CDD et 57 CDI (en pers.)**

L'association est passée de 105 salariés en 2020 à 209 salariés sur 2021. Cela se justifie notamment par la fusion absorption avec l'association Adelines (64 salariés) ainsi que l'arrivée des Bataillons en fin d'année 2021.

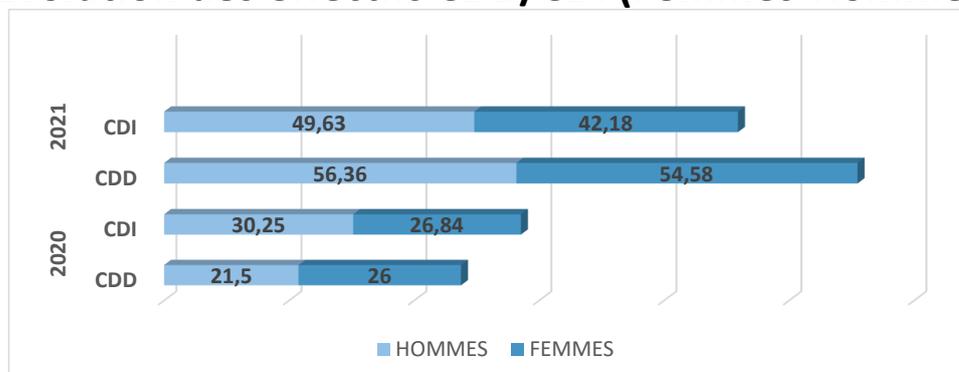
Sur les 113 salariés en CDD, 4 sont en contrat PEC (parcours emploi et compétences) ; 53 salariés sont en contrat d'apprentissage ; 48 salariés sont en contrat Adultes-Relais et 8 sont sur des CDD de droit commun.

## Evolution des effectifs CDD/CDI (en ETP)



Plusieurs salariés font l'objet d'une refacturation (partielle ou totale) de l'Association Groupe addap13 à l'AMCS - Groupe addap13 : 5 à AMCS - Groupe addap13 représentant 5,19 ETP.

## Evolution des effectifs CDD/CDI (Femmes-Hommes)



**En 2021 : CDD => 49 % femmes et 51 % hommes**

**CDI => 46 % femmes et 54 % hommes**

**En 2020 : CDD => 55 % femmes + 45 % hommes**

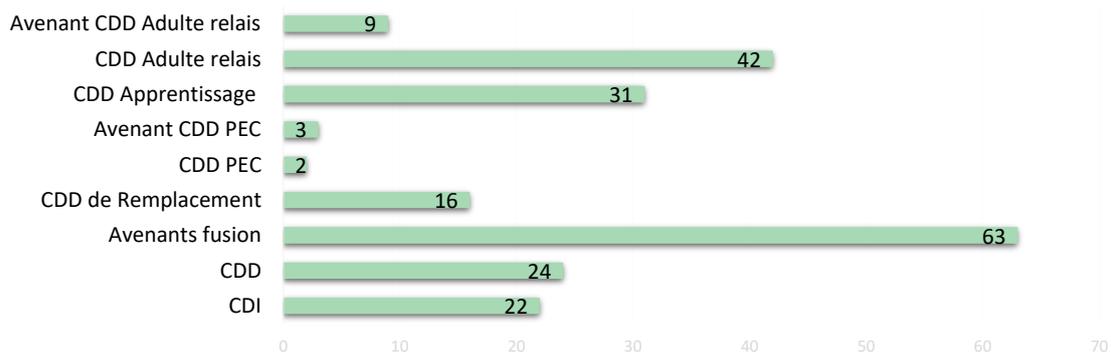
**CDI => 47 % femmes + 53 % hommes**

Nombre de femmes faisant l'objet d'une refacturation totale : 4 par l'Association Groupe addap13 (soit 3,94 ETP)

Nombre d'hommes faisant l'objet d'une refacturation totale : 1 par l'Association Groupe addap13 (soit 1,25 ETP)

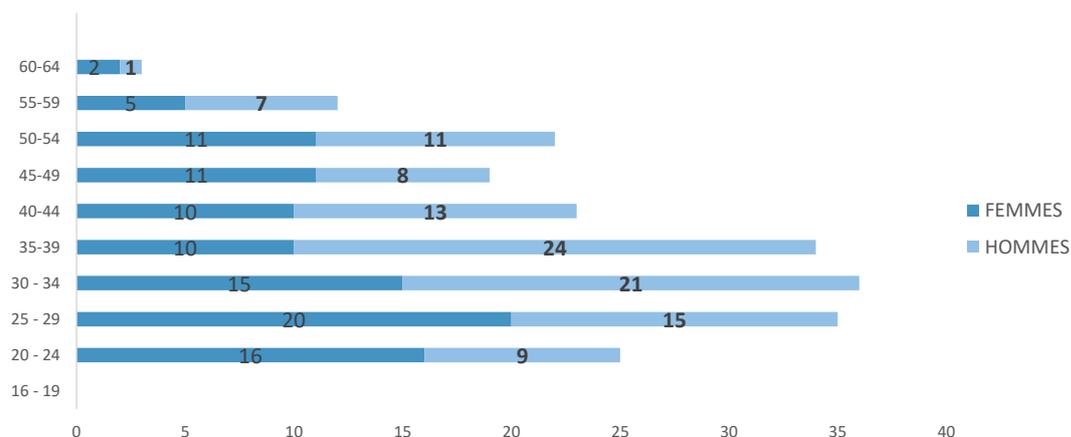
# Rédaction des contrats de travail

## Contrats AMCS 2021

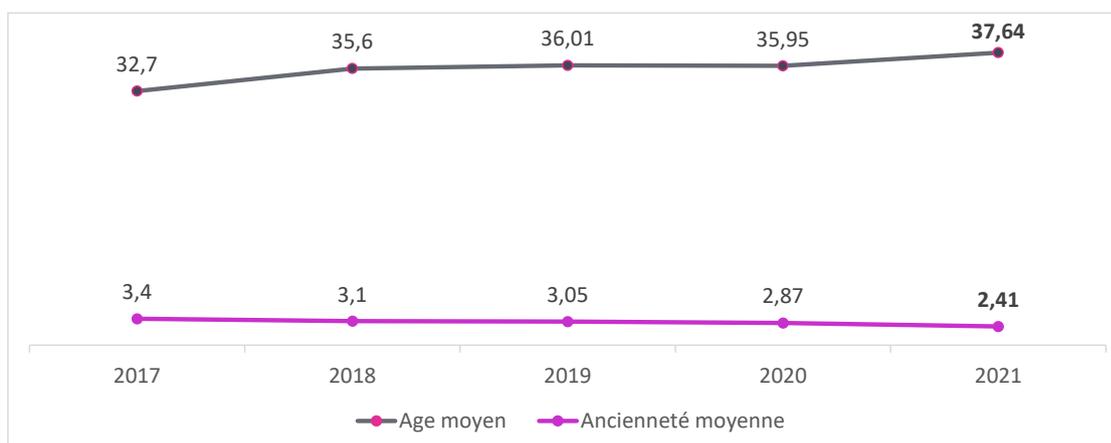


212 contrats ont été rédigés par le service RH au cours de l'année 2021.

## Répartition du personnel par tranche d'âge

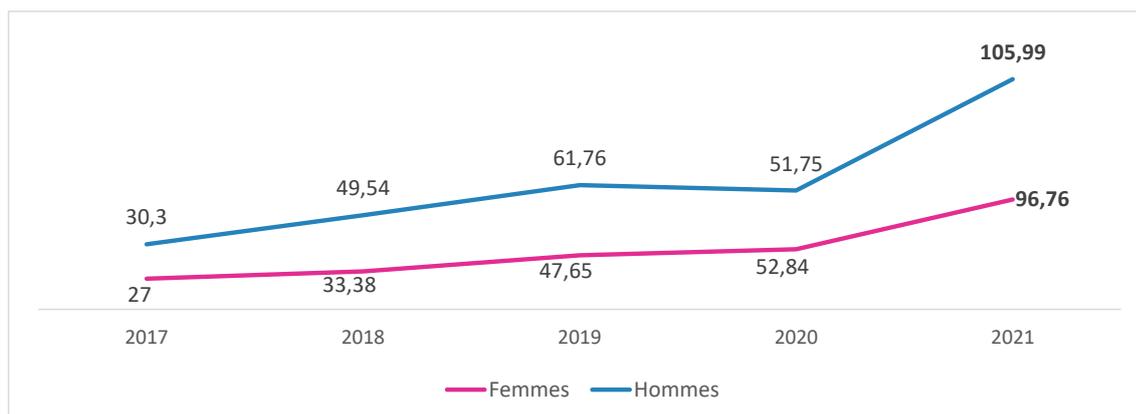


## Moyenne d'âge et d'ancienneté



En 2021 l'âge moyen est de 37,64 ans et l'ancienneté moyenne est de 2,41 ans.

## Répartition Femmes / Hommes (en ETP)



### En personnes

En 2021 => 100 femmes et 109 hommes  
En 2020 => 53 femmes et 52 hommes

### En pourcentage

En 2021 => 48% de femmes et 52% d'hommes  
En 2020 => 49% de femmes et 51% d'hommes

## Emploi de personnel handicapé



Effectif d'assujettissement : 128,27  
Quotité des 6 % légaux : 7 unités

=> Pas de contribution à payer

## Taux de mobilité interne



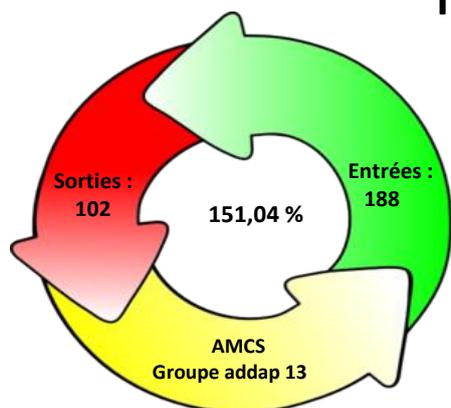
8,26 %

En 2020 : 10,91 %

Effectif moyen 2021 : 181,67 (en 2020 : 97,77)

Le taux de mobilité tient compte des mutations (0), des promotions (2) et des reclassements (13)

## Taux de rotation

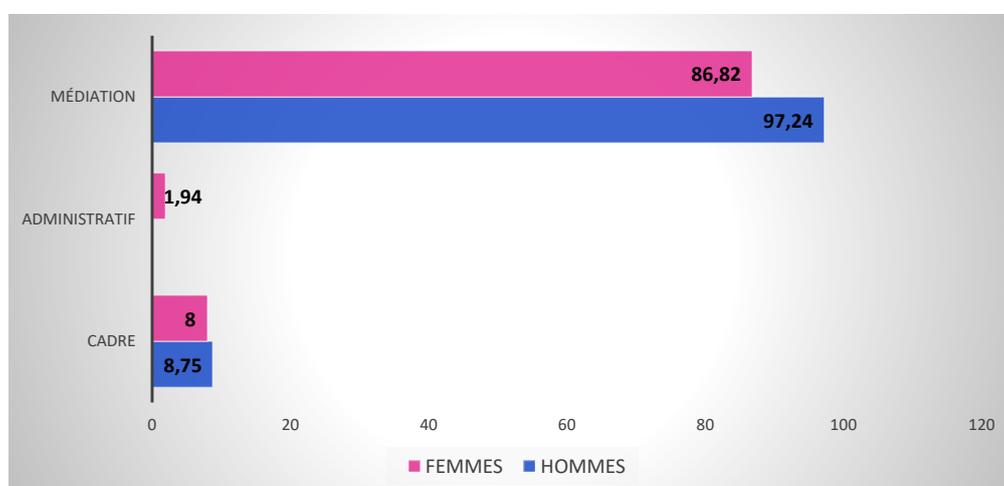
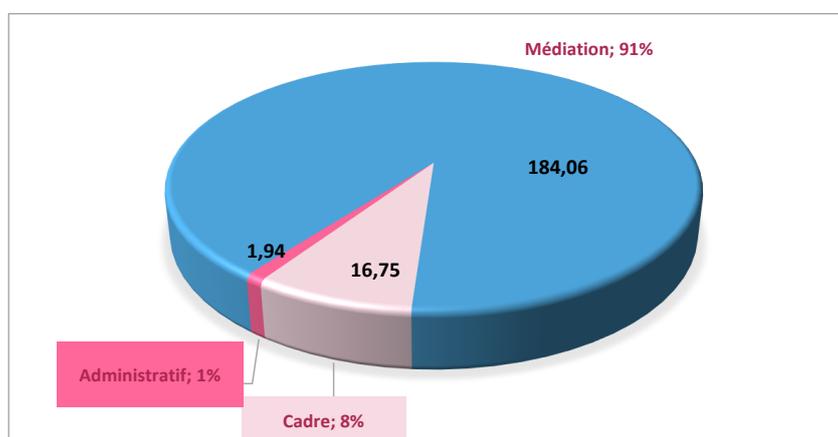


Le taux de rotation correspond au turnover.

En 2020 : taux de rotation 52,86 %  
(43 entrées et 68 sorties).

Le taux de rotation est significatif de l'année  
2021.

## Catégories de personnel (en ETP)



## Les métiers du personnel cadre (en ETP)

Métiers	2019	2020	2021
Cadre Hors classe - Directeur général adjoint	0,34	2	3
Cadre Classe 1 Niveau 1	1	0,00	0,00
Cadre classe 1 niveau 2	2,00	1	0
Cadre classe 2 niveau 2	5,55	6,50	10
Cadre classe 2 niveau 3	1,00	2,00	4,00
Cadre classe 3 niveau 2	0,00	1	1
	10	12	17,50

Nombre de cadres faisant l'objet d'une refacturation :  
3 femmes et 1 homme par l'Association Groupe addap13 (soit 3,25 ETP).

## Les métiers du personnel administratif (en ETP)

Métiers	2019	2020	2021
Agent administratif principal	0	1	1
Technicien qualifié	0,7	0,2	0,1
Technicien supérieur	1,39	0,84	0,84
	2,09	2,04	1,94

Nombre de personnel administratif faisant l'objet d'une refacturation :  
5 salariés soit 0,94 ETP.

## Les métiers du personnel éducatif (en ETP)

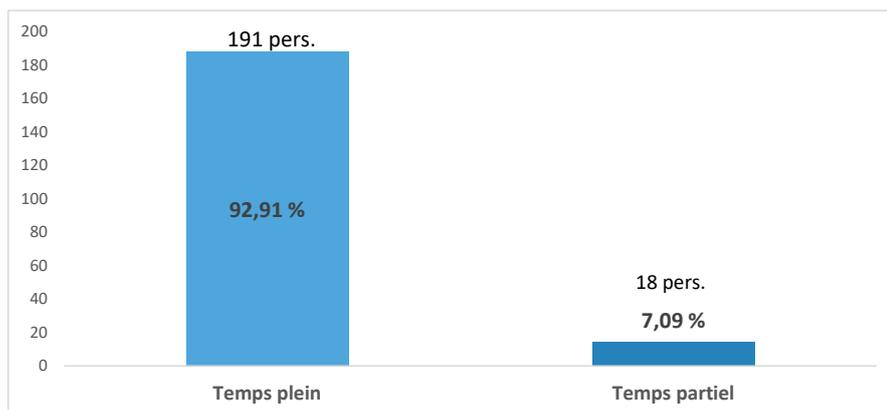
Métiers	2019	2020	2021
Educateur spécialisé	4,00	2,8	1,80
Moniteur adjoint d'animation et/ou d'activités	35,10	21	63,04
Aide médico-psychologique	0,00	0	2,00
Elève moniteur éducateur	16,00	20	34
Auxiliaire de vie sociale	0,00	0	1,00
Moniteur éducateur	13,00	13	20
Educateur sportif niveau 4	4,48	4	3
Elève médiateur social	0,00	8	17
Animateur	19,74	18	39
Animateur socio-éducatif	2,00	2	3
Educateur sportif niveau 3	2,00	2	1
Educateur scolaire	1,00	0	0,00
CESF	0	0	0,00
	97,32	90,8	184,06

L'apprentissage a été favorisé sur l'année 2021, passant de 28 apprentis sur 2020 à **51 apprentis en 2021**.  
Sur les **63,04 ETP (66 pers.) moniteur adjoint d'animation**, **12 ont démarré en 2021 une formation diplômante (MSADS) et devraient être reclassés en 2023**. La durée de cette formation étant de 18 mois.



## 2 **LES CONDITIONS ET TEMPS DE TRAVAIL** **Bilan social 2021**

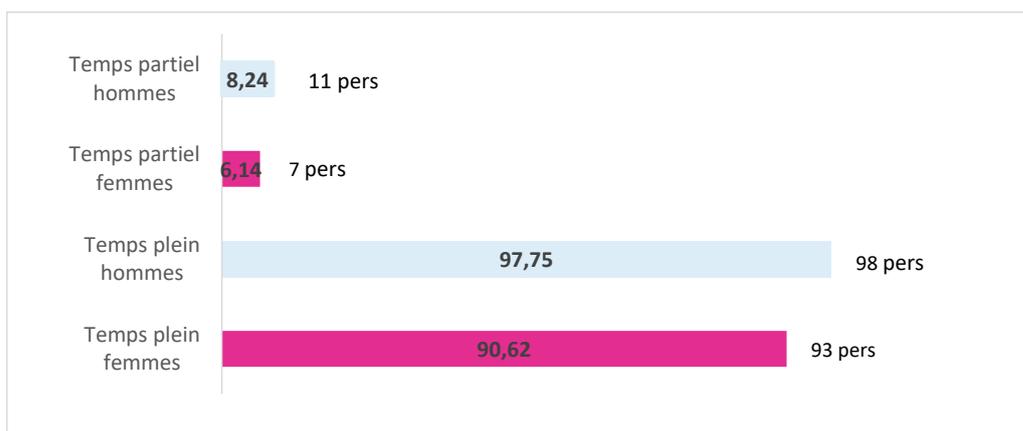
## Répartition temps plein - temps partiel



Les temps partiel ont nettement augmenté en 2021 dû à la fusion absorption avec Adelines.  
En effet, dans le cadre de cette fusion, un accord de transition a été signé pour une durée de 18 mois reprenant ainsi un accord en faveur d'une organisation pluri hebdomadaire du temps de travail à 30h semaine pour 14 salariés.

En 2020 => temps plein : 103 personnes  
temps partiel : 2 personnes

## Répartition temps plein - temps partiel femmes - hommes (en ETP)



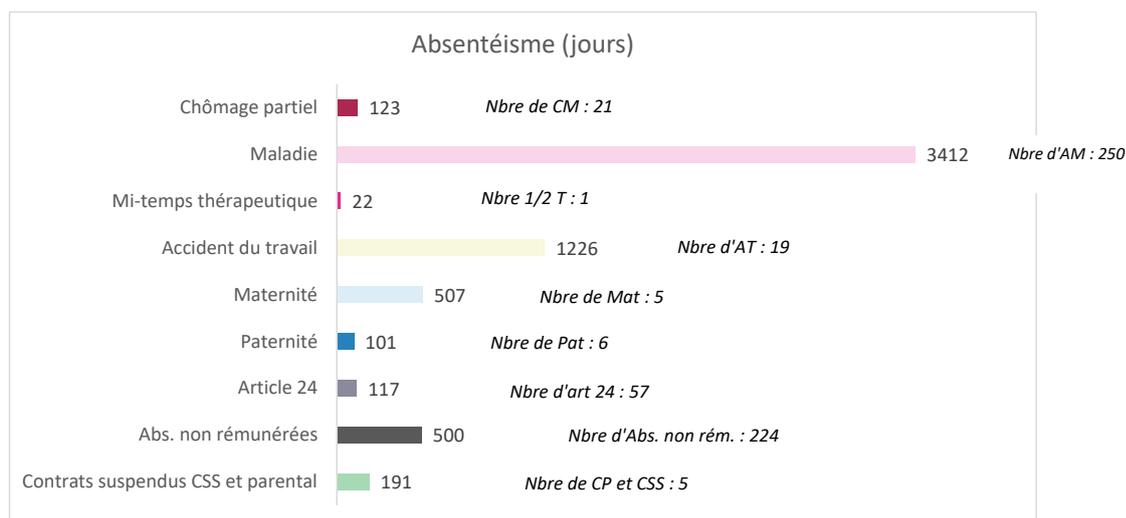
### TEMPS PLEIN :

Nombre de temps plein femme faisant l'objet d'une refacturation :  
4 par l'Association Groupe addap13 (soit 3,76 ETP)

### TEMPS PARTIEL :

4 salariés à temps partiel sont en contrat aidé - Parcours Emploi Compétences (PEC) à 26 h  
(3 femmes et 1 homme), soit 3,44 ETP.  
1 salarié homme cadre est à temps partiel (0,5 ETP).  
13 salariés issus de la fusion absorption d'adelines sont à temps partiel (4 femmes et 9 hommes).

# Absentéisme



Les absences non rémunérées correspondent à des absences non justifiées, notamment sur des temps de formation.  
Les articles 24 correspondent aux absences pour garde d'enfant et aux congés pour événements familiaux.

## 5 Contrats suspendus :

- 2 congés parentaux : 157 jours
- 3 congés sans solde : 34 jours

Suite à la crise sanitaire, l'employeur a maintenu la rémunération pour l'ensemble des salariés en arrêt maladie covid, peu importe l'ancienneté.

## Analyse des chiffres de l'absentéisme

	2020		2021	
	Hors Abs, non rémunérées	AMCS	Hors Abs, non rémunérées	AMCS
<b>Gravité de l'absentéisme</b> <i>Nbre total de jours d'absence / Nbre de jours calendaires</i>	9,14%	10,37%	8,31%	9,35%
<b>Absentéisme de longue durée (+ 90 jours)</b> <i>Nbre total de jours d'absence &gt; 90 j / Nbre de jours calendaires</i>	1,17%	2,08%	2,95%	3,14%
<b>Absentéisme de moyenne durée (de 4 à 89 jours)</b> <i>Nbre total de jours d'absence de 4 à 89j / Nbre de jours calendaires</i>	5,98%	6,05%	4,99%	5,51%
<b>Micro absentéisme (- 4 jours)</b> <i>Nbre total de jours d'absence &lt; 4 j / Nbre de jours calendaires</i>	0,51%	0,65%	0,36%	0,70%
<b>Durée moyenne des absences</b> <i>Nbre total de jours d'absence / Nbre d'absences</i>	20,27	18,27	15,34	10,54
<b>Fréquence des absences</b> <i>Nbre total des absences / Effectif moyen</i>	1,65	2,07	1,98	3,24

**Effectif moyen 2020 : 97,77 et effectif moyen 2021 : 181,67 personnes**

La gravité de l'absentéisme passe de 3818 jours en 2020 à 6199 jours, l'effectif ayant doublé les absences augmentent.

Le taux d'absentéisme de longue durée (+90 jours) a augmenté par rapport à 2020.

6 salariés sont en longue maladie (+ 90 jours) et sont pris en charge par la prévoyance Chorum.

Un congé parental de 124 jours a été pris par une salariée et vient donc impacter le taux d'absentéisme de longue durée.

## Éléments du bilan du CSSCT

Nombre de réunions ordinaires :	2
Nombre de réunions extraordinaires :	0
A la demande des représentants du personnel :	0
A la suite d'un accident :	0
Nombre d'enquêtes menées par le CSSCT :	0
Nombre de cas de mise en oeuvre de la procédure prévue en cas de danger grave et imminent :	0
Nombre de cas de recours à un expert :	0
Nombre de représentants du personnel formés :	4

## Accidents du travail

Nombre total des accidents survenus aux salariés de l'établissement :	<b>27</b>
<b>Nombre d'accidents AVEC arrêt de travail :</b>	<b>20</b>
<i>Dont nombre d'accidents de trajet :</i>	<b>7</b>
<i>Dont nombre d'accidents du travail :</i>	<b>13</b>
<i>Nombre d'accidents de déplacement :</i>	<b>0</b>
<b>Nombre d'accidents SANS arrêt de travail :</b>	<b>6</b>

## Moyens spécifiques mis en oeuvre

### Plan d'Evaluation des Risques Professionnels

- DUERP informatisé et mis en ligne début 2019

### Actions menées et mise en oeuvre du programme

2712,36 Euros : location défibrillateurs

### Actions de formation en matière d'hygiène, de sécurité et de conditions de travail

Néant (au vu du contexte sanitaire, aucune formation de sécurité n'a eu lieu dû aux gestes barrières.)

### Fournitures Covid

47,60 Euros : masques et gels hydroalcooliques

**Total des sommes consacrées à la prévention et à l'amélioration des conditions de travail : 2850,58 Euros**



# **3**

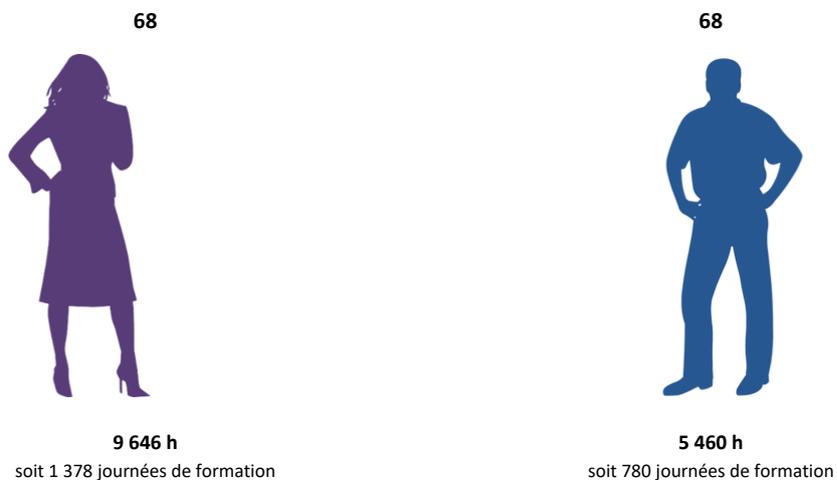
## **FORMATION DES PERSONNELS**

### **Bilan social 2021**

## Personnel en formation

**Personnel en formation = 136 salariés**

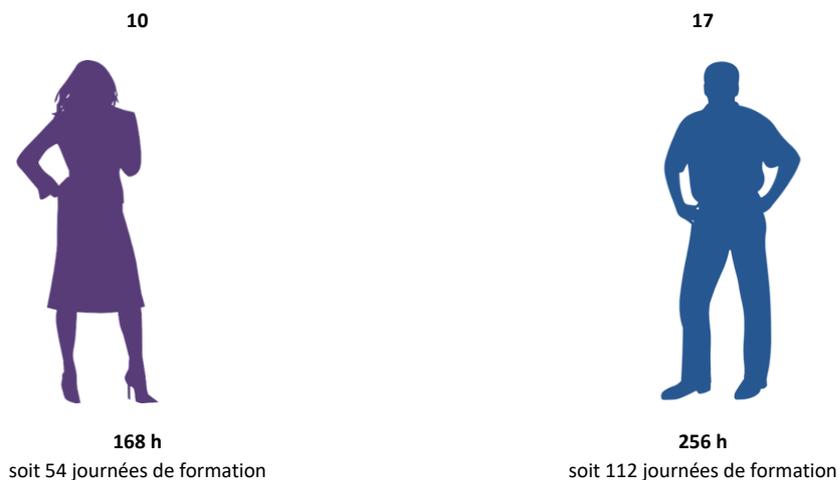
15 106 h de formation



En 2021, 136 salariés sur un effectif moyen annuel de 182 ont suivi une formation soit plus de 75 %.  
En 2020, 88 salariés sur un effectif moyen annuel de 101 ont suivi une formation soit plus de 87 %.

**Formations des séniors = 27 salariés**

424 h de formation



Effectif des séniors (45 ans et plus) au 31/12/2021 = 56 salariés.

## Thèmes et niveaux des formations individuelles

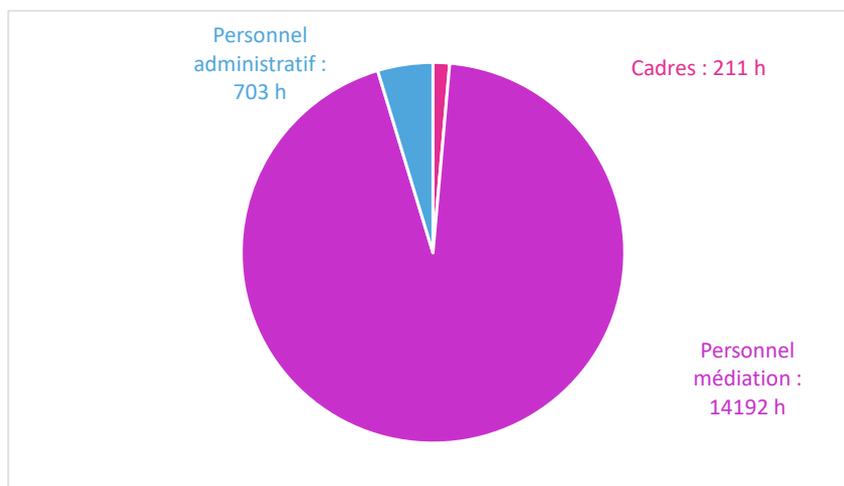
Nombre de salariés	Thèmes des formations	Niveaux
1	Responsable de la performance des établissements sociaux	8
1	CAFERUIS	6
2	DEES (Diplôme d'Etat d'Educateur Spécialisé)	5
1	BTS Comptabilité Gestion	5
4	Module CCP2 du MSADS	4
7	Module CCP3 du MSADS	4
21	MSADS	4
44	DEME (Diplôme d'Etat de Moniteur Educateur)	4

60 % du personnel en formation est engagé dans une formation diplômante ou certifiante (81 salariés).

## Formations diplômantes Résultats du 31 décembre 2021

7	DEME (Diplôme d'Etat de Moniteur Educateur)
4	Module CCP2 du MSADS
7	Module CCP3 du MSADS
8	MSADS

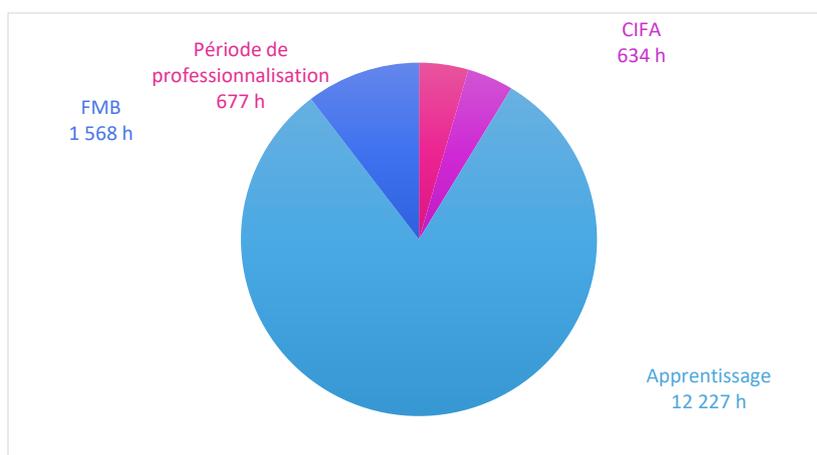
## Ventilation des heures par catégories de personnel



<i>Cadres</i>	14 salariés dont 11 hommes et 3 femmes
<i>Personnel en médiation</i>	121 salariés dont 57 hommes et 64 femmes
<i>Administratif</i>	1 salariée femme

En 2021, 94 % des heures de formation sont utilisées par le personnel en médiation.  
Il s'agit de la catégorie de personnel la plus représentative.

## Ventilation des heures par dispositifs



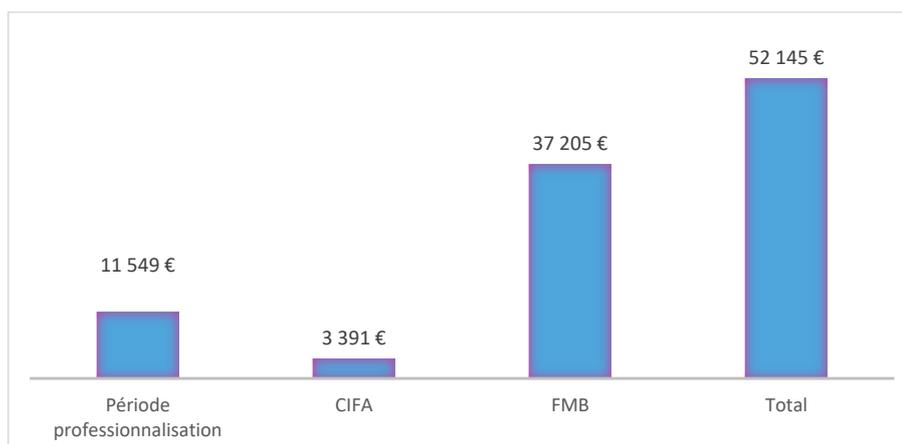
En 2021, plus de 80% des heures de formation sont utilisées par les salariés en apprentissage.

L'AMCS accorde une place prépondérante à la formation et cotise auprès de l'OPCO SANTE à 2,3 % de sa masse salariale.

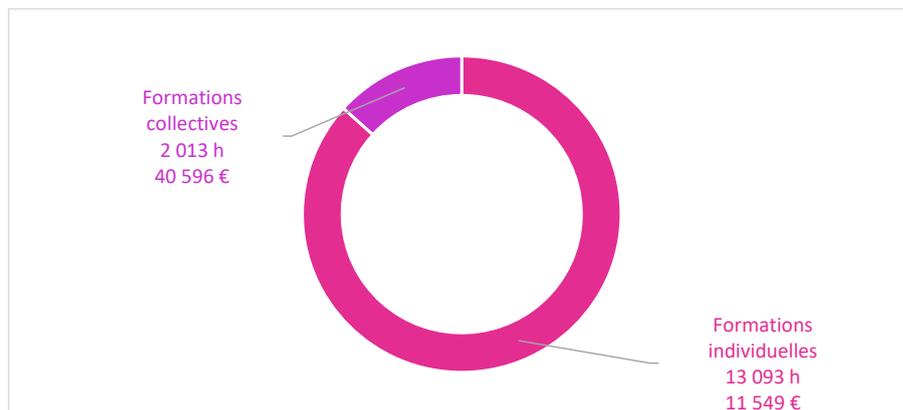
Somme versée à l'OPCO SANTE en 2021 : 116 386 €

L'association a versé en supplément 20 638€ à l'OPCO SANTE afin d'obtenir davantage de fonds mutualisés  
Ce versement supplémentaire est remboursé à l'association l'année suivante, avec 6% de frais de gestion déduit.

## Ventilation du budget par dispositif



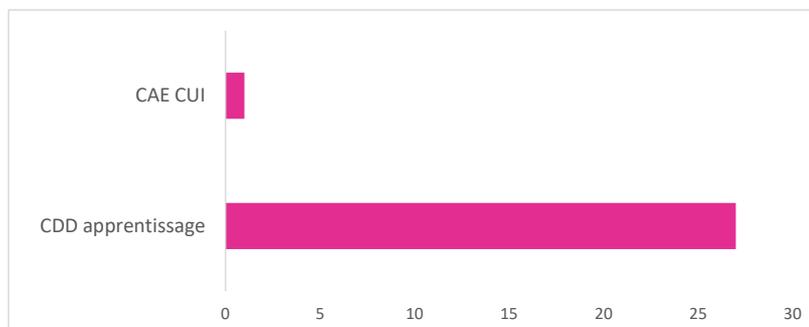
## Répartition des heures et du budget par type de formation



Les formations individuelles sont essentiellement représentées par l'apprentissage dont le coût de la formation est pris en charge par l'OPCO. Notre budget formation n'est pas impacté par le financement de la formation des apprentis.

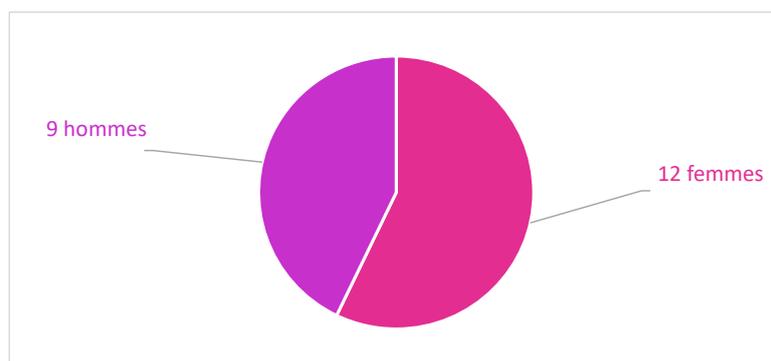
## Tutorat

**Tutorat = 21 tuteurs**

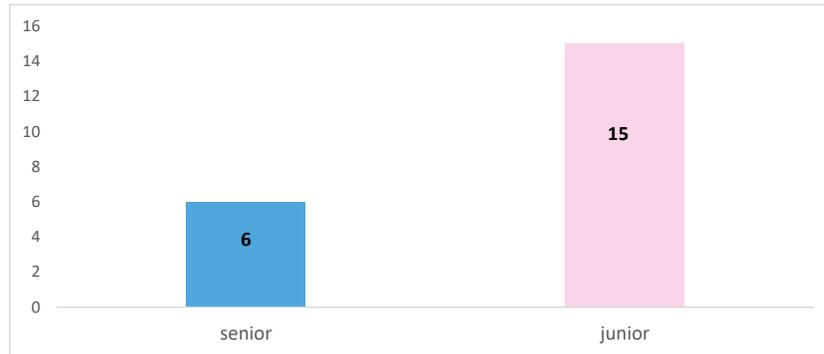


L'amcs est très engagée dans la transmission du métier et des savoirs-faire : les tuteurs et les maîtres d'apprentissage ont été formés spécifiquement pour suivre le parcours de formation des stagiaires et des salariés en apprentissage ou en contrats aidés.

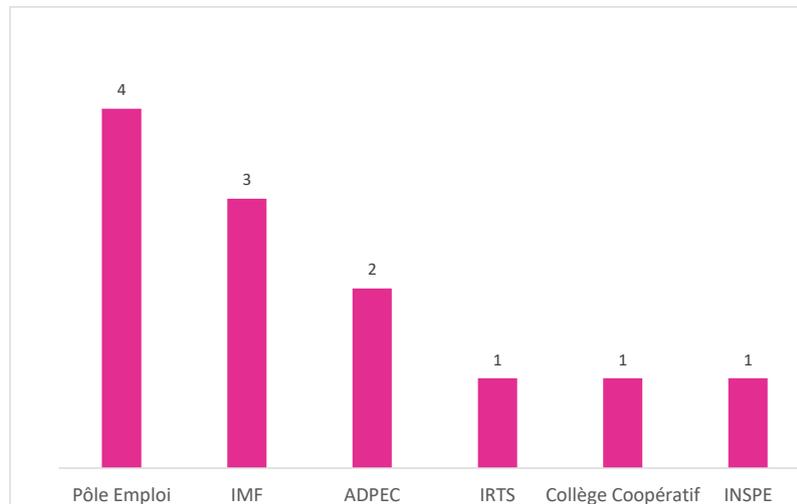
## Répartition du nombre de tutrices/tuteurs par sexe



## Répartition du nombre de tutrices/tuteurs par tranche d'âge



## Accueil des stagiaires = 12 personnes



## Formations dispensées par des salariés

FORMATIONS EXTERNES		
ORGANISME	INTITULE	4 Salariés
Collège coopératif	JURY ORAUX BLANCS MSADS	2 cadres : 1 homme et 1 femme 2 femmes