# BILAN SOCIAL 2020

## AMCS

Groupe addap13

Médiations et cohésion sociale

Groupe addap13

# Sommaire

**Bilan Social 2020**
**AMCS Groupe addap13**

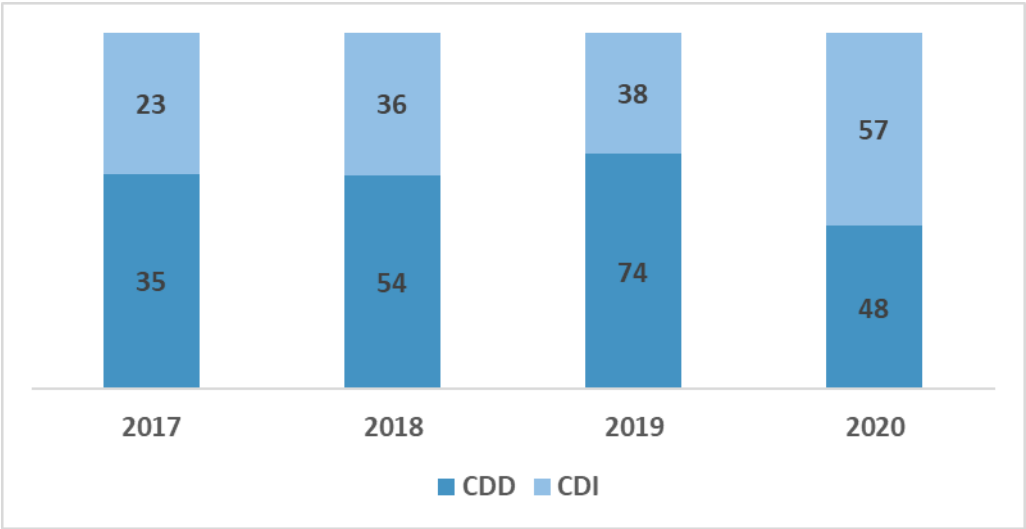

**LES EFFECTIFS**
Évolution CDD-CDI
Pyramide des âges et ancienneté
Répartition hommes-femmes
Emploi de personnel handicapé
Mobilité interne et taux de rotation
Catégories de personnel

**LES CONDITIONS ET TEMPS DE TRAVAIL**
Répartition du temps de travail
Absentéisme
Prévention des risques et amélioration des conditions de travail

**FORMATION DES PERSONNELS**
Personnel en formation
Thèmes et niveaux des formations individuelles
Ventilation des heures par catégories de personnel et par dispositifs
Ventilation du budget par dispositif
Répartition des heures et du budget par type de formation
Accueil des stagiaires et tutorat
Accueil et accompagnement de la pratique professionnelle
Formations dispensées par des salariés

# 1
# LES EFFECTIFS
## Bilan social 2020

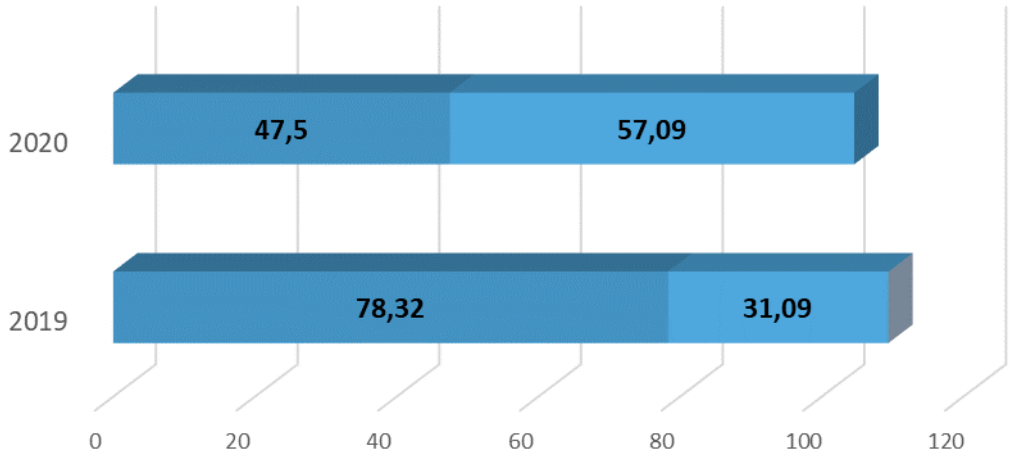
# Evolution des effectifs CDD/CDI (en pers.)




Plusieurs personnes font l'objet d'une refacturation (partielle ou totale) de l'Association Groupe addap13 à l'AMCS - Groupe addap13.
11 à AMCS - Groupe addap13 représentant 5,29 ETP

Ces personnes restent rattachées à l'Association Groupe addap13 sauf
**5 s**ur AMCS - Groupe addap13 représentant 3,75 ETP

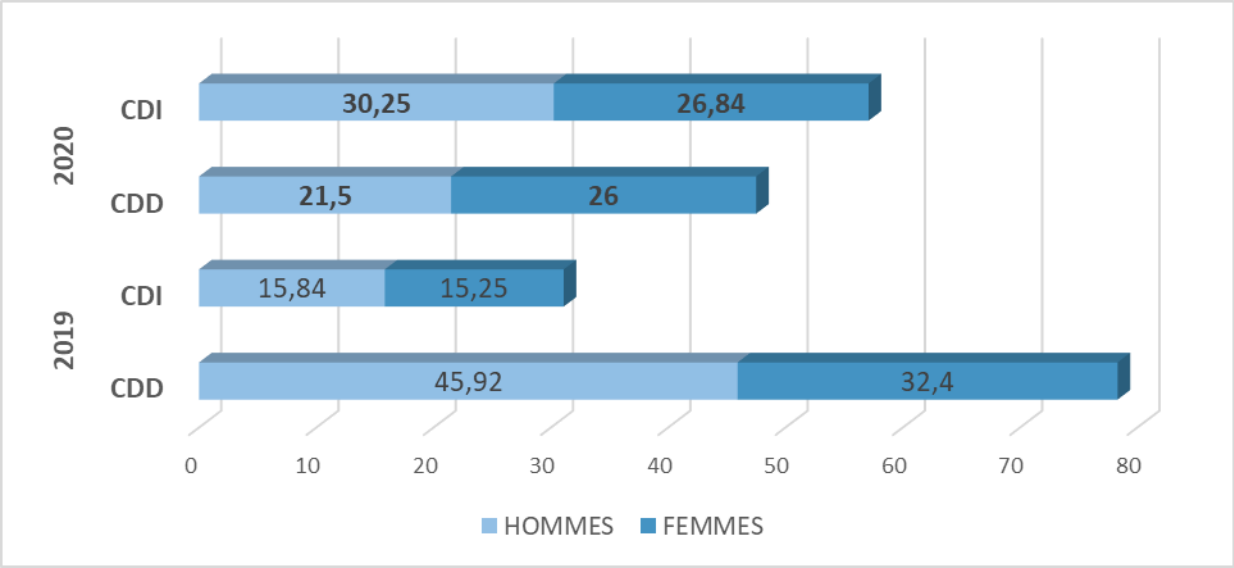
# Evolution des effectifs CDD/CDI (en ETP)




En 2019 : 83 CDD et 29 CDI (en pers.)
**En 2020 : 48 CDD et 57 CDI (en pers.)**

Sur les 48 personnes en CDD, 13 personnes sont en contrat Adultes-Relais, 29 sont en contrat d'apprentissage et 6 sont sur des CDD de droit commun.
La fin d'année 2020 a marqué le passage en CDI- Adulte-Relais de 12 salariés.

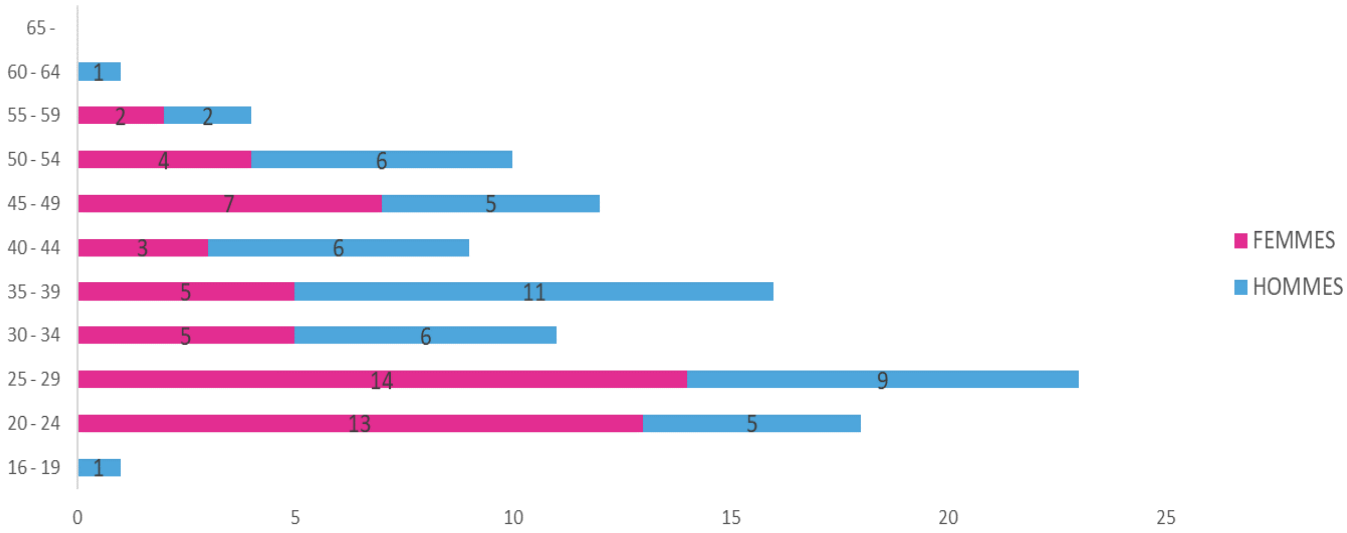
# Evolution des effectifs CDD/CDI (Femmes-Hommes) en ETP



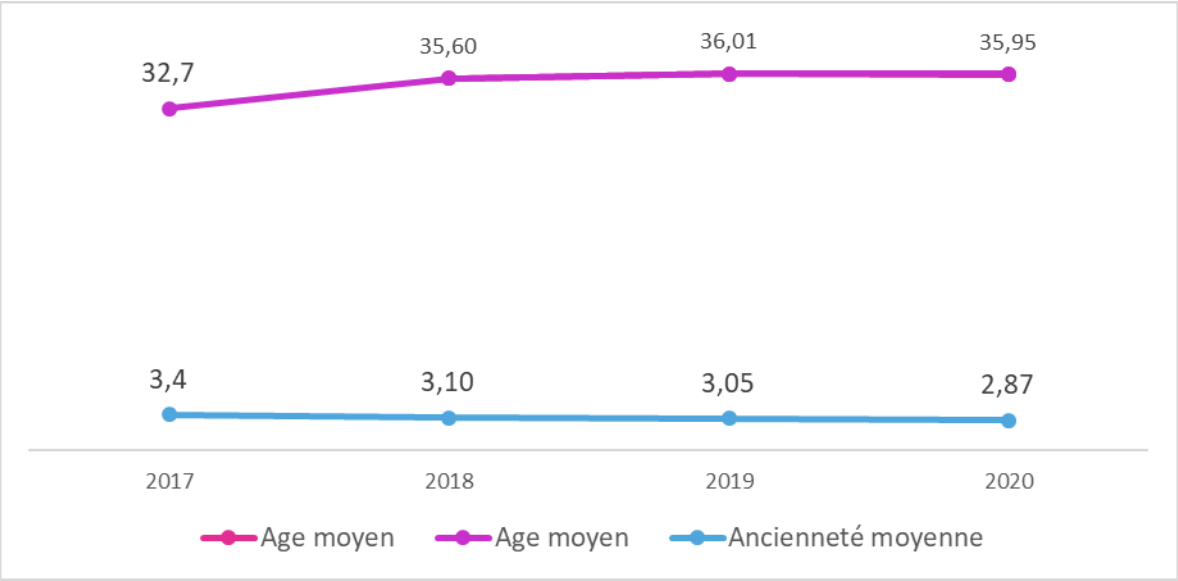

En 2019 : CDD => 41 % femmes + 59 % hommes
CDI => 49 % femmes + 51 % hommes
**En 2020 : CDD => 55 % femmes + 45 % hommes**
**CDI => 47 % femmes + 53 % hommes**

Nombre de femmes faisant l'objet d'une refacturation : 4 par l'Association Groupe Addap13 (3 ETP)
Nombre d'hommes faisant l'objet d'une refacturation : 1 par l'Association Groupe Addap13 (0,75 ETP)

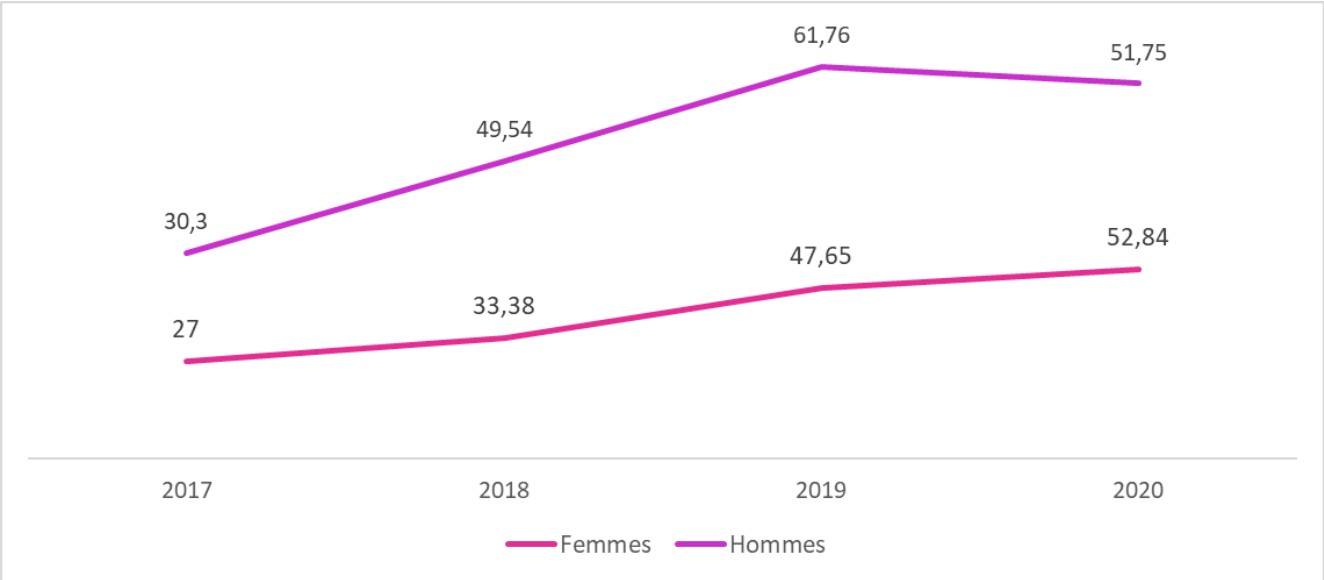
# Répartition du personnel par tranche d'âge



# Moyenne d'âge et d'ancienneté




# Répartition Femmes / Hommes (en ETP)




<u>En personnes</u>
En 2019 => 49 femmes et 63 hommes
**En 2020 => 53 femmes et 52 hommes**

<u>En ETP</u>
En 2019 => 44% femmes et 56% hommes
**En 2020 => 49% de femmes et 51% d'hommes**

# Emploi de personnel handicapé

Effectif d'assujetissement : 68,65
Quotité des 6 % légaux : 4 unités

➔ Aucune contribution OETH à payer

# Taux de mobilité interne

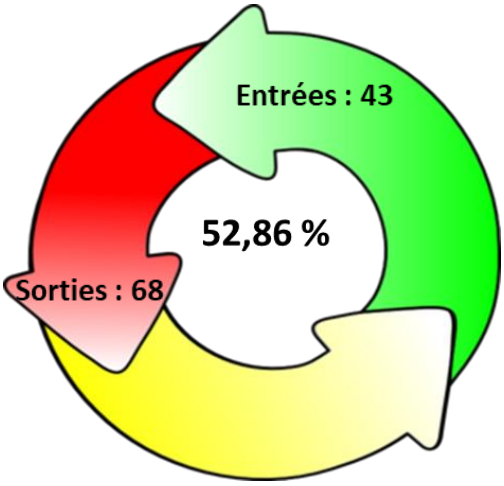
**10,91 %**
*En 2019, 9,50 %*

Effectif moyen 2020 : 97,77 (en 2019 : 94,75)

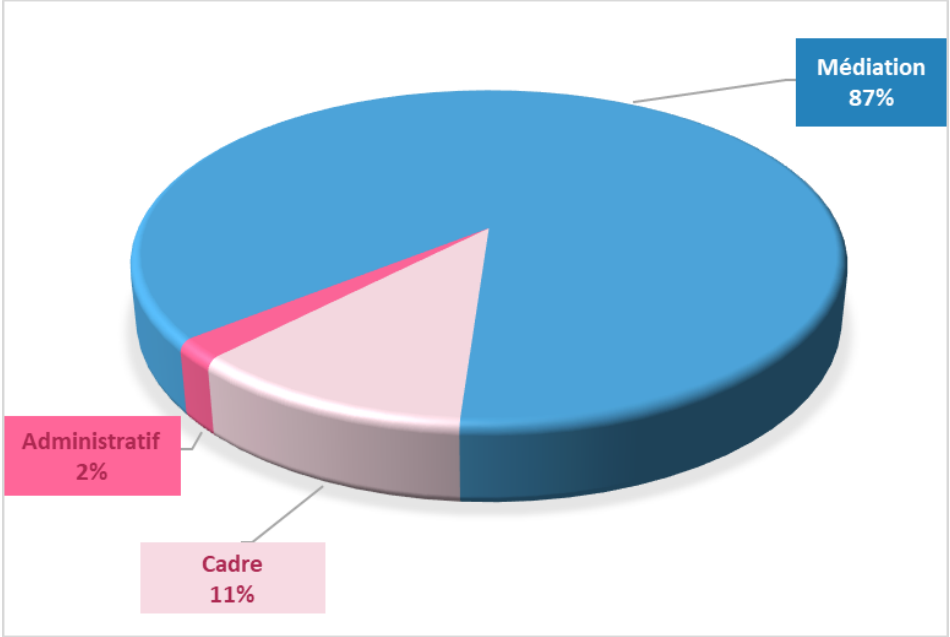
Le taux de mobilité tient compte des mutations (0), des promotions (1) et des reclassements (10)

# Taux de rotation

En 2019 : taux de rotation 53,09 %
(58 entrées et 28 sorties)



# Catégories de personnel (en ETP)




# Classification du personnel éducatif (en ETP)

| Classification | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|---|---|---|
| Educateur spécialisé | 6 | 4,00 | 2,80 |
| Moniteur adjoint d'animation et/ou d'activités | 25,18 | 35,10 | 21,00 |
| Elève moniteur éducateur | 17 | 16,00 | 20,00 |
| Moniteur éducateur | 11 | 13,00 | 13,00 |
| Educateur sportif niveau 4 | 1 | 4,48 | 4,00 |
| Eleve médiateur social | 0 | 0,00 | 8,00 |
| Animateur | 7 | 19,74 | 18,00 |
| Animateur socio-éducatif | 2 | 2,00 | 2,00 |
| Educateur sportif niveau 3 | 2 | 2,00 | 2,00 |
| Educateur scolaire | 1 | 1,00 | 0,00 |
| Conseiller en économie sociale et familiale | 1 | 0 | 0 |
| | **73,18** | **97,32** | **90,8** |

# Classification du personnel cadre (en ETP)

| Classification | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|---|---|---|
| Cadre Hors classe - Directeur général adjoint | 0,34 | 0,34 | 1,75 |
| Cadre Classe 1 Niveau 1 | 0 | 1 | 0,00 |
| Cadre classe 1 niveau 2 | 2 | 2,00 | 1,00 |
| Cadre classe 2 niveau 2 | 4,65 | 5,55 | 6,50 |
| Cadre classe 2 niveau 3 | 1 | 1,00 | 2,00 |
| Cadre technicien niveau 2 | 0 | 0,00 | 0,50 |
| | **7,99** | **10** | **12** |

# Classification du personnel administratif (en ETP)

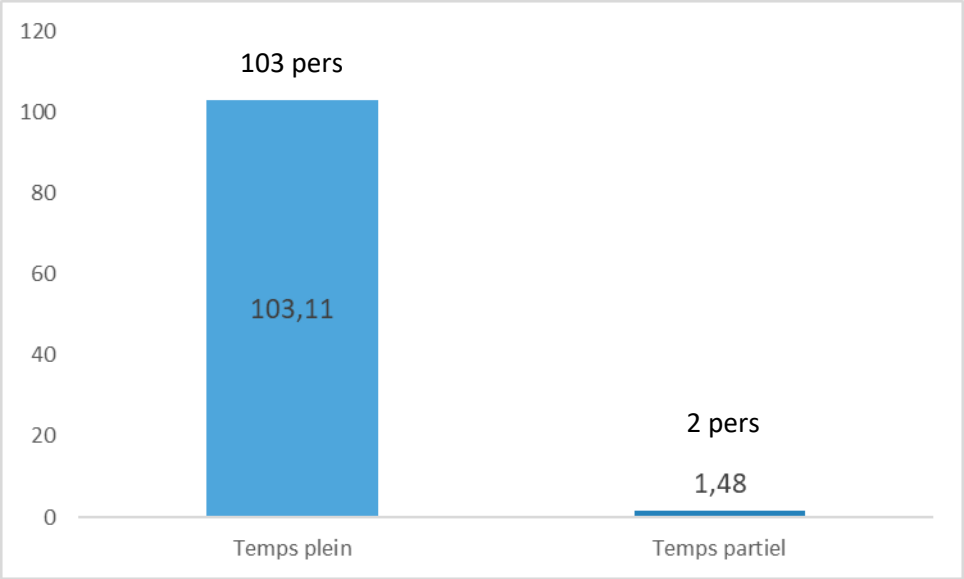
| Classification | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|---|---|---|
| Agent administratif principal | 0 | 0 | 1 |
| Technicien qualifié | 0,2 | 0,70 | 0,20 |
| Technicien supérieur | 1,55 | 1,39 | 0,84 |
| | **1,75** | **2,09** | **2,04** |

# 2

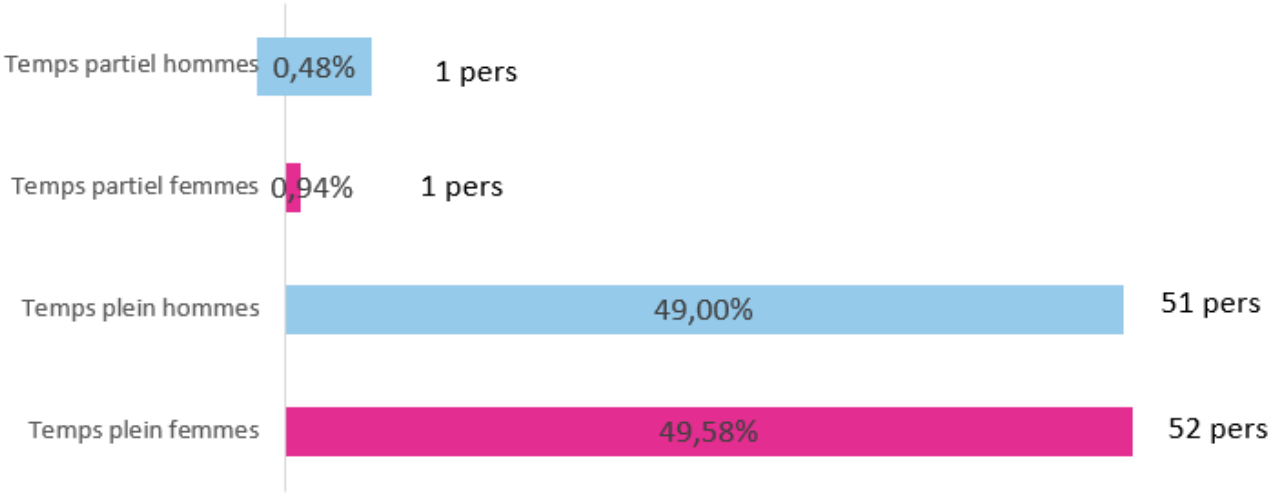
# LES CONDITIONS ET TEMPS DE TRAVAIL

## Bilan social 2020

# Répartition temps plein / temps partiel




# Répartition par sexe - temps plein / temps partiel




**TEMPS PLEIN :**

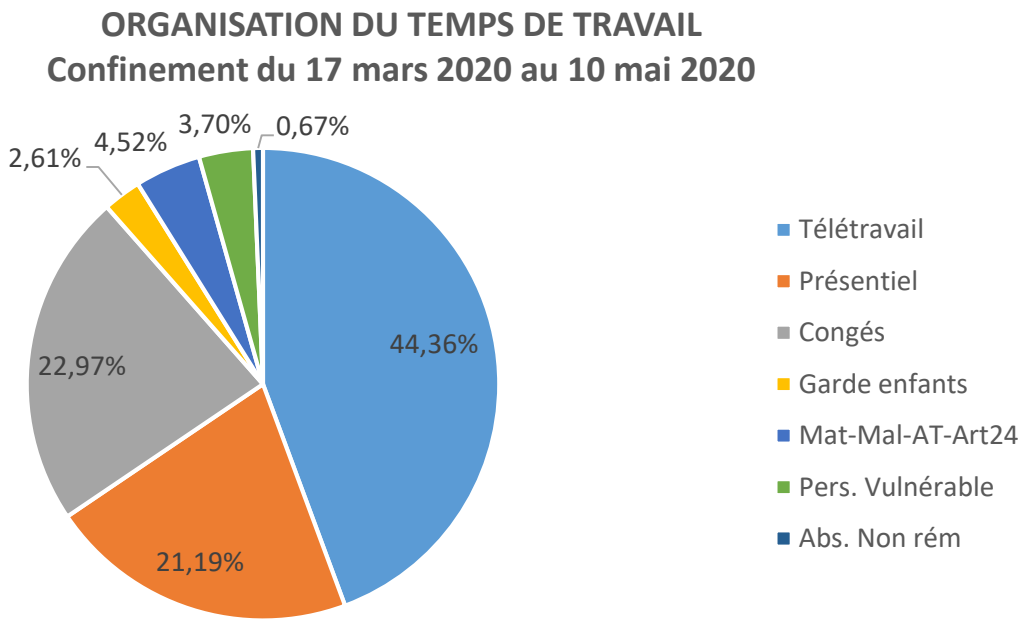
Nombre de temps plein femme faisant l'objet d'une refacturation :
4 par l'Association Groupe Addap13 (soit 3 ETP)

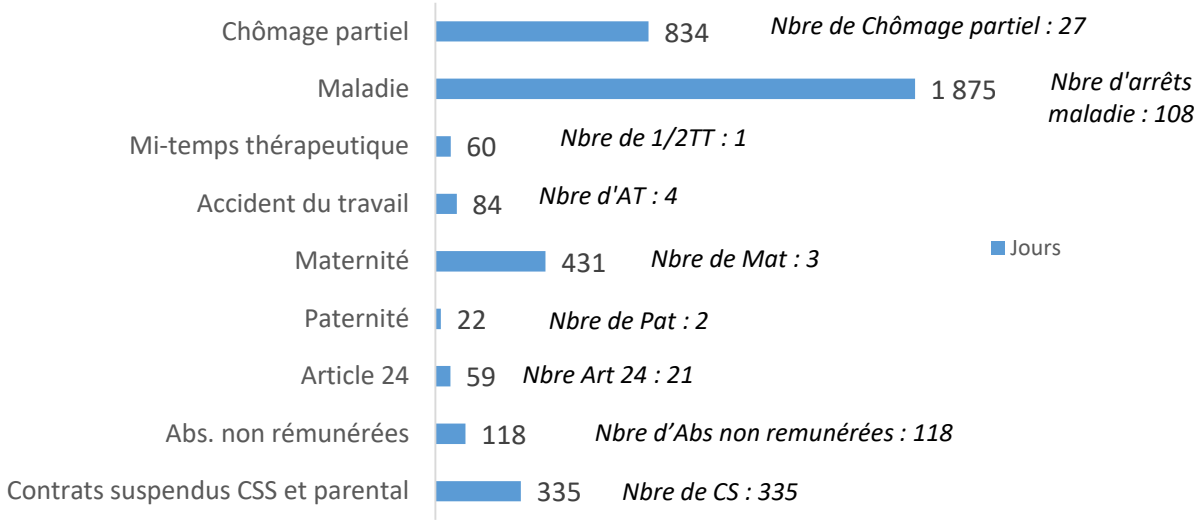
Nombre de temps plein homme faisant l'objet d'une refacturation : 1 par l'Association Groupe Addap13 (0,75 ETP)

**TEMPS PARTIEL :**

1 salarié homme à temps partiel (0,5 ETP)
1 salariée femme à temps partiel (0,8 ETP)
1 salariée femme à temps partiel faisant l'objet d'une refacturation : 1 par l'Association Groupe Addap13 (0,18 ETP)

# Absentéisme



| | 2019 | | 2020 | |
|---|---|---|---|---|
| | **Hors Abs. non rémunérées** | **AMCS - GROUPE ADDAP13** | **Hors Abs, non rémunérées** | **AMCS** |
| **Gravité de l'absentéisme**<br>*Nbre total de jours d'absence / Nbre de jours calendaires* | 0,48% | 0,60% | 9,14% | 10,37% |
| **Absentéisme de longue durée (+ 90 jours)**<br>*Nbre total de jours d'absence > 90 j / Nbre de jours calendaires* | 1,76% | 1,76% | 1,17% | 2,08% |
| **Absentéisme de moyenne durée (de 4 à 89 jours)**<br>*Nbre total de jours d'absence de 4 à 89j / Nbre de jours calendaires* | 2,21% | 2,25% | 5,98% | 6,05% |
| **Micro absentéisme (- 4 jours)**<br>*Nbre total de jours d'absence < 4 j / Nbre de jours calendaires* | 0,29% | 0,43% | 0,51% | 0,65% |
| **Durée moyenne des absences**<br>*Nbre total de jours d'absence / Nbre d'absences* | 13,52 | 10,02 | 20,27 | 18,27 |
| **Fréquence des absences**<br>*Nbre total des absences / Effectif moyen 2018* | 1,15 | 1,61 | 1,65 | 2,07 |

Effectif moyen 2019 : 94,75 Effectif moyen 2020 : 100,83

La gravité de l'absentéisme passe de 1533 jours en 2019 à 3818 jours en 2020 :
Nette augmentation de l'absentéisme qui s'explique par la crise sanitaire (COVID19) avec des arrêts qui n'existaient pas (absence garde d'enfant, absence covid...) ainsi que par la mise en place du chômage partiel (834 jours)

# Eléments du bilan du CSSCT

| | |
|---|---|
| Nombre de réunions ordinaires : | 4 |
| Nombre de réunions extraordinaires : | 4 |
| A la demande des représentants du personnel : | 0 |
| A la suite d'un accident : | 0 |
| Nombre d'enquêtes menées par le CHSCT : | 0 |
| Nombre de cas de mise en oeuvre de la procédure prévue en cas de danger grave et imminent : | 0 |
| Nombre de cas de recours à un expert : | 0 |
| Nombre de représentants du personnel formés : | 0 |

# Accidents du travail

| | |
|---|---|
| Nombre total des accidents survenus aux salariés de l'établissement : | 3 |
| Nombre d'accidents déclarés à l'organisme de Sécurité sociale : | 3 |
| **Nombre d'accidents AVEC arrêt de travail :** | **3** |
| *Dont nombre d'accidents de trajet :* | *1* |
| *Dont nombre d'accidents du travail :* | *2* |
| *Nombre d'accidents de déplacement :* | *0* |
| **Nombre d'accidents SANS arrêt de travail :** | **0** |

# Moyens spécifiques mis en œuvre

**Plan d'Evaluation des Risques Professionnels**

- DUERP informatisé et mis en ligne début 2019

**Actions menées et mise en œuvre du programme**

**Actions de formation en matière d'hygiène, de sécurité**

**Fournitures Covid**

-Masques, gels, gants

**Total des sommes consacrées à la prévention et à l'amélioration des conditions de travail : 5691,58 euros**

3

# FORMATION DES PERSONNELS

## Bilan social 2020

# Personnel en formation

## Personnel en formation = 88 salariés

**9 832 h de formation**

**47**

**5 201 h**
soit 743 journées de formation

**41**

**4 631 h**
soit 661 journées de formation

En 2020, 88 salariés sur un effectif moyen annuel de 101 ont suivi une formation soit plus de 87 %.
En 2019, 78 salariés sur un effectif moyen annuel de 95 ont suivi une formation soit plus de 82 %.
Malgré la crise sanitaire, les formations ont été maintenue en distanciel.

## Formations des séniors = 12 salariés

**1 168 h de formation**

**4**

**378 h**
soit 54 journées de formation

**8**

**790 h**
soit 112 journées de formation

En 2020, 12 salariés séniors sur un effectif moyen annuel de 27 ont suivi une formation soit 44 %.

# Thèmes et niveaux des formations individuelles

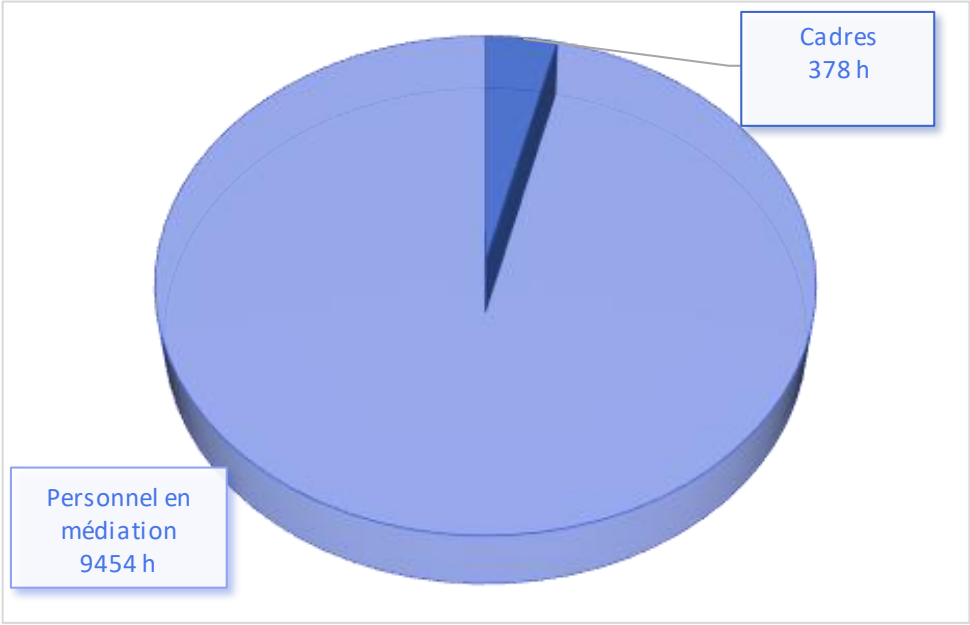
| Nombre de salariés | Thèmes des formations | Niveaux |
|---|---|---|
| 1 | Responsable de la performance des établissements sociaux | 8 |
| 1 | DEIS | 8 |
| 1 | CAFERUIS | 6 |
| 1 | DHEPS (Diplôme des Hautes Etudes en Pratiques Sociales) | 6 |
| 2 | DEES (Diplôme d'Etat d'Educateur Spécialisé) | 5 |
| 1 | BTS Comptabilité Gestion | 5 |
| 19 | Module CCP2 du MSADS | 4 |
| 12 | MSADS | 4 |
| 17 | DEME (Diplôme d'Etat de Moniteur Educateur) | 4 |
| 55 | | |

62,50 % du personnel en formation est engagé dans une formation diplômante ou certifiante (55 salariés).

# Formations diplômantes
# Résultats au 31 décembre 2020

| | |
|---|---|
| 1 | DHEPS (Diplôme des Hautes Etudes en Pratiques Sociales) |
| 15 | DEME (Diplôme d'Etat de Moniteur Educateur) |
| 16 | CCP2 (module du diplôme MSADS) |

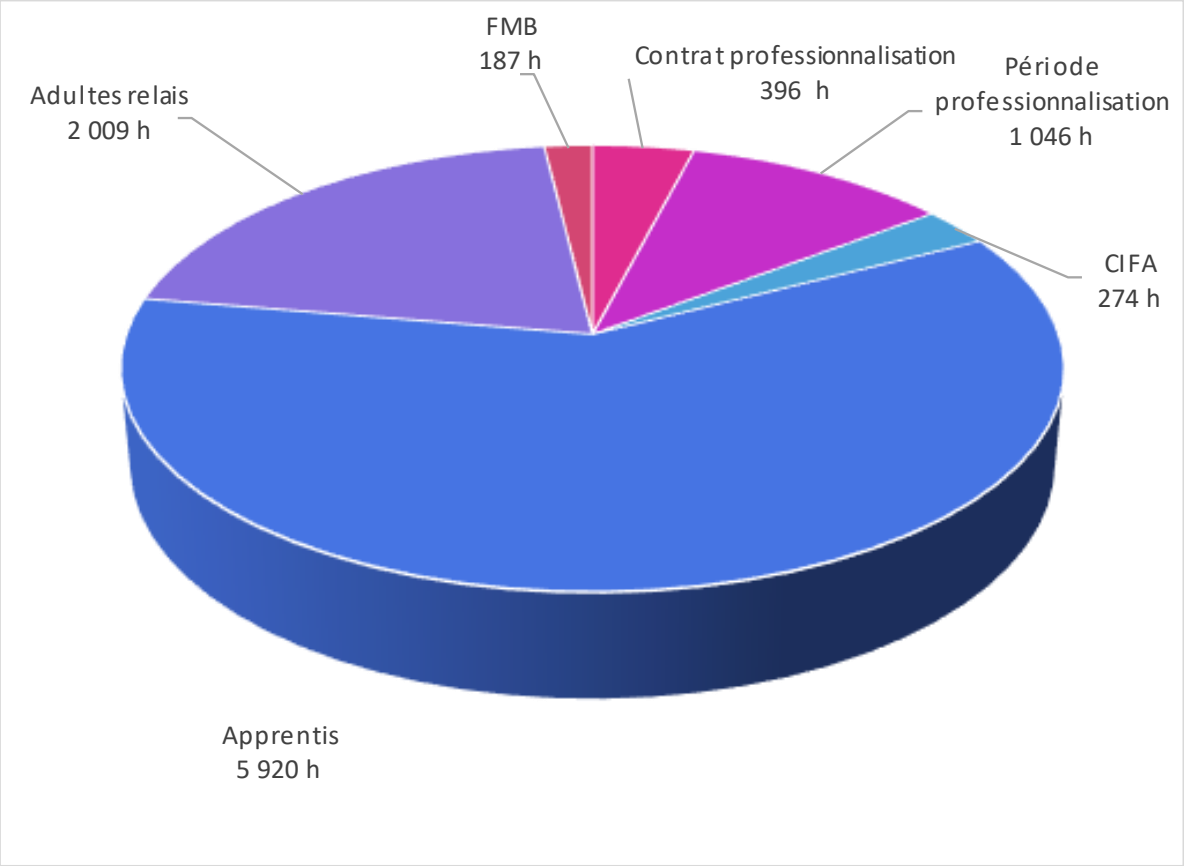
# Ventilation des heures par catégories de personnel




| | |
|---|---|
| *Cadres* | 6 salariés dont 3 hommes et 3 femmes |
| *Personnel en médiation* | 82 salariés dont 38 hommes et 44 femmes |

En 2020, plus de 96 % des heures de formation sont utilisées par le personnel en médiation.
Il s'agit de la catégorie de personnel la plus représentative.

# Ventilation des heures par dispositifs



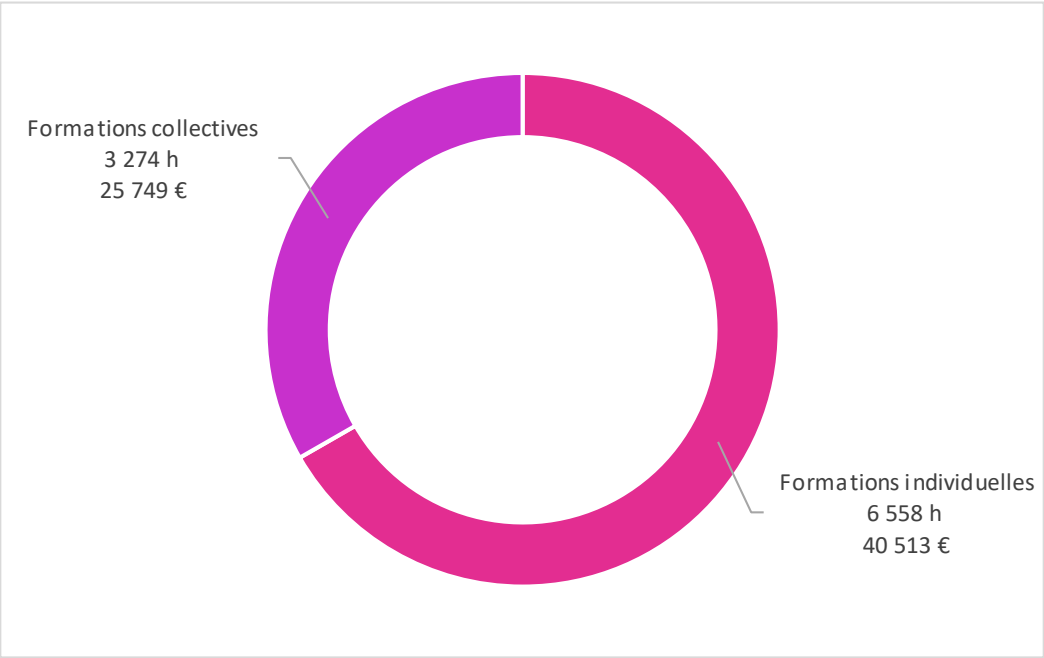

En 2020, plus de 80% des heures de formation sont utilisées par les salariés en alternance
et en contrats adultes-relais.

L'AMCS accorde une place prépondérante à la formation et cotise auprès de l'OPCO SANTE à 2,3 % de sa masse salariale.

Somme versée à l'OPCO SANTE en 2020 : 52 919 €

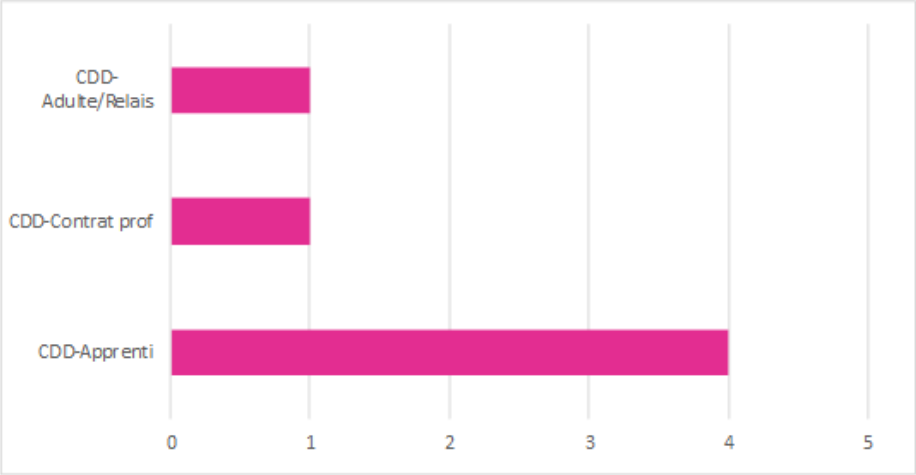
# Ventilation du budget par dispositifs

# Répartition des heures et du budget par type de formation



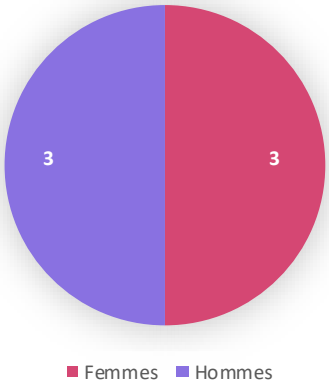
# Tutorat

## Tutorat = 6 tuteurs

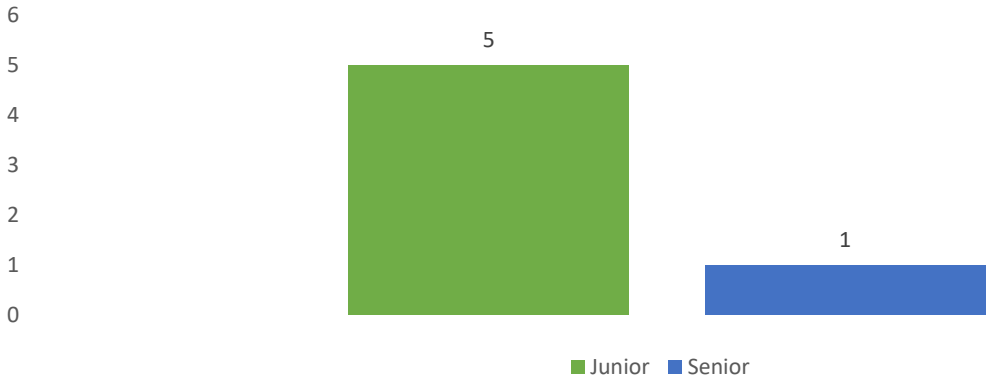



L'amcs est très engagée dans la transmission du métier et des savoir-faire : les tuteurs et les maitres d'apprentissage ont été formés spécifiquement pour suivre le parcours de formation des stagiaires et des salariés en apprentissage ou en contrats aidés.
16 tuteurs (8 femmes et 8 hommes) de l'Association Groupe addap13 accompagnent 16 apprentis d'AMCS-Groupe addap13.

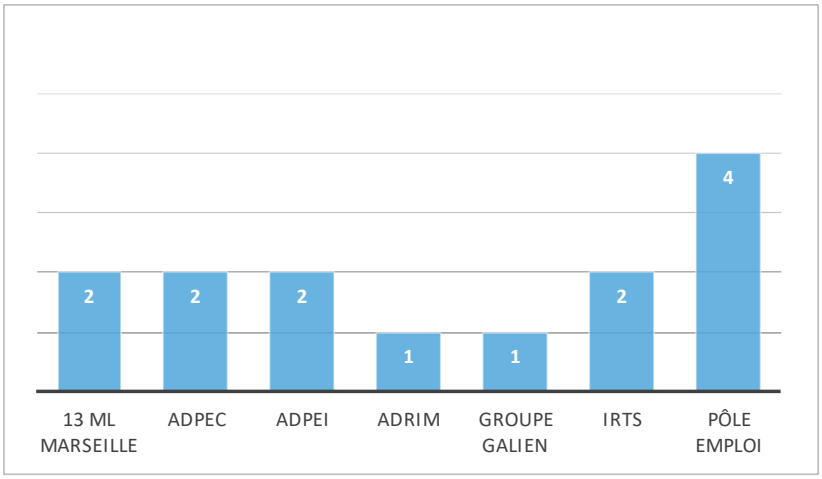
## Répartition du nombre de tutrices/tuteurs par sexe




## Répartition des tutrices/tuteurs par tranche d'âge



# Accueil des stagiaires = 14 personnes




*En 2020, 14 stagiaires ont été accueillis.*

# Accompagnement de la pratique professionnelle

| ANALYSE DES PRATIQUES |
|---|
| |

# Formations dispensées par des salariés

| FORMATIONS EXTERNES | | |
|---|---|---|
| ORGANISME | INTITULE | HEURES |
| Collège coopératif | MSADS | 4 |
| | TOTAL | 4 |

# Fonds propres de l'association

| Service MSU | 1968 h |
|---|---|
| Formation MSADS - CCP2 | 12 salariés (6 femmes et 6 hommes) |