

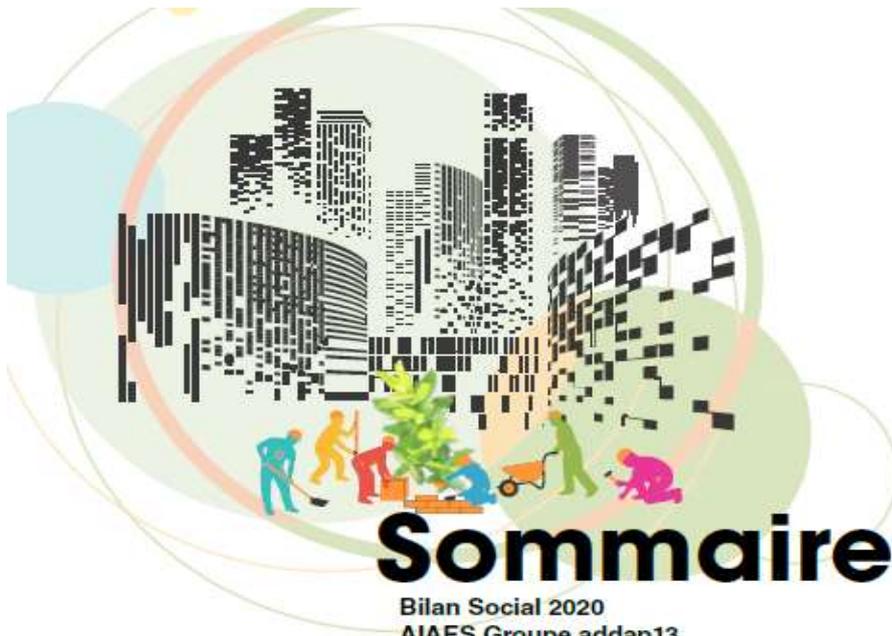
BILAN SOCIAL 2020

AIAES Groupe addap13



Insertion par l'activité
économique et solidaire

Groupe addap13



Sommaire

Bilan Social 2020
AIAES Groupe addap13

LES EFFECTIFS

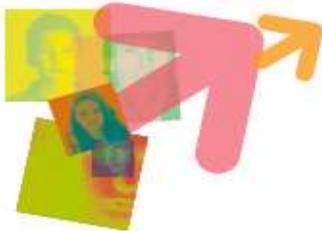
Évolution CDD-CDI
Pyramide des âges et ancienneté
Répartition hommes-femmes
Emploi de personnel handicapé
Mobilité interne et taux de rotation
Catégories de personnel

LES CONDITIONS ET TEMPS DE TRAVAIL

Répartition du temps de travail
Absentéisme
Prévention des risques et amélioration des conditions de travail

FORMATION DES PERSONNELS

Personnel en formation
Thèmes et niveaux des formations individuelles
Ventilation des heures par catégories de personnel et par dispositifs
Ventilation du budget par dispositif
Répartition des heures et du budget par type de formation
Accueil des stagiaires et tutorat
Accueil et accompagnement de la pratique professionnelle
Formations dispensées par des salariés



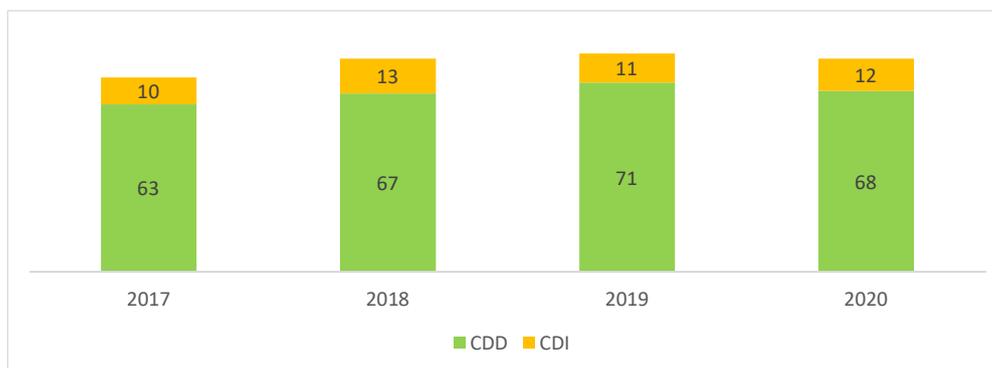


1

LES EFFECTIFS

Bilan social 2020

Evolution des effectifs CDD/CDI (en PERS)

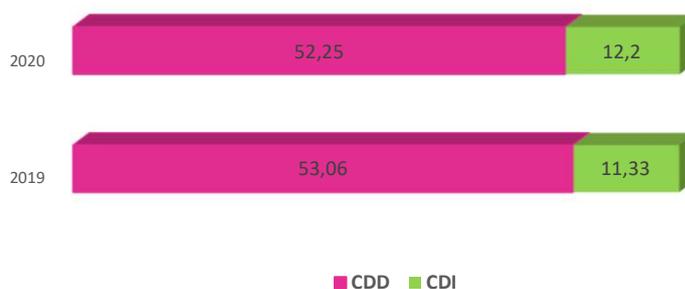


En 2019 : 71 CDD et 11 CDI (en pers.)

En 2020 : 68 CDD et 12 CDI (en pers.)

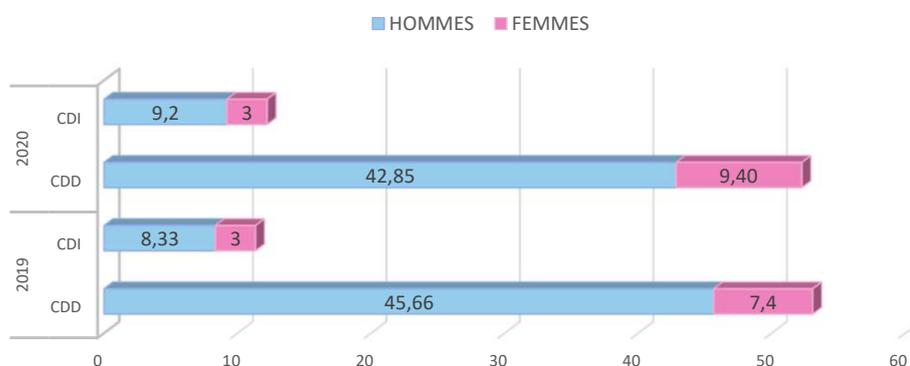
La majorité des CDD sont des contrats aidés : 65 CDDI (Contrat à Durée Déterminée d'Insertion), 1 personne est en contrat d'apprentissage (Titre professionnel CIP) ; 2 sont des CDD de droit commun (secrétariat & encadrement technique d'insertion) ;
12 CDI

Evolution des effectifs CDD/CDI (en ETP)



Parmi les CDD, 1 personne est en contrat d'apprentissage (Titre professionnel CIP)
65 sont des CDDI ; 2 sont des CDD de droit commun (secrétariat & encadrement technique d'insertion)
2 sont des CDD de droit commun (secrétariat & encadrement technique d'insertion)
12 personnes sont en CDI.

Evolution des effectifs CDD/CDI (Femmes-Hommes)



En 2019 : CDD => 14 % femmes + 86 % hommes

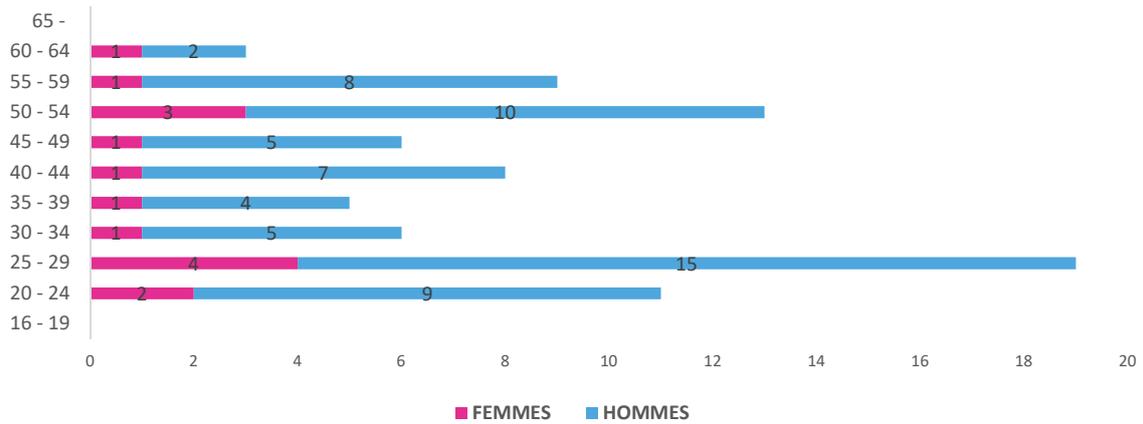
CDI => 26 % femmes + 74 % hommes

En 2020 : CDD => 18 % femmes + 82 % hommes

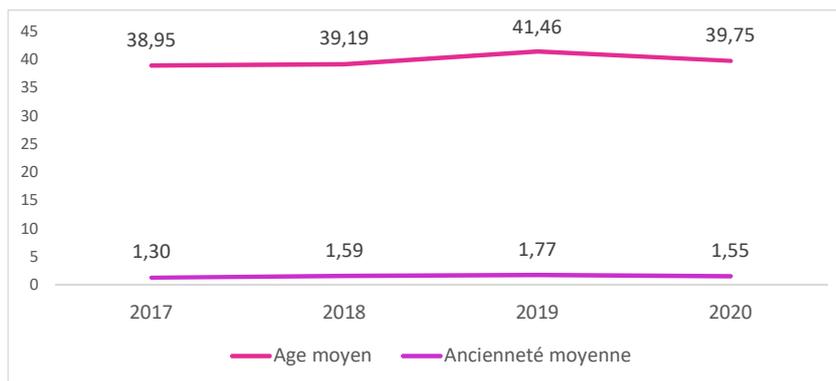
CDI => 25 % femmes + 75 % hommes

Nombre de femmes faisant l'objet d'une refacturation : 1 par l'Association Groupe addap13 (soit 1 ETP)
Nombre d'hommes faisant l'objet d'une refacturation : 1 par l'Association Groupe addap13 (soit 0,2 ETP)

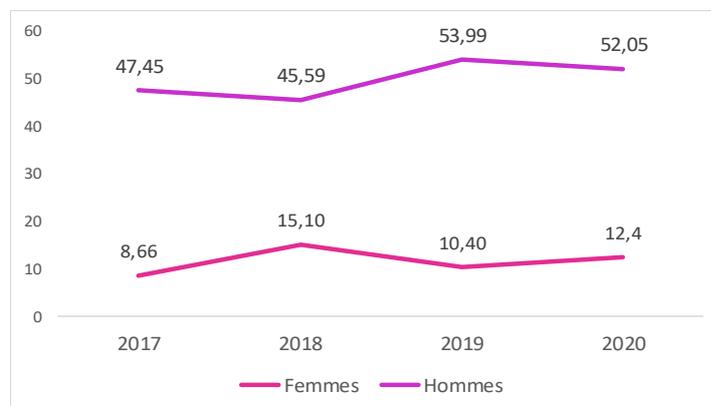
Répartition du personnel par tranche d'âge



Moyenne d'âge et d'ancienneté



Répartition Femmes / Hommes (en ETP)



En personnes

En 2019 => 13 femmes et 69 hommes
 En 2020 => 15 femmes et 65 hommes

En ETP

En 2019 => 16 % femmes et 84 % hommes
 En 2020 => 19 % femmes et 81 % hommes

La grande majorité des embauches sont masculines liée au travail sur les chantiers d'insertion

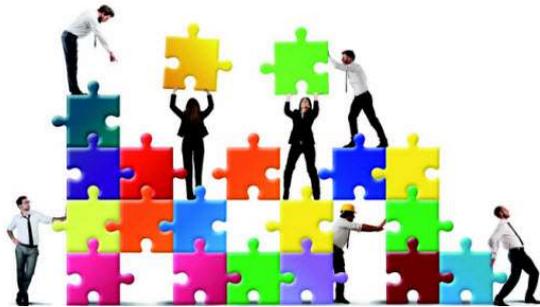
Emploi de personnel handicapé



Sachant que la quotité pour arriver au seuil des 6 % légaux est de 3 bénéficiaires à employer

=> Pénalité financière sur 2020 de 1108,38€

Taux de mobilité interne

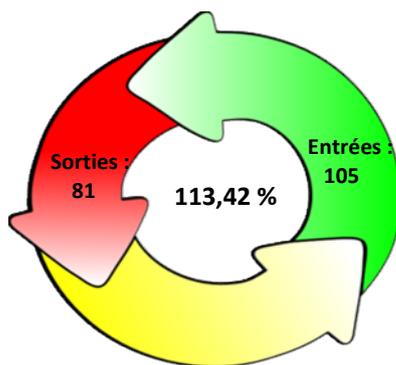


1,54 %

Effectif moyen 2020 : 64,83 (en 2019 : 65,25)

En 2020 il y a eu une seule mutation et aucune promotion ni reclassement.

Taux de rotation

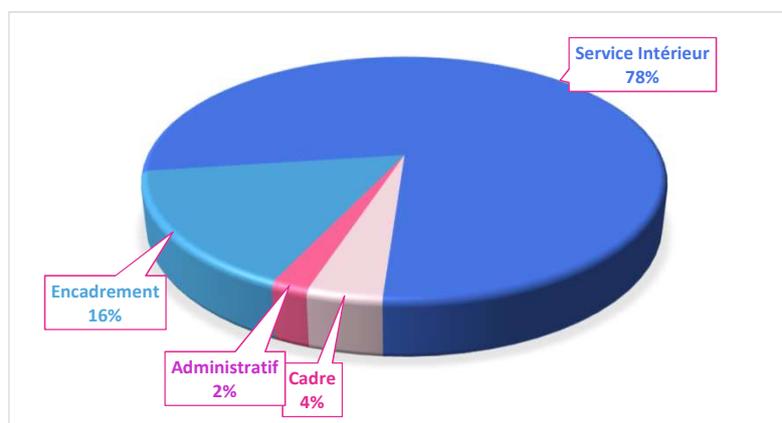


Effectif de référence au 31 décembre 2019 : 82 personnes

En 2019 : taux de rotation 158,98 % (131 entrées et 117 sorties)

AIAES
Groupe addap 13

Catégories de personnel (en ETP)



Classification du personnel cadre (en ETP)

Classification	2018	2019	2020
Cadre Hors classe - Directeur général adjoint	0,33	0,33	0,20
Cadre classe 1 niveau 2	1	1	1
Cadre classe 2 niveau 2	1	1,00	1
	2,33	2,33	2,20

Nombre de cadre faisant l'objet d'une refacturation :
1 homme par l'Association Groupe addap13 (soit 0,2 ETP)

Classification du personnel administratif (en ETP)

Classification	2018	2019	2020
Technicien supérieur	0	0	1

Nombre d'administratif faisant l'objet d'une refacturation :
1 femme par l'Association Groupe addap13 (soit 1 ETP)

Classification du personnel d'encadrement technique (en ETP)

Classification	2018	2019	2020
Educateur spécialisé	3	3	3
Ouvriers qualifiés	3	2	4,22
Moniteur adjoint d'animation et/ou d'activité	1,74	1	1
Educateur technique spécialisé	1	1	0
Moniteur d'atelier 2ème classe	1	3	3
Moniteur d'atelier 1ère classe	0	0	1
Eleve éducateur	0	0	1
	9,74	10	12,22

apprentie CIP

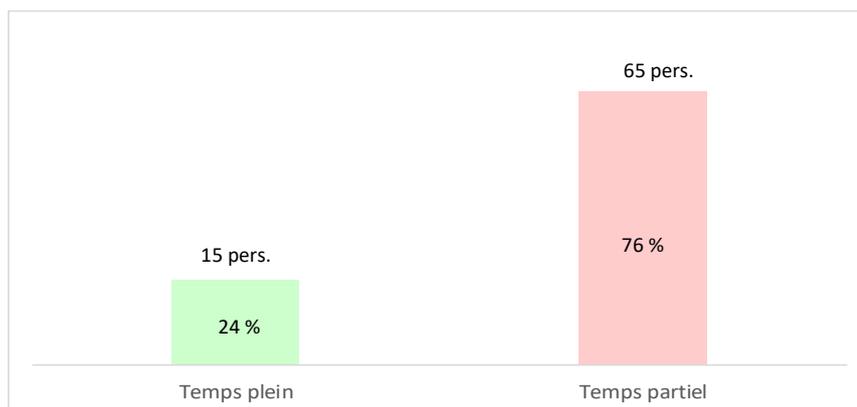


2

LES CONDITIONS ET TEMPS DE TRAVAIL

Bilan social 2020

Répartition temps plein - temps partiel (en ETP)



En 2020 ==> temps plein : 15 personnes (24 %)
temps partiel : 65 personnes (76 %)

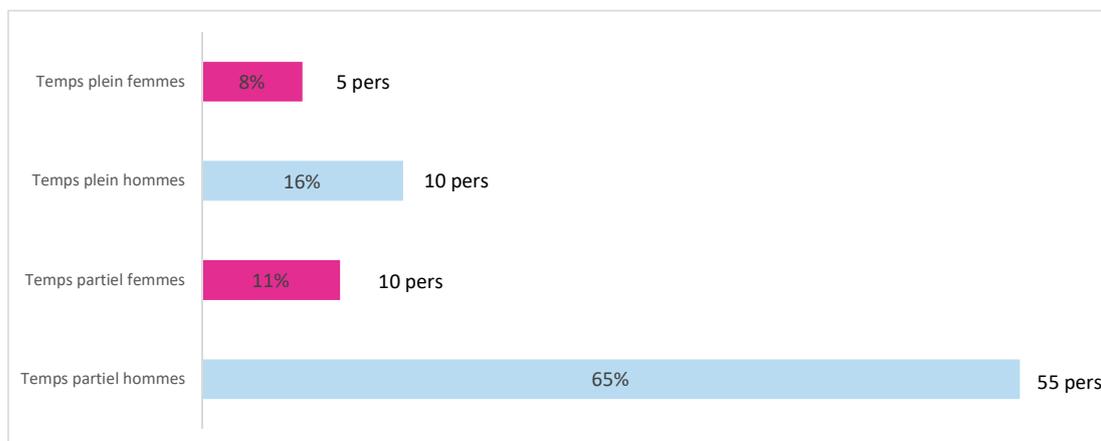
TEMPS PLEIN :

Nombre de temps plein faisant l'objet d'une refacturation :
1 par l'Association Groupe addap13 (soit 1 ETP)

TEMPS PARTIEL :

Nombre de temps partiel faisant l'objet d'une refacturation :
1 par l'Association Groupe addap13 (soit 0,20 ETP)

Répartition temps plein - temps partiel femmes - hommes (en ETP)

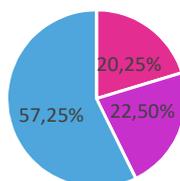


TEMPS PLEIN :

Nombre de temps plein femme faisant l'objet d'une refacturation :
1 par l'Association Groupe addap13 (soit 1 ETP)

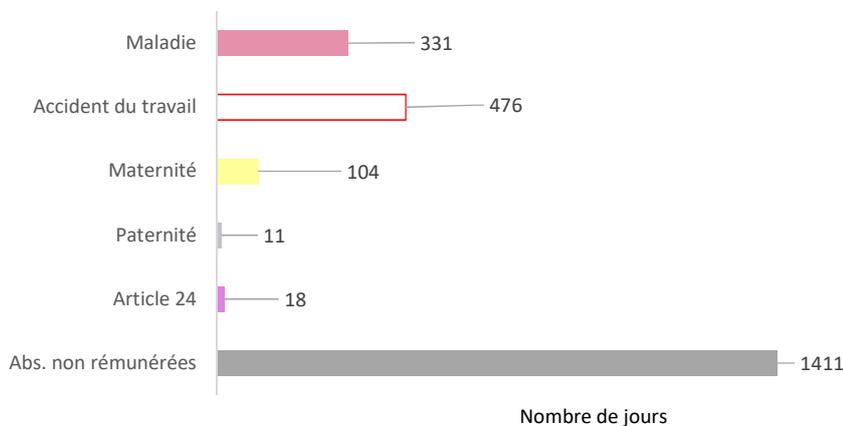
Nombre de temps plein homme faisant l'objet d'une refacturation :
1 par l'Association Groupe Addap13 (soit 0,2 ETP)

ORGANISATION DU TEMPS DE TRAVAIL Confinement du 17 mars 2020 au 10 mai 2020



■ Télétravail ■ Présentiel ■ Chômage partiel

Absentéisme



Les absences non rémunérées correspondent à des absences non justifiées par des salariés en CDDI => 5367 heures
(Contrat CDDI de 26h/hebdo => 1 352 heures annuelles)
3640 absences se situent entre 31 et 90 jours

Sur les 331 jours de maladie l'employeur a maintenu la rémunération pour les salariés ayant plus d'un an d'ancienneté et n'ayant pas atteint 90 jours d'arrêt continu ou discontinu

Analyse des chiffres de l'absentéisme

	2019		2020	
	Hors Abs. non rémunérées	AIAES - GROUPE ADDAP13	Hors Abs. non rémunérées et Contrat suspendu	AIAES - GROUPE ADDAP13
Gravité de l'absentéisme <i>Nbre total de jours d'absence / Nbre de jours calendaires</i>	7,08%	15,63%	3,97%	9,94%
Absentéisme de longue durée (+ 90 jours) <i>Nbre total de jours d'absence > 90 j / Nbre de jours calendaires</i>	3,05%	4,04%	1,98%	2,54%
Absentéisme de moyenne durée (de 4 à 89 jours) <i>Nbre total de jours d'absence de 4 à 89j / Nbre de jours calendaires</i>	3,88%	8,66%	15,50%	33,02%
Micro absentéisme (- 4 jours) <i>Nbre total de jours d'absence < 4 j / Nbre de jours calendaires</i>	0,14%	2,93%	0,22%	2,32%
Durée moyenne des absences <i>Nbre total de jours d'absence / Nbre d'absences</i>	24,78 j	5,67 j	34,61	16,50
Fréquence des absences <i>Nbre total des absences / Effectif moyen 2020</i>	1,04	10,07	0,79	7,19

La gravité de l'absentéisme passe à **8 962 jours** (contre 8 763 jours en 2019) : légère augmentation

3224 jours correspondent à l'activité partielle dû au Covid19 (3075 jours entre 31 et 90 jours)

Éléments du bilan du CHSCT

Nombre de réunions ordinaires :	4
Nombre de réunions extraordinaires :	4
A la demande des représentants du personnel :	0
A la suite d'un accident :	0

Nombre d'enquêtes menées par le CHSCT : 0

Nombre de cas de mise en oeuvre de la procédure prévue en cas de danger grave et imminent : 0

Nombre de cas de recours à un expert : 0

Nombre de représentants du personnel formés : 0

Accidents du travail

Nombre total des accidents survenus aux salariés de l'établissement :	7
Nombre d'accidents déclarés à l'organisme de Sécurité sociale :	7
<i>1 accident survenu et déclaré en 2018 et arrêté toujours en cours sur 2019</i>	

Nombre d'accidents AVEC arrêt de travail :	4
<i>Dont nombre d'accidents de trajet :</i>	<i>4</i>
<i>Dont nombre d'accidents du travail :</i>	<i>3</i>
<i>dont 1 rechute</i>	
<i>Nombre d'accidents de déplacement :</i>	

Moyens spécifiques mis en œuvre

Plan d'Evaluation des Risques Professionnels

- DUERP informatisé et mis en ligne début 2019
- Fiches entreprise AISMT mis à jour en 2018

Actions menées et mise en œuvre du programme

L'AIAES - Groupe addap13 partage les locaux du Bd Briançon , les charges d'entretien et de sécurité sont partagées entre associations.

Actions de formation en matière d'hygiène, de sécurité

En raison de la situation sanitaire, il n'y a pas eu de formations SST

Fournitures Covid

Masques, gels, gants

Dons en nature:

- Agence du don en nature 960 tubes en gel hydroalcoolique la roche posay(100 ml)
- Marie d'Allauh, 5000 masques tissus

Total des sommes consacrées à la prévention et à l'amélioration des conditions de travail : 450 euros



3

FORMATION DES PERSONNELS

Bilan social 2020

Personnel en formation

Personnel en formation = 90 salariés

1 118 h de formation

14



298 h

soit 30 journées de formation

76



820 h

soit 117 journées de formation

En 2020, 90 salariés sur un effectif moyen annuel de 65 ont suivi une formation soit près de 139 %. L'écart entre les hommes et les femmes s'explique par des embauches d'un public essentiellement masculin en ce qui concerne les chantiers d'insertion.

En raison de la crise sanitaire et de la mise en chômage partiel des salariés d'AIAES, le nombre d'heures de formation a chuté. 2019 = 3313 h effectuées pour 105 salariés.

235 h de formation

2



33 h

soit 5 journées de formation

25



202 h

soit 29 journées de formation

Effectif moyen annuel des séniors (45 ans et plus) en 2020 = 31 salariés

Les séniors en formation représentent plus de 87 %.

Thèmes et niveaux des formations individuelles

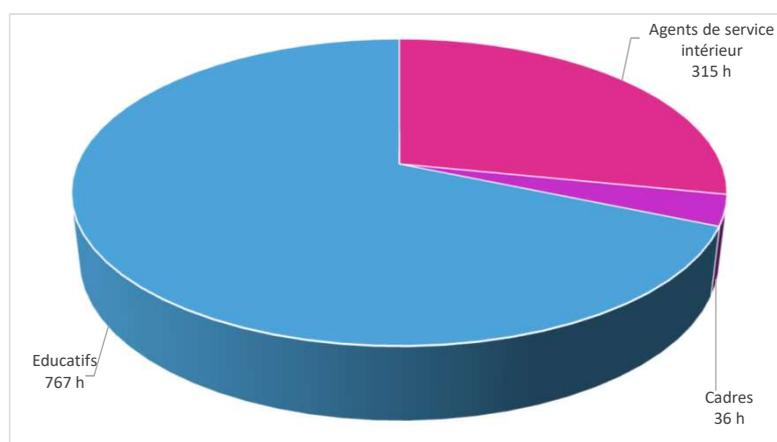
Nombre de salariés	Thèmes des formations	Niveaux
1	DE ETS	5
1	Titre professionnel Conseiller en Insertion Professionnel	5

2,25 % du personnel en formation est engagé dans une formation diplômante (2 salariés).

FORMATIONS DIPLOMANTES RESULTATS AU 31 DECEMBRE 2020

Aucune présentation individuelle au diplôme

Ventilation des heures par catégories de personnel

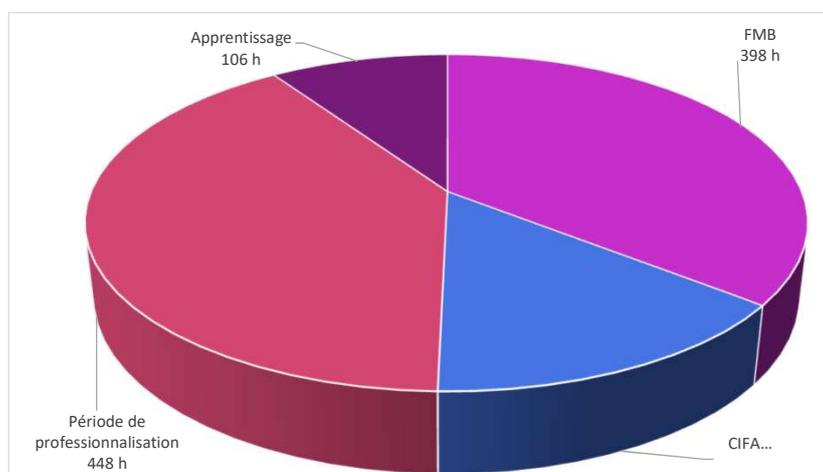


2020

Agents de service intérieur
Cadres
Educatifs

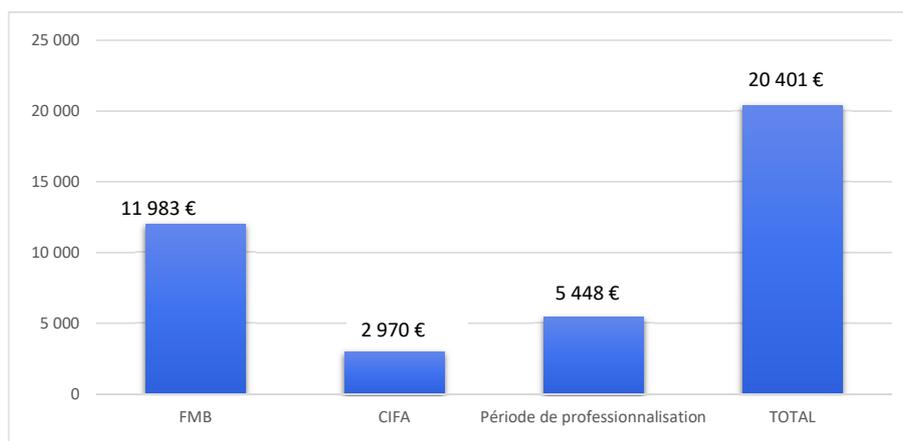
74 dont 66 hommes et 8 femmes
3 hommes
13 personnes dont 8 hommes et 5 femmes

Ventilation des heures par dispositifs

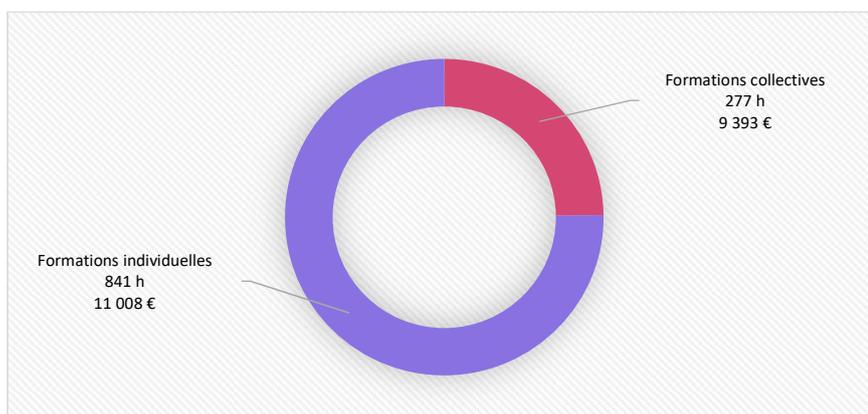


L'AIAES verse une contribution légale de 2,30 % de sa masse salariale à l'OPCO SANTE.
Somme versée à l'OPCO SANTE en 2020 : 21 812 €

Ventilation du budget par dispositifs



Répartition des heures et du budget par type de formation



Tutorat

Tutorat = 1 tuteur

	Junior	Senior	Total
Femmes	0	1	1
Hommes	0	0	0
Total	0	1	1
Diplôme/Certification			
Titre professionnel CIP			
Type de Contrat			
CDD-Apprentie sociale			

Stagiaire accueilli

AIAES a accueilli une stagiaire venant de l'IMF

Accueil et accompagnement de la pratique professionnelle

ANALYSE DES PRATIQUES	0 heure
-----------------------	---------

Formations dispensées par des salariés

Formation Sauveteur secouriste du travail n'a été dispensée en 2020,