

# BILAN SOCIAL 2018

Association

Groupe addap13



**Groupe addap13**  
éduquer dans la rue

Groupe association départementale pour le développement des actions de prévention 13



# Sommaire

**Bilan Social 2018**  
**Association Groupe addap13**

## **LES EFFECTIFS**

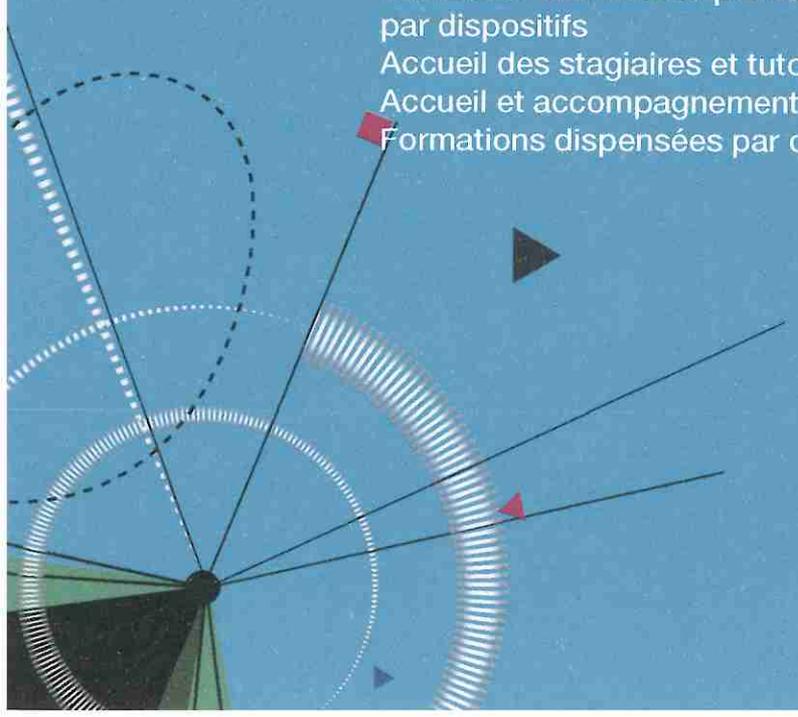
Évolution CDD-CDI et catégories de personnel  
Pyramide des âges et ancienneté  
Répartition hommes-femmes  
Emploi de personnel handicapé  
Mobilité interne et taux de rotation  
Les métiers

## **LES CONDITIONS ET TEMPS DE TRAVAIL**

Répartition du temps de travail  
Absentéisme  
Prévention des risques et amélioration des conditions de travail

## **FORMATION DES PERSONNELS**

Personnel en formation  
Thèmes et niveaux des formations individuelles  
Ventilation des heures par catégories de personnel et par dispositifs  
Accueil des stagiaires et tutorat  
Accueil et accompagnement de la pratique professionnelle  
Formations dispensées par des salariés

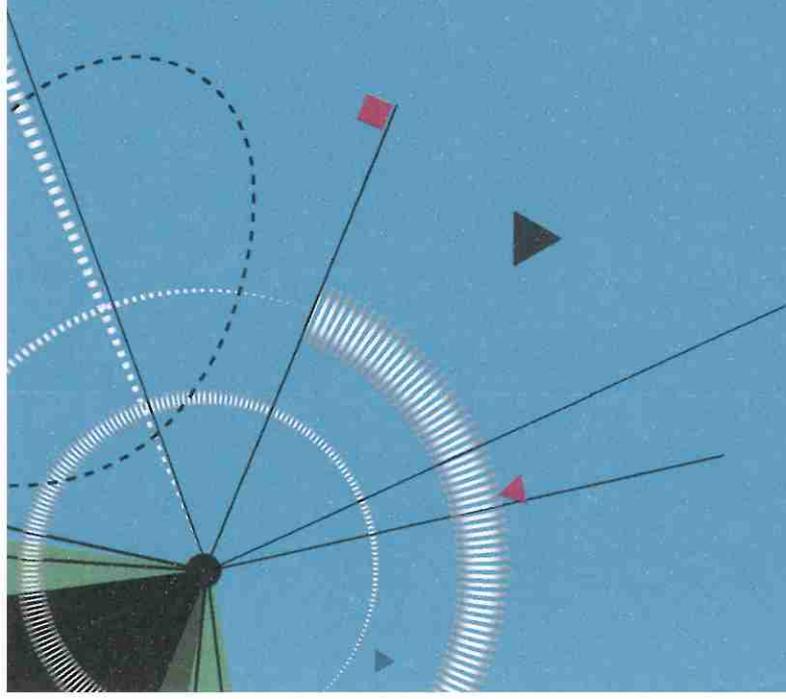




1

# LES EFFECTIFS

## Bilan social 2018



## Evolution des effectifs CDD/CDI (en pers.) de l'UES

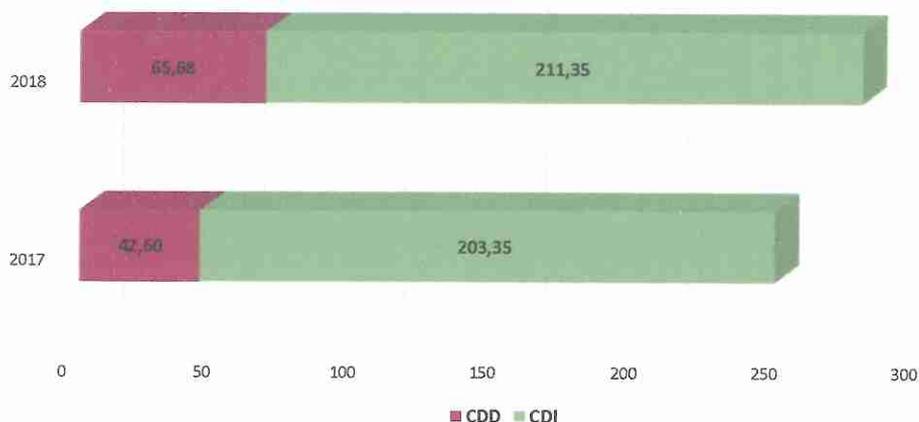


Chiffres sur l'UES - Effectifs CDD/CDI 2018 (en pers.)		<i>En 2017</i>
Association Groupe addap13	296 pers. (226 CDI + 70 CDD)	256 pers.
AIAES - Groupe addap13	78 pers. (11 CDI + 67 CDD)	73 pers.
AMCS - Groupe addap13	81 pers. (27 CDI + 54 CDD)	58 pers.
<b>TOTAL</b>	<b>455 pers. (264 CDI + 191 CDD)</b>	<b>387 pers.</b>

Nombre de personnes faisant l'objet d'une refacturation :  
 2 à AIAES - Groupe addap13 représentant 1,33 ETP dont 1 personne à temps plein  
 9 à AMCS - Groupe addap13 représentant 3,74 ETP dont 1 personne à temps plein

Ces 11 personnes sont rattachées à l'association Groupe addap13.

## Evolution des effectifs CDD/CDI (en ETP)

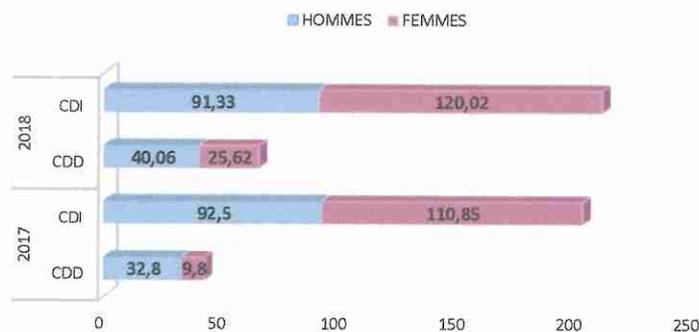


En 2017 : 43 CDD et 213 CDI (en pers.)  
 En 2018 : 70 CDD et 224 CDI (en pers.)

Nombre de personnes faisant l'objet d'une refacturation : 2 CDI à AIAES - Groupe addap13 (soit 1,33 ETP)

Nombre de personnes faisant l'objet d'une refacturation : 9 CDI à AMCS - Groupe addap13 (soit 3,74 ETP)

## Evolution des effectifs CDD/CDI (Femmes-Hommes)



En 2017 : CDD => 23 % FEMMES + 77 % HOMMES  
 CDI => 55 % FEMMES + 45 % HOMMES

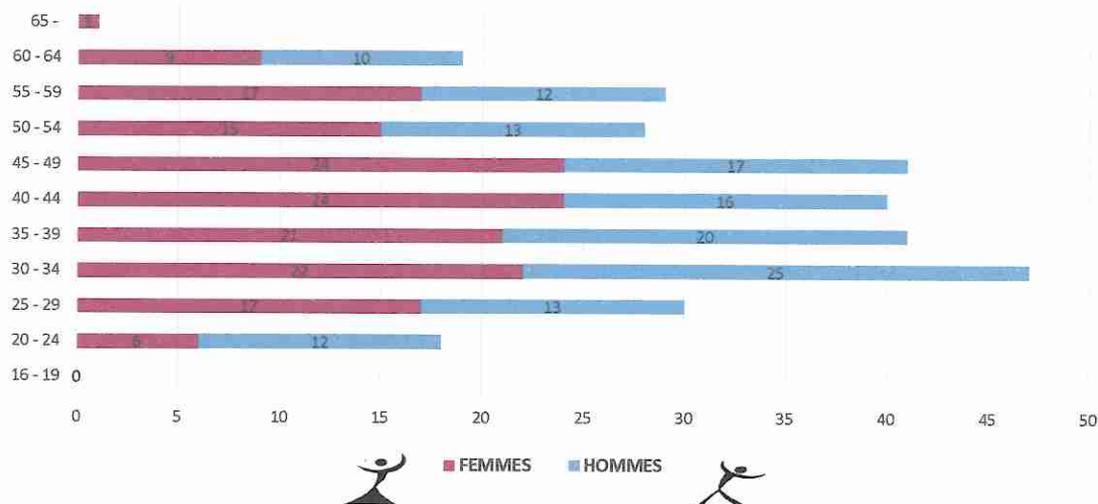
En 2018 : CDD => 39 % FEMMES + 61 % HOMMES  
 CDI => 57 % FEMMES + 43 % HOMMES

- Nombre de femmes faisant l'objet d'une refacturation : 1 à AIAES - Groupe addap13 (soit 1 ETP)  
 7 à AMCS - Groupe addap13 (soit 2,90 ETP)

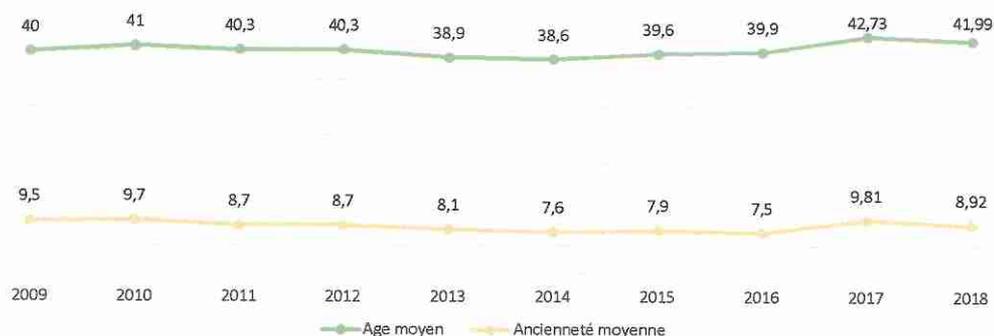
- Nombre d'hommes faisant l'objet d'une refacturation : 1 à AIAES - Groupe addap13 (soit 0,33 ETP)  
 2 à AMCS - Groupe addap13 (soit 0,84 ETP)

Chiffres sur l'UES - Effectifs genres CDD/CDI 2018 (en ETP)		
Association Groupe addap13	F	120,02 CDI + 25,62 CDD
	H	91,33 CDI + 40,06 CDD
AIAES - Groupe addap13	F	3,00 CDI + 12,10 CDD
	H	7,33 CDI + 38,26 CDD
AMCS - Groupe addap13	F	13,90 CDI + 19,48 CDD
	H	16,84 CDI + 32,70 CDD
<b>TOTAL</b>	<b>F</b>	<b>136,92 CDI + 57,20 CDD</b>
	<b>H</b>	<b>115,50 CDI + 111,02 CDD</b>

## Répartition du personnel par tranche d'âge

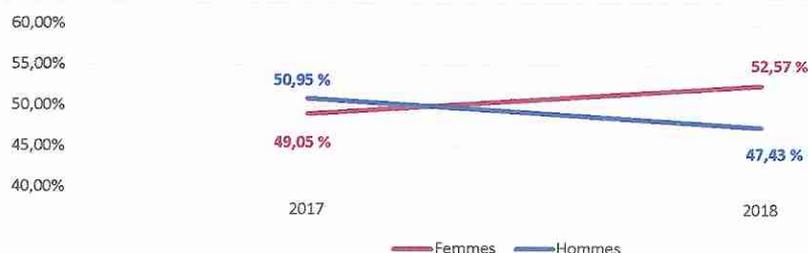


## Moyenne d'âge et d'ancienneté



Chiffres sur l'UES - Moyenne d'âge et d'ancienneté 2018	
Association Groupe addap13	âge 41,99 ans et ancienneté 8,92 ans
AIAES - Groupe addap13	âge 39,19 ans et ancienneté 1,59 ans
AMCS - Groupe addap13	âge 35,60 ans et ancienneté 3,10 ans
<b>TOTAL</b>	<b>âge 40,38 ans et ancienneté 6,63 ans</b>

## Répartition Femmes / Hommes



### En personne

En 2017 => 128 femmes et 128 hommes (50 % / 50 %)  
 En 2018 => 156 femmes et 138 hommes (53 % / 47 %)

### En ETP

En 2017 => 120,65 femmes et 125,30 hommes  
 En 2018 => 145,64 femmes et 131,39 hommes

### Pour l'UES

En personne => 209 femmes et 246 hommes

Chiffres sur l'UES - Répartition Femmes / Hommes 2018	
Association Groupe addap13	52,57 % Femmes et 47,43 % Hommes
AIAES - Groupe addap13	25 % Femmes et 75 % Hommes
AMCS - Groupe addap13	40 % Femmes et 60 % Hommes
<b>TOTAL</b>	<b>46,15 % Femmes et 53,85 % Hommes</b>

## Emploi de personnel handicapé



En 2017 : 13 personnes  
pour une quotité de 15 personnes

Sachant que la quotité  
pour arriver au seuil de 6 % légaux  
est de 15 personnes

=> pas de contribution à payer

Chiffres sur l'UES - Handicap 2018	
Ass. Groupe addap13	15 pers.
AIAES - Groupe addap13	12 pers.
AMCS - Groupe addap13	6 pers.
<b>TOTAL</b>	<b>33 pers.</b>

### Contribution

En 2017 => aucune contribution pour AIAES - Groupe addap13 et AMCS - Groupe addap13  
l'association Groupe addap13 a versé 4 245,60 €

En 2018 => aucune contribution n'a été versée

## Taux de mobilité interne



**11,33 %**

En 2017 : 10,46 %

Effectif moyen 2018 : 273,67 (en 2017 : 258,08)

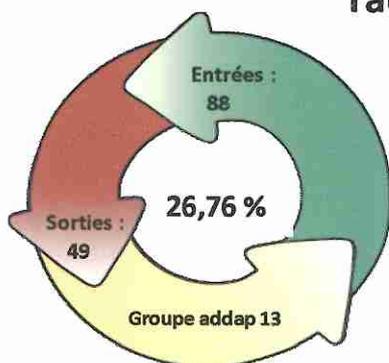
Le taux de mobilité tient compte des mutations (14), des promotions (11) et des reclassements (6)

### Pour l'UES

Le taux de mobilité tient compte des mutations (14), des promotions (11) et des reclassements (16)

Chiffres sur l'UES - Mobilité interne 2018	
Association Groupe addap13	11,33%
AIAES - Groupe addap13	1,53%
AMCS - Groupe addap13	11,84%
<b>TOTAL</b>	<b>9,88%</b>

## Taux de rotation



Hors MNA : 18,75 %

Effectif de référence au 31 décembre 2017 : 256

En 2017 : taux de rotation 12,75 %  
(48 entrées et 42 sorties)

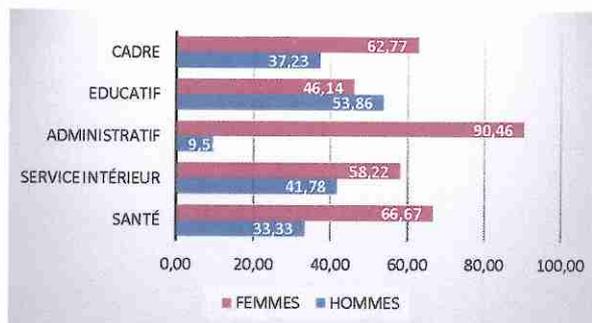
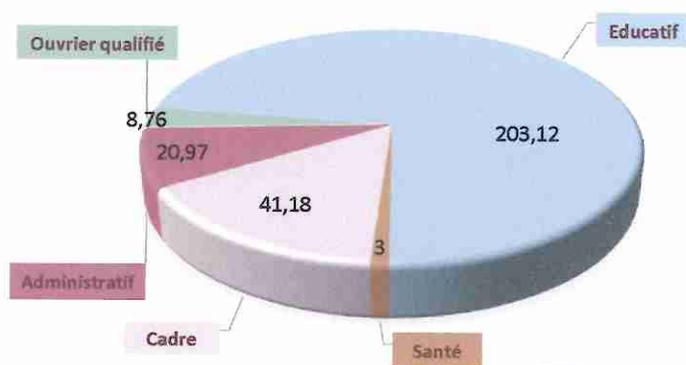
Sur l'année le pôle Mineurs Non Accompagnés :  
33 embauches et 8 sorties

### Pour l'UES

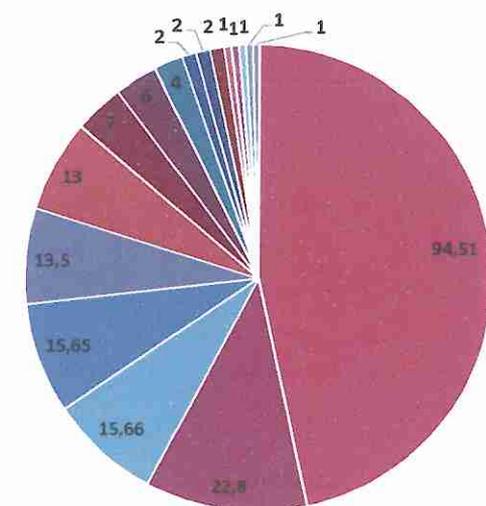
283 entrées et 217 sorties

Chiffres sur l'UES - Taux de rotation 2018	
Association Groupe addap13	26,76%
AIAES - Groupe addap13	1,88%
AMCS - Groupe addap13	76,73%
<b>TOTAL</b>	<b>64,60%</b>

## Catégories de personnel (en ETP)

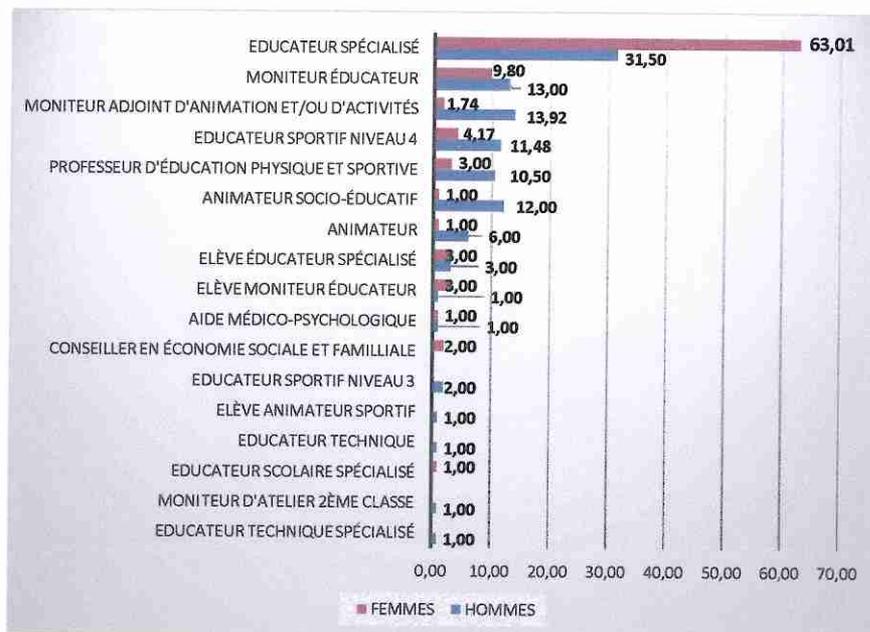


## Les métiers du personnel éducatif (en ETP)

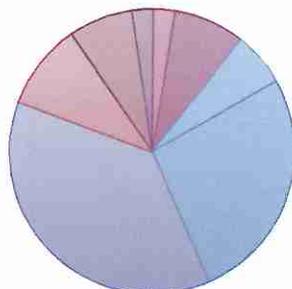
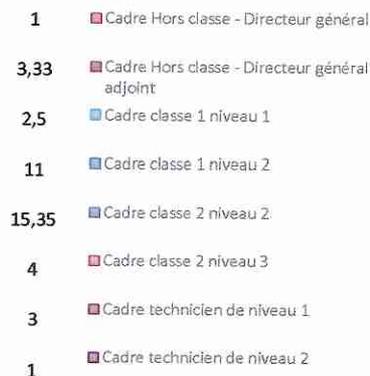


- Educateur spécialisé
- Moniteur adjoint d'animation et/ou d'activités
- Professeur d'éducation physique et sportive
- Animateur
- Elève moniteur éducateur
- Conseiller en économie sociale et familiale
- Elève animateur sportif
- Educateur scolaire spécialisé
- Educateur technique spécialisé
- Moniteur éducateur
- Educateur sportif niveau 4
- Animateur socio-éducatif
- Elève éducateur spécialisé
- Aide médico-psychologique
- Educateur sportif niveau 3
- Educateur technique
- Moniteur d'atelier 2ème classe

## Les métiers du personnel éducatif (Femmes-Hommes)

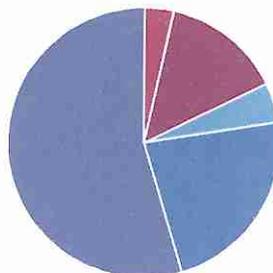
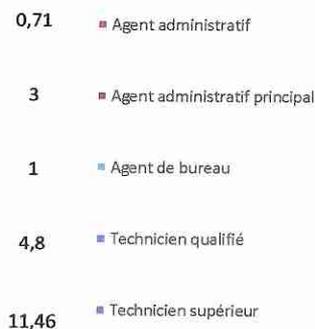


## Les métiers du personnel cadre (en ETP)



Nombre de cadres faisant l'objet d'une refacturation :  
 1 homme à AIAES - Groupe addap13 (soit 0,33 ETP)  
 2 femmes et 3 hommes à AMCS - Groupe addap13 (soit 2,99 ETP)

## Les métiers du personnel administratif (en ETP)



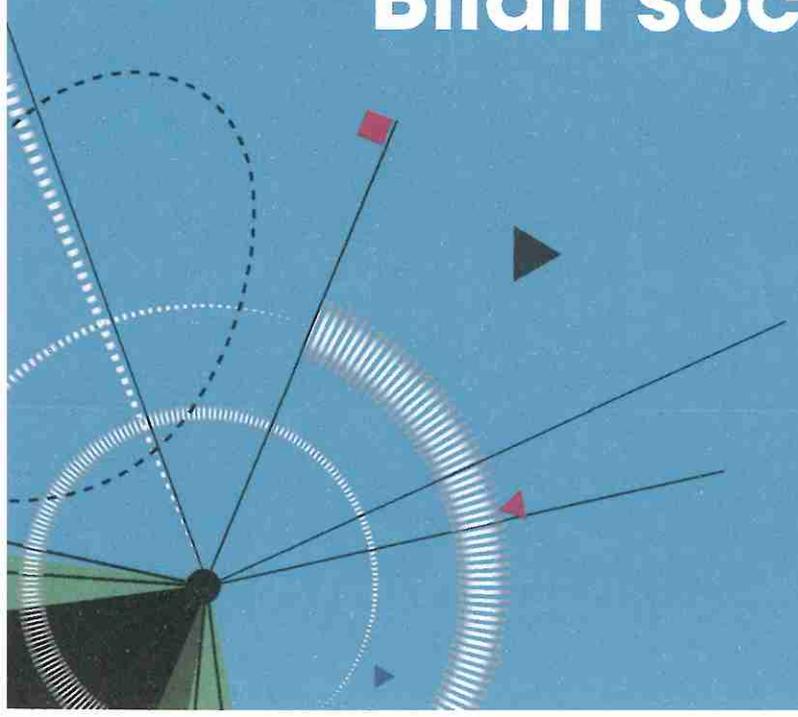
Nombre d'administratifs faisant l'objet d'une refacturation :  
 1 femme à AIAES - Groupe addap13 (soit 1 ETP)  
 4 femmes à AMCS - Groupe addap13 (soit 0,75 ETP)



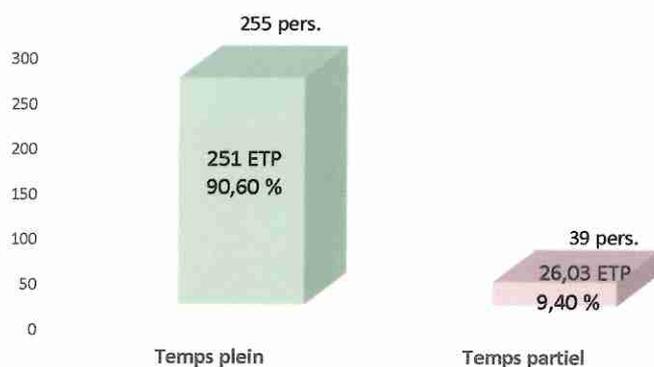
2

# LES CONDITIONS ET TEMPS DE TRAVAIL

## Bilan social 2018



## Répartition temps plein - temps partiel



Nombre de temps pleins faisant l'objet d'une refacturation : 2  
 1 à l'AMCS - Groupe addap13 (soit 1 ETP)  
 1 à l'AIAES - Groupe addap13 (soit 1 ETP)

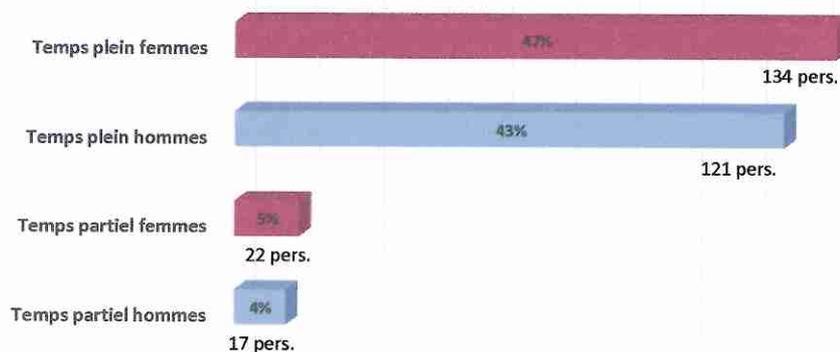
Nombre de temps partiels faisant l'objet d'une refacturation : 9  
 8 à l'AMCS - Groupe addap13 (soit 2,74 ETP)  
 1 à l'AIAES - Groupe addap13 (soit 0,33 ETP)

### Pour l'UES

**Temps plein** : 351 personnes pour 346 ETP  
 (5 contrats suspendus : 4 sur l'Association Groupe addap13 et 1 sur l'AIAES - Groupe addap13)

**Temps partiel** : 104 personnes pour 74,64 ETP  
 (1 contrat suspendu sur l'AIAES - Groupe addap13)

## Répartition temps plein - temps partiel Femmes-Hommes (en ETP)

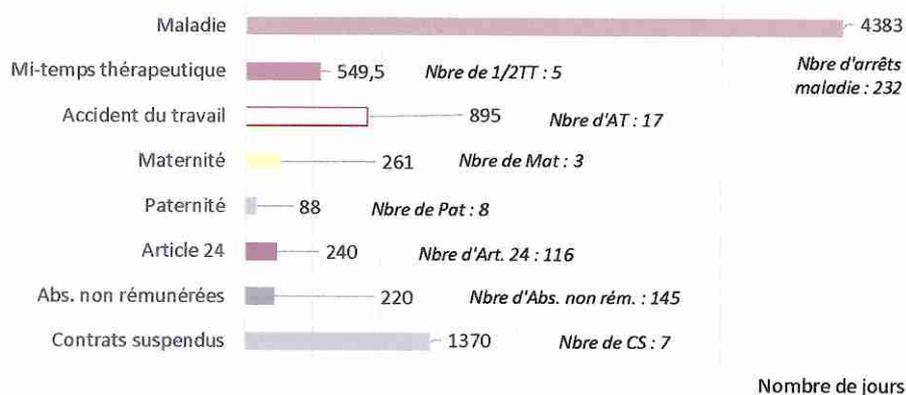


**Temps plein :**  
 Nombre de temps partiels faisant l'objet d'une refacturation : 2  
 1 femme à l'AMCS - Groupe addap13 (soit 1 ETP)  
 1 femme à l'AIAES - Groupe addap13 (soit 1 ETP)

**Temps partiel :**  
 14 salariés à temps partiels sont en contrat aidé - Parcours Emploi Compétences 26h  
 (4 femmes et 10 hommes)

Nombre de temps partiels faisant l'objet d'une refacturation : 9  
 6 femmes à l'AMCS - Groupe addap13 (soit 1,90 ETP)  
 2 hommes à l'AMCS - Groupe addap13 (soit 0,84 ETP)  
 1 homme à l'AIAES - Groupe addap13 (soit 0,33 ETP)

# Absentéisme



Les absences non rémunérées correspondent à des absences non justifiées pour un total de 799 heures.

119 absences sont de très courte durée (inf. ou égales à 7 heures) pour un total de 492 heures.

Sept contrats suspendus :

- un congé parental : 122 jours,
- une invalidité 2ème catégorie : 365 jours,
- un congé pour création d'entreprise : 365 jours,
- deux congés sans solde : 509 jours,
- deux congés sans solde de courte durée : 9 jours.

## Analyse des chiffres de l'absentéisme

	2017		2018		Indicateurs
	Hors Abs. non rémunérées et contrats suspendus	Association GROUPE ADDAP13	Hors Abs. non rémunérées et contrats suspendus	Association GROUPE ADDAP13	
<b>Gravité de l'absentéisme</b> Nbre total de jours d'absence / Nbre de jours calendaires	6,12%	6,25%	6,42%	8,02%	2017 = 5876 j 2018 = 8006,5 j
<b>Absentéisme de longue durée (+ 90 jours)</b> Nbre total de jours d'absence > 90 / Nbre de jours calendaires	2,98%	2,98%	3,16%	4,53%	2017 = 2801 j 2018 = 4528 j
<b>Absentéisme de moyenne durée (de 4 à 89 jours)</b> Nbre total de jours d'absence de 4 à 89j / Nbre de jours calendaires	2,78%	2,88%	2,99%	2,99%	2017 = 2709,5 j 2018 = 2982 j
<b>Micro absentéisme (- 4 jours)</b> Nbre total de jours d'absence < 4 j / Nbre de jours calendaires	0,36%	0,39%	0,33%	0,50%	2017 = 365,5 j 2018 = 496,5 j
<b>Durée moyenne des absences</b> Nbre total de jours d'absence / Nbre d'absences	17,70 j	16,74 j	16,84 j	15,02 j	2017 = 5876/351 2018 = 8006,5/533
<b>Fréquence des absences</b> Nbre total des absences / Effectif moyen 2018	1,26	1,36	1,39	1,95	2017=351/258,08 2018=533/273,67

Effectif moyen 2017 : 258,08

Effectif moyen 2018 : 273,67

En 2017 : les contrats suspendus n'ont pas été pris en compte soit 871 jours :

- la "gravité de l'absentéisme" représentait en 2017 pour l'association Groupe addap13 : 7,18 %
- l'"absentéisme de longue durée (+ 90 jours)" représentait en 2017 pour l'association Groupe addap13 : 3,91 %
- la "durée moyenne des absences" représentait en 2017 pour l'association Groupe addap13 : 18,95 j

## Eléments du bilan du CHSCT

Nombre de réunions ordinaires :	6
Nombre de réunions extraordinaires :	1
A la demande des représentants du personnel :	0
A la suite d'un accident :	0
Nombre d'enquêtes menées par le CHSCT :	0
Nombre de cas de mise en oeuvre de la procédure prévue en cas de danger grave et imminent :	0
Nombre de cas de recours à un expert :	0
Nombre de représentants du personnel formés :	0

## Accidents du travail

Nombre total des accidents survenus aux salariés de l'établissement :	23
Nombre d'accidents déclarés à l'organisme de Sécurité sociale :	23
<b><u>Nombre d'accidents AVEC arrêt de travail :</u></b>	<b><u>17</u></b>
<i>Dont nombre d'accidents de trajet :</i>	<i>4</i>
<i>Dont nombre d'accidents du travail :</i>	<i>13</i>
<i>Nombre d'accidents de déplacement :</i>	<i>0</i>
<b><u>Nombre d'accidents SANS arrêt de travail :</u></b>	<b><u>6</u></b>

## Moyens spécifiques mis en œuvre

### Plan d'Evaluation des Risques Professionnels

- Document unique par service
- Fiches entreprise AISMT à jour

### Actions menées et mise en œuvre du programme

- Analyse des pratiques (La Durance, Bruni et Thyron) = 80 salariés
- Entretien des extincteurs (GMS, Eurofeu, Sicli)
- Vérification installation électrique (CTE)

### Actions de formation en matière d'hygiène, de sécurité

- Désinsectisation (Rentokil, Ortec)

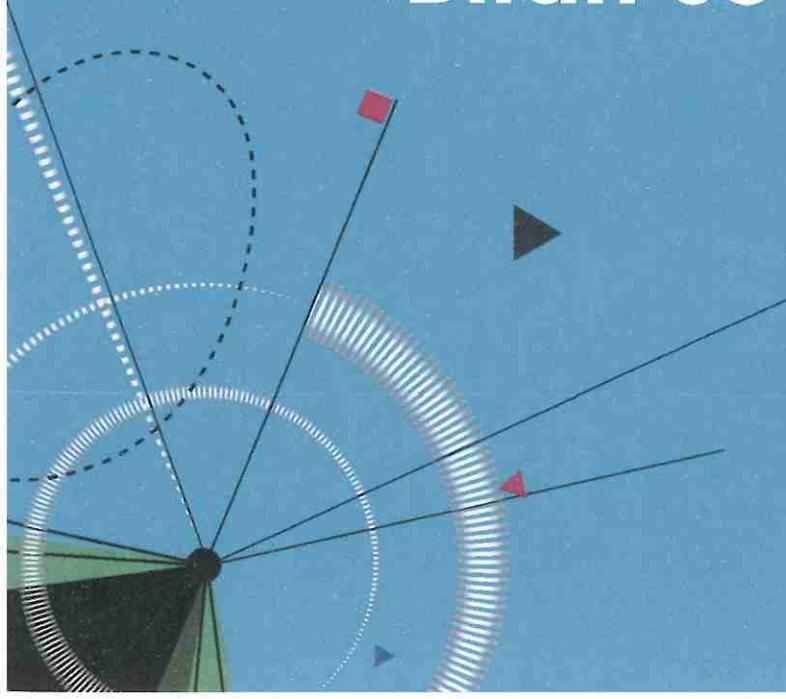
Total des sommes consacrées à la prévention et à l'amélioration des conditions de travail : 25 221,41€



3

# FORMATION DES PERSONNELS

## Bilan social 2018



## Personnel en formation

**Personnel en formation = 172 salariés**

12 027 h de formation

94



**5 404 h**

soit 772 journées de formation

78



**6 623 h**

soit 946 journées de formation

*En 2018, 172 salariés sur un effectif moyen annuel de 274 ont suivi une formation soit plus de 62 %.*

Chiffres sur l'UES - Personnel en formation 2018	
Association Groupe addap13	94 Femmes et 78 Hommes = 172
AIAES - Groupe addap13	8 Femmes et 27 Hommes = 62
AMCS - Groupe addap13	31 Femmes et 31 Hommes = 35
<b>TOTAL</b>	<b>133 Femmes et 136 Hommes = 269</b>

**Formations des séniors = 63 salariés**

4 106 h de formation

39



**2 533 h**

soit 362 journées de formation

24



**1 573 h**

soit 225 journées de formation

*Effectif des séniors (45 ans et plus) au 31/12/18 = 109 salariés.*

*Les séniors en formation représentent plus de 57 %.*

Chiffres sur l'UES - Formation des séniors 2018	
Association Groupe addap13	39 Femmes et 24 Hommes = 63
AIAES - Groupe addap13	2 Femmes et 16 Hommes = 18
AMCS - Groupe addap13	4 Femmes et 6 Hommes = 10
<b>TOTAL</b>	<b>45 Femmes et 46 Hommes = 91</b>

## Thèmes et niveaux des formations individuelles

Nombre de salariés	Thèmes des formations	Niveaux
6	DEIS (Diplôme d'Etat d'Ingénierie Sociale)	I
1	Master 2 Management Public	I
1	Licence pro GRH (Gestion des ressources humaines)	II
1	Licence pro Réseaux et Télécommunications	II
1	DCG (Diplôme de Comptabilité et de Gestion)	II
1	DES JEPS (diplôme d'Etat Supérieur de la Jeunesse, de l'Education Populaire et du Sport)	II
1	CAFERUIS (Certificat d'Aptitude aux Fonctions d'Encadrement et de Responsable d'Unité d'Intervention Sociale)	II
3	DHEPS (Diplôme des Hautes Etudes en Pratiques Sociales)	II
1	BTS SIO (Services Informatiques aux organisations)	III
1	BTS Comptabilité et Gestion	III
2	DE ETS (Diplôme d'Etat Educateur Technique Spécialisé)	III
10	DEES (Diplôme d'Etat d'Educateur Spécialisé)	III
7	BP JEPS APT (Brevet Professionnel de la Jeunesse de l'Education Populaire et du Sport Activités Physiques pour Tous)	IV
12	CQP ALS (Certificat de qualification professionnelle animateur de loisir sportif)	IV
1	CQP Pizzaïolo	IV
6	DEME (Diplôme d'Etat de Moniteur Educateur)	IV
1	MSADS (Médiateur social d'accès aux droits et services)	IV
4	Bilan de compétences	

Près de 22 % du personnel est engagé dans une formation diplômante (60 salariés).

Chiffres sur l'UES - Salariés engagés dans une formation diplômante	
Association Groupe addap13	60 salariés (22%)
AIAES - Groupe addap13	1 salarié (1,53%)
AMCS - Groupe addap13	55 salariés (72%)
<b>TOTAL</b>	<b>116 salariés (27,95%)</b>

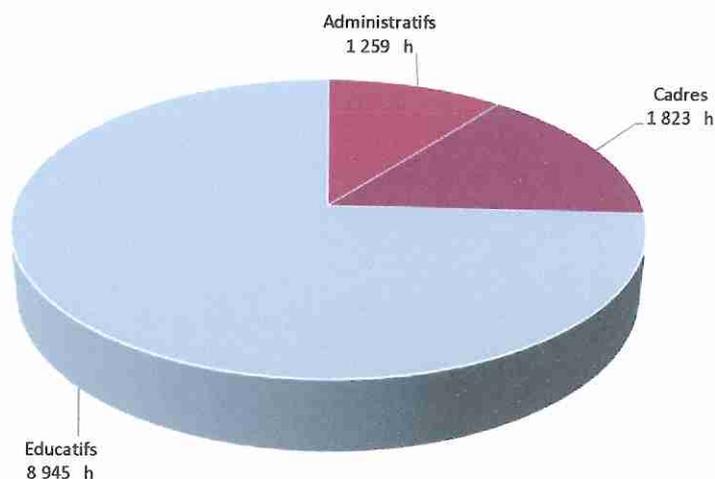
## FORMATIONS DIPLOMANTES RESULTATS AU 31 DECEMBRE 2018

1	Master 2 Management Public
1	CAFERUIS
1	Licence pro Réseaux et Télécommunications
4	BP JEPS APT
1	DEME (Diplôme d'Etat de Moniteur Educateur)

En 2018, 14 salariés ont passé leur examen et 8 d'entre eux ont obtenu leur diplôme.

Chiffres sur l'UES - Présentation au diplôme et obtention	
Association Groupe addap13	14 présentations et 8 obtentions (57,14%)
AIAES - Groupe addap13	-
AMCS - Groupe addap13	15 présentations et 15 obtentions (100%)
<b>TOTAL</b>	<b>29 présentations et 23 obtentions (79,31%)</b>

## Ventilation des heures par catégories de personnel



*Administratifs*

*18 salariés dont 16 femmes et 2 hommes*

*Cadres*

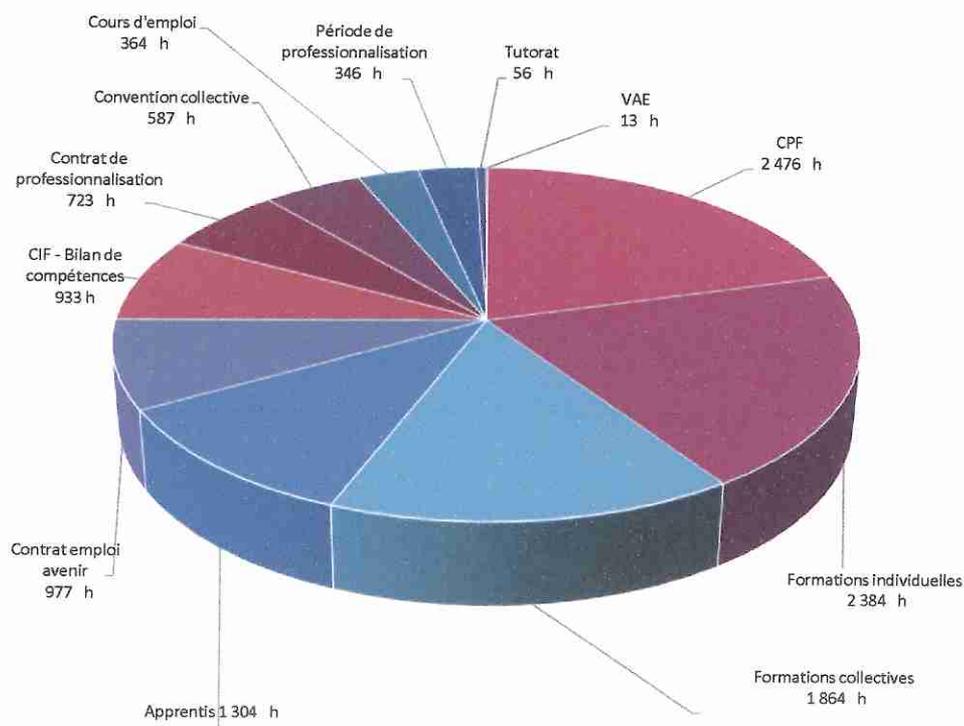
*38 salariés dont 24 femmes et 14 hommes*

*Educatifs*

*116 salariés dont 53 femmes et 63 hommes*

*8945 h de formation utilisées par le personnel éducatif soit plus de 74 % des heures totales de formation.  
Il s'agit de la catégorie de personnel la plus représentative de l'association.*

## Ventilation des heures par dispositifs

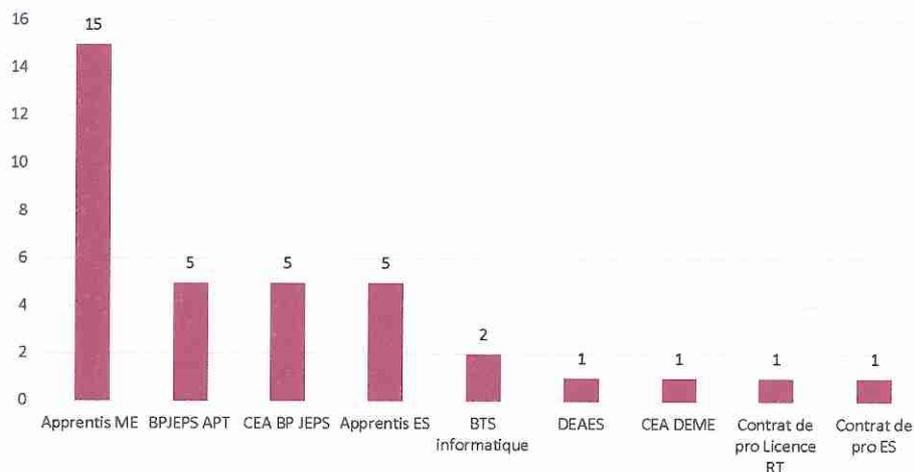


*En 2018, la ventilation des heures par dispositif est répartie de façon homogène entre les formations individuelles, collectives et le CPF.*

Chiffres sur l'UES - Ventilation des heures par dispositifs				
	Association Groupe addap13	AIAES - Groupe addap13	AMCS - Groupe addap13	TOTAL
Formation ind.	2 384	/	/	2 384
Formation coll.	1 864	135	1 306	3 305
Apprentis	1 304	/	5 128	6 432
C. Prof.	723	/	/	723
CEA	977	/	394	1 371
CIF/Bilan comp.	933	/	/	933
Convention coll.	587	/	/	587
Cours d'emploi	364	/	/	364
P. Prof.	346	2 278	98	2 722
Tutorat	56	/	/	56
CPF	2 476	265	315	3 056
VAE	13	/	/	13
<b>TOTAL</b>	<b>12 027</b>	<b>2 678</b>	<b>7 241</b>	<b>21 946</b>

## Tutorat

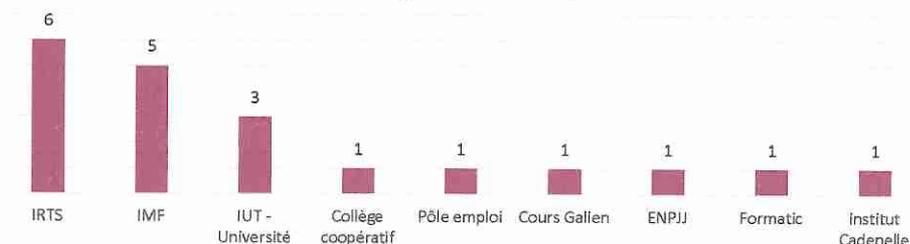
Tutorat = 36 tuteurs



L'addap13 est très engagée dans la transmission du métier et des savoir-faire : tuteurs et maîtres d'apprentissage ont été formés spécifiquement pour suivre le parcours de formation des stagiaires et des salariés en contrats aidés.

Chiffres sur l'UES - Tutorat 2018	
Ass. Groupe addap13	36
AIAES - Groupe addap13	3
AMCS - Groupe addap13	6
<b>TOTAL</b>	<b>45</b>

## Accueil des stagiaires = 28 personnes



En 2018, l'addap13 a accueilli 28 stagiaires.

Chiffres sur l'UES - Stagiaires 2018	
Ass. Groupe addap13	28
AIAES - Groupe addap13	3
AMCS - Groupe addap13	8
<b>TOTAL</b>	<b>39</b>

## Formations dispensées par des salariés

FORMATIONS EXTERNES		
ORGANISME	INTITULE	HEURES
IMF MARSEILLE	Communication professionnelle et travail social	84
IMF MARSEILLE	Accompagnement social et éducatif spécialisé	25
IMF MARSEILLE	Préparation soutenance	6
IMF MARSEILLE	Réunion	40
IMF MARSEILLE	Dossier thématique	33
IMF MARSEILLE	Correction	116
IMF MARSEILLE	Violence, délinquance, prévention	12
IMF MARSEILLE	Mise en stage	9
IMF MARSEILLE	Identité professionnelle	9
IMF MARSEILLE	Témoignage de la pratique	4
IMF MARSEILLE	Note de réflexion	42
IMF Montfavet	Ouverture du champs social	21
IMF Montfavet	Lecture et soutenance stage	24
IMF Montfavet	Communication professionnelle et travail social	12
IMF Montfavet	Initiation et dynamique de projet	3
IMF Montfavet	L'équipe éducative et ses modes de fonctionnement	3
IMF Montfavet	Prévention de la délinquance et prévention spécialisée	12
IMF Montfavet	Technique d'entretien	6
IMF Montfavet	Réunion	10
IMF Montfavet	Gestion des tensions et du stress	6
Collège Coopératif	Jury (DE JEPS)	7
Collège Coopératif	MSADS / DEAES	532
FORMATIC	Connaissance public et struture - BP JEPS AS	4
<b>TOTAL</b>		<b>1020</b>

Les salariés s'engagent dans la transmission du métier : 7 d'entre eux ont dispensé des heures de formation.

Les formations externes représentent 1 020 heures soit 146 journées de formation effectuées auprès d'organismes partenaires de l'association comme l'IMF et le Collège Coopératif.

Chiffres sur l'UES - Formation dispensées par des salariés	
Association Groupe addap13	1020
AIAES - Groupe addap13	14
AMCS - Groupe addap13	6
<b>TOTAL</b>	<b>1040</b>

## Accueil et accompagnement de la pratique professionnelle

<b>ANALYSE DES PRATIQUES (La Durance)</b>	<b>27 heures</b>
33 salariés (18 femmes et 15 hommes)	

Chiffres sur l'UES - Accueil et accompagnement de la pratique professionnelle	
Association Groupe addap13	27 heures - 33 salariés
AIAES - Groupe addap13	14 heures - 10 salariés
AMCS - Groupe addap13	36 heures - 3 salariés
<b>TOTAL</b>	<b>77 heures - 46 salariés</b>